

YARGITAY PERSONELİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

(Yargıtay personeli tarafından hazırlanan Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri, Yargıtay Başkanı Sayın İsmail Rüştü CİRİT'in 19 Ekim 2017 tarihli Olur'u ile kabul edilmiştir.)

T.C.
YARGITAY
Birinci Başkanlığı

Sayı : 99113045/2017/604

19/10/2017

Konu : Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri

YARGITAY BİRİNCİ BAŞKANLIK MAKAMINA

İlgi: Yargıtay personelinin 19.10.2017 tarihli dilekçesi

Kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkelerini belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere “Kamu Görevlileri Etik Kurulu”nun kuruluş, görev ve çalışma usul ve esaslarını belirleyen 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca çıkarılan ve 13.04.2005 tarih ve 25785 sayılı RG’de yayımlanan Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin “Kurumsal Etik İlkeleri” başlıklı 26’ncı maddesine göre, “Bu Yönetmelikle belirlenen etik davranış ilkeleri, kapsama dahil kurum ve kuruluşlarda uygulanır. Ayrıca, yürüttükleri hizmetin veya görevin niteliğine göre kurum ve kuruluşlar kendi kurumsal etik davranış ilkelerini düzenlemek üzere Kurulun inceleme ve onayına sunabilir.”

Yargıtay Etik Şeffaflık ve Güven Projesi kapsamında yürütülen çalışmalar sonucunda, Yargıtay personelinin uyması gereken davranış ve hizmet standartlarının belirlenmesi ve yargının düzenli işleyişinin sağlanması amacıyla geniş ve demokratik bir katılımı, bizatihi Yargıtay personeli tarafından “Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri” hazırlanmış, yurt içinden ve yurt dışından 90’a yakın kurum, kuruluş ve kişiye gönderilerek görüşleri alınmıştır. Mevzuat gereği olarak Başbakanlık Kamu Görevlileri Etik Kurulu’nun da görüşü alınarak, gerekli değerlendirme ve değişiklikler Yargıtay personeli tarafından yapılmıştır. Ayrıca, 11 Ekim 2017 tarihinde Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri Taslağı’nın hazırlanmasında görev alan Yargıtay Daire Başkanı ve 10 üyenin katılımı ile “Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri” taslağı incelenmiş ve her iki taslak arasındaki uyum ve anlam bütünlüğünün sağlanmış olduğu sonucuna varılmıştır.

Yukarıda açıklanan Kanun ve Yönetmelik hükümleri uyarınca, Yargıtay personeli tarafından 19/10/2017 tarihli dilekçe ekinde sunulan “Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri” taslağının yürürlüğe girmesi hususunda gerekli olunur verilmesini takdirlerinize arz ederim.

Dr. Mustafa SALDIRIM
Yargıtay Genel Sekreter Yardımcısı

Uygun görüşle arz ederim.

19/10/2017

Yusuf Ziyaattin CENİK
Yargıtay Genel Sekreteri

OLUR
19/10/2017
İsmail Rüştü CİRİT
Yargıtay Birinci Başkanı

YARGITAY PERSONELİNİN 19.10.2017 TARİHLİ DİLEKÇESİ

Sayın Yargıtay Başkanımız,

Türkiye Cumhuriyeti'nin en köklü kurumlarından biri olan Yargıtay'ın, devletin temelini oluşturan adaletin sağlanmasındaki işlevinin bilincinde olarak,

İnsanlığın ortak mirası üzerine inşa edilen evrensel hukuk kültürünün en ileri adalet standartlarını gerçekleştirmek amacıyla başlatılan reform çalışmalarının önemli bir parçası olmanın bizlere yüklediği sorumluluk anlayışıyla,

Etik ilkelerin hazırlanması sırasında sağlanan geniş özgürlük alanını, uzman desteğini ve uygun çalışma koşullarını kullanarak,

Yargıtay'ın en değerli hazinesi olan "demokratik ve şeffaf yönetim anlayışının" somut bir örneğini deneyimlemekten duyduğumuz kıvançla,

1000'e yakın Yargıtay personelinin katıldığı anketler ve odak grup çalışmaları ile ön hazırlıkları yapılan, 130 Yargıtay personelinin katılımıyla düzenlenen ikişer günlük bilimsel toplantılar ve çalıştaylarla geliştirilen, ardından 18 kişilik çalışma grubunun yoğun çabaları ile son şeklini alan "Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri"nin yürürlüğe konulmasını, Yargıtay personeli adına yüksek takdir ve onaylarınıza saygılarımızla arz ederiz. 19 Ekim 2017.

M. Şükrü Akbıyık
Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı
Yazı İşleri Müdürü

Feyzullah Cömert
19. Ceza Dairesi
Yazı İşleri Müdürü

Melek Güler
5. Hukuk Dairesi
Yazı İşleri Müdürü

Selma Demirbağ
15. Hukuk Dairesi
Yazı İşleri Müdürü

Gülây Keven
Hukuk Genel Kurulu
Yazı İşleri Müdürü

Seçkin Gül
4. Hukuk Dairesi
Yazı İşleri Müdürü

Ayşe Çetinkol
10. Hukuk Dairesi
Şef

Leyla Şen
Hukuk Genel Kurulu
Şef

Meliha Güvel
21. Hukuk Dairesi
Şef

Levent Yiğit
14. Ceza Dairesi
Şef

Özlem Karaman
Türkiye Uluslararası
Uyuşmazlık Çözüm Merkezi
Bilgisayar İşletmeni

Nazan Dizbay
4. Hukuk Dairesi
V.H.K.İ.

Tülin Çınar
15. Ceza Dairesi
V.H.K.İ.

Nevzat Can Bilecen
14. Ceza Dairesi
Zabıt Kâtibi

Esra Semen
Tedavi Bürosu
Programcı

Gözde Hülagü
Mevzuat, Yargı Reformu ve
Uluslararası İlişkiler ile
Projeler Bürosu
Programcı

Özge Çulak
Mevzuat, Yargı Reformu ve
Uluslararası İlişkiler ile
Projeler Bürosu
Mütercim

İbrahim Ceylan
Genel Yazı İşleri Müdürlüğü
Hizmetli

BAŞLANGIÇ

Çağdaş hukuk sistemleri, herkesin hak ve yükümlülüklerinin belirlenmesinde ve kendisine herhangi bir suç isnadında, bağımsız ve tarafsız bir mahkeme tarafından tam bir eşitlikle, adil ve aleni olarak yargılanma hakkına sahip olduğunu temel ilke olarak tanımıştır.

Mahkemelerin bu ilkeyi yaşatma ve yüceltme görevlerini yerine getirebilmeleri için, yetkin ve tarafsız yargı personeli vazgeçilmez unsurdur.

Halkın yargı sistemine güveni, adaletin dağıtılmasında görevi olan tüm yargı personelinin dürüst olarak algılanmasına bağlıdır.

Yargı personelinin denetimi ve disiplin kontrolü dâhil olmak üzere, adalet yönetiminde asıl sorumluluk yargıya aittir.

Anılan bu nedenlerle;

Yargıtay personelinin uyması gereken davranış ve hizmet standartlarının belirlenmesi amacıyla geniş ve demokratik bir katılımı bizatihi Yargıtay personeli tarafından hazırlanan “Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri” Yargıtay Başkanı’nın onayı ile yürürlüğe girmiştir. Bu İlkeler aynı zamanda, Yargıtay’da görev yapan başkan, üye, tetkik hâkimi ve Cumhuriyet savcılarını tarafından desteklenir ve yargının düzenli işleyişini sağlamak amacıyla da taşır. “Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri” Yargıtay personeli için bağlayıcı olan diğer kanun ve disiplin kurallarından ayrılmaksızın, mevcut kuralları destekleyici ve tamamlayıcı bir işleve sahiptir.

Adı

1. İşbu İlkeler, “Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri” olarak anılır.

Kapsam

2. İşbu İlkeler, hâkim sınıfindan olmayıp Yargıtay’ın faaliyetlerine doğrudan veya dolaylı olarak katılan, sözleşmeli veya diğer statüde olan, tüm Yargıtay personeli için geçerlidir. Yargıtay’daki görevinden ayrılan tüm Yargıtay personeli, Kural 3.3’e tabidir.

Yorumlama

3. Yargıtay personelinin davranış biçimlerini düzenleyen tüm kanun, yönetmelik ve idari talimat hükümleri, işbu İlkeler’e dâhil kabul edilir.
İşbu İlkeler, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’ne uygun olarak yorumlanır.

Yaptırımlar

4. İşbu İlkeler’de bulunan herhangi bir Kural’ın ihlali, uygunsuz davranış sayılır ve disiplin veya etik ihlali dolayısıyla işlemi gerektirebilir. Ancak, böyle bir ihlali suç sayan herhangi bir kanunda öngörülen disiplin veya adli işlemin yapılmasına engel teşkil etmez.

İlkeler

5. Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri aşağıdaki gibidir:

Değer 1

EHLİYET VE ÖZEN

İlke:

Yargıtay personeli görevini ehliyet ve özen ile yerine getirir.

Kurallar:

Yargıtay personeli;

- 1.1 Resmi görevlerini daima uygun ve özenli biçimde ifa eder, kendisini çalışma saatleri esnasında münhasıran çalıştığı kurumun işine ve sorumluluklarına adar,
- 1.2 Kendisine verilen görevi yetkisi sınırları dâhilinde hızlı, verimli ve hatasız bir şekilde yerine getirir,

- 1.3 Hâkim, Cumhuriyet savcısı, Yargıtay personeli ve mahkeme kullanıcıları ile resmi ilişkide olduğu herkese karşı sorumluluklarını zamanında, tarafsız, özenli ve nazik biçimde yerine getirir,
- 1.4 Amir sıfatı taşıdığı hallerde, personelin atama, yükselme, unvan değiştirme ve benzeri özlük işlerine dair idari görevleri ifa ederken, şeffaf bir şekilde ehliyet ve liyakat esaslarına öncelik verir, kendisine bağlı çalışanların da aynı şekilde davranmasını sağlar,
- 1.5 Kendi denetimi altındaki hiçbir kaydı değiştirmez, tahrif etmez, yok etmez veya sakatlamaz ya da bu kayıtlara eklemesi gereken girdileri atlamaz. Bu hüküm, mahkeme emri uyarınca kayıt veya belgelerin değiştirilmesini ya da silinmesini yasaklamaz,
- 1.6 Dava tarafları, muhtemel dava tarafları veya yargıyla işi olan hiç kimseye avukat tavsiye etmez,
- 1.7 Yakınlığın, makul ölçüler çerçevesinde tarafsızlık veya kayırma görüntüsü yaratabileceği hallerde, avukatlar, dava tarafları ve diğer adalet hizmeti yararlanıcıları ile kişisel yakınlık kurmaktan kaçınır,
- 1.8 Çalışma usullerine ilişkin sorulara cevap verebilir, ancak hukuki tavsiye vermez, destek bulmayı veya içeriden bilgi vermeyi önermez veya kendini, adaletin seyrini etkileyebilir izlenimi yaratacak şekilde takdim etmez,
- 1.9 Hâkim, Cumhuriyet savcısı, yazı işleri müdürü ya da diğer üst amirlerin vereceği mevzuatta açıklanan görev tanımına veya dairesinin işleyişine uygun işler dışında keyfi iş yapmaz, yapılmasını istemez.

Değer 2

EŞİTLİK

İlke:

Yargıtay personeli tüm tutum ve davranışlarında eşitlik ilkesini gözetir.

Kurallar:

Yargıtay personeli;

- 2.1 Resmi görevlerini ifa ederken, ırk, renk, cinsiyet, din, vicdan, inanç, kültür, giyim, dil, doğum yeri, etnik veya sosyal köken, engellilik, yaş, medeni hal, cinsel yönelim, siyasi görüş, sosyal ve ekonomik durum veya benzeri diğer nedenlerle ayrımcılık yapmaz, söz ya da davranışlarıyla yanlılık ve önyargı sergilemez,

- 2.2 Herhangi bir kimseden lütuf kabul etmez, özel lütufta bulunmak suretiyle imtiyaz sağlamaz,
- 2.3 Mobbing (psikolojik taciz) uygulamaz ve uygulanmasına izin vermez. Özellikle, meslektaşlarına ve personele keyfi davranma, baskı, hakaret ve tehdit edici uygulamalar mobbing sayılır,
- 2.4 Her türlü cinsel tacize ve mobbinge uğrayanların haklarını aramalarına yardımcı olur ve bu sürecin her aşamasında gizlilik esasına uyar,
- 2.5 Yönetici olduğu hallerde, çalışanlara iş dağılımında ve davranışlarında adil olur.

Değer 3 **GİZLİLİK**

İlke:

Yargıtay personeli mesleki gizliliğe uyar.

Kurallar:

Yargıtay personeli;

- 3.1 Bilginin yetkili veya yetkisiz kaynaktan geldiğine bakmaksızın, yargıda görev yaptığı süre içinde edinmiş olduğu gizli bilgileri yetkisiz kişilere açıklamaz,
- 3.2 Bilginin kanun ihlali veya etik dışı davranış kanıtı olduğu ya da olabileceğine makul ölçüler çerçevesinde inandığı hallerde, gizli bilgileri Yargıtay'daki uygun makama bildirir. Bu türden gizli bilgileri uygun makama açıkladıkları için disiplin işlemine tabi tutulmaz,
- 3.3 Yargıtay'daki görevinden ayrıldıktan sonra, aynı bilginin görevdeki Yargıtay personeli tarafından açığa vurulmasının gizlilik ihlali olacağı hallerde, Yargıtay'da görevli iken edinmiş olduğu gizli bilgileri açığa vurmaz,
- 3.4 Görülmekte olan davalara ilişkin olarak kamuya açık kayıtlara konu olmamış bilgiler ve bunların yanı sıra, notlar, taslaklar, araştırma yazıları, iç tartışmalar, iç yazılar, iç görüşmelerin tutanakları ve benzer belgeler dâhil olmak üzere, görülmekte olan davalara ilişkin olarak herhangi bir hâkimin işleri bakımından henüz kamuya açıklanmamış bilgilerin “gizli bilgi” olduğunun bilincindedir. Hâkim veya Cumhuriyet savcısının bir kararı veya emri hazırlarken kullandığı notlar, taslaklar, araştırma yazıları, iç tartışmalar, iç yazılar ve benzeri belgeler, anılan kararın veya emrin kamuya açık hale gelmesinden sonra dahi gizli kalır.

Değer 4

MESLEĞE YARAŞIRLIK

İlke:

Yargıtay personeli mesleğe yaraşır şekilde davranır.

Kurallar:

Yargıtay personeli;

- 4.1 Resmi görevlerinin ifasında dürüstlüğüne gölge düşürecek çıkar çatışmasından kaçınır. Ayrıca, çıkar çatışmasının farkına varma, çatışmaları Yargıtay'daki uygun makama bildirme ve ortaya çıktıklarında bu çatışmaları sona erdirmeye konusunda da en üst düzeyde özen gösterir. Kamuda çıkar çatışmasının;
 - (a) Bir Yargıtay personelinin resmi görevlerini ifa ederken objektifliğinin ve tarafsızlığının zayıflaması ya da makul bir kişinin gözüyle zayıflamış görünmesi,
 - (b) Bir Yargıtay personelinin, resmi eylemleri nedeniyle haksız menfaat sağlaması,
 - (c) Bir Yargıtay personelinin, o mesleğin, işin veya kuruluşun üyesi olarak elde etmiş olduğu yararlar, o mesleğin, işin veya kuruluşun üyesi olan fakat yargıda görevli olmayan başka bir kişi tarafından eşit biçimde elde edilememesi durumlarında var olduğu kabul edilir.
- 4.2 Görevlerini yerine getirirken;
 - (a) Kendi kadrosuna ilişkin istihdam sözleşmesi dışında, yargı kurumu ile hizmet, malzeme ve donanım tedariki, kira veya mal satış sözleşmesi yapmaz,
 - (b) Ailesinin herhangi bir ferdinin yargı kurumlarından, ilgili diğer tarafların istifadesine açık olmayan biçimde, böyle bir sözleşmeyi elde etmesine yardım etmek üzere yargıdaki konumunu kullanmaz,
 - (c) Konumunu ve kurumun adını kullanarak görevinin gereklerine aykırı şekilde üçüncü kişilere ayrıcalık sağlama vaadiyle kendisinin veya herhangi birinin gelecekte istihdam edilmesi için görüşme yapmaz, tavsiyede bulunmaz,
 - (d) Yargı görevinin yapılmasını etkilemek amacıyla veya makul bir kişinin gözüyle öyle olduğu sonucuna varılabileceği koşullarda, hiçbir hediye, ücret, borç, ağırlama, yarar, ayrıcalık veya lütfü ne ister, ne kabul eder, ne de aile fertlerinden birinin bunu yapmasına izin verir.

- 4.3 Yargıtay adına sözleşme yapma veya sözleşmeleri onaylama yetkisine sahip olduğu hallerde, görevinin başında, sonunda ve görevde olduğu sürece mevzuatta belirlenen zamanlarda malvarlığını bildirir. Bildirim, belirlenen makamın tesis edeceği ilkelere uyar ve kişinin, yatırım ve taşınmazları dâhil olmak üzere, tüm gelir kaynaklarını ve bunun yanı sıra, Yargıtay personelinin eşi veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının bilinen tüm gelirlerini içerir,
- 4.4 Dava tarafları, tanıklar, avukatlar, hâkimler veya başka kişilere yönelik görevinin gereklerine uygun olmayacak bir şekilde tek taraflı olarak iletişimleri başlatmaz ve tekrar etmez,
- 4.5 Mevzuata uygun olarak kılık kıyafetine özen gösterir,
- 4.6 Sosyal medya kullanımında mesleğe yaraşırılık ilkesine uygun davranır,
- 4.7 Makul bir kişinin gözüyle cinsel taciz olarak algılanabilecek konuşma veya diğer davranışlardan kaçınır ve kontrolü altındaki kişilerin de bu şekilde davranmasına izin vermez,
- 4.8 Resmi konumunu kendisi, yakınları ya da tanıdıkları için haksız ayrıcalık veya muafiyetler temin etmek ya da haksız yarar elde etmek üzere kullanmaz veya kullanmaya kalkışmaz,
- 4.9 Kendisine görevi gereği emanet edilen mahkeme harçları, ceza tutarları veya sair parayı özenle muhafaza eder, iade edilmek üzere olsa dahi almaz veya başkasına vermez,
- 4.10 Kendisine görev için verilen araç ve gereçleri özel işinde kullanmaz, başkasına da kullandırmaz.

13-14 Nisan 2017 ve 12-16 Mayıs 2017 tarihlerinde geniş ve demokratik bir katılımıla gerçekleştirilen çalıştaylarda oluşturulan Yargıtay Etik İlkeleri taslağının kabul edilmesine kadar geçen tüm zorlu süreçlerde özveriyle çalışan aşağıda isimleri geçen Yargıtay Daire Başkanı ve üyeleri, Yargıtay tetkik hâkimleri, Yargıtay Cumhuriyet savcıları, Yargıtay personeli ile proje ekibine saygı ve teşekkürlerimizle...

Yargıtay Daire Başkan ve Üyeleri

- Doç. Dr. İbrahim ŞAHBAZ – 4. Ceza Dairesi Başkanı
- Türkan ERTURAN – 22. Hukuk Dairesi Üyesi
- Advıye Füsun AYAZ – 13. Hukuk Dairesi Üyesi
- Fatma Feyza ŞAHİN – 4. Hukuk Dairesi Üyesi
- Nilgün TAŞ – 4. Hukuk Dairesi Üyesi
- Mustafa ÖZER – 3. Hukuk Dairesi Üyesi
- Mustafa TAŞ – 10. Hukuk Dairesi Üyesi
- Mehmet AKSU – 23. Hukuk Dairesi Üyesi
- Dudu İrem TOROS – 19. Hukuk Dairesi Üyesi
- Nevzat ÖZSOY – 8. Ceza Dairesi Üyesi
- Salim ÇEVİK – 13. Ceza Dairesi Üyesi

Yargıtay Tetkik Hâkimleri

- Funda TUNER – 2. Hukuk Dairesi Tetkik Hâkimi
- Yıldırım ÖĞÜT – 3. Hukuk Dairesi Tetkik Hâkimi
- Selcan ÜNAL GÖKER – 8. Hukuk Dairesi Tetkik Hâkimi
- Güner DURMUŞ – 21. Hukuk Dairesi Tetkik Hâkimi
- Adalet BULGUROĞLU – 2. Ceza Dairesi Tetkik Hâkimi
- Didem Seda KARACA – 2. Ceza Dairesi Tetkik Hâkimi
- Cengiz S. DOĞAN – 4. Ceza Dairesi Tetkik Hâkimi
- Nimet KÖSEOĞLU – 12. Ceza Dairesi Tetkik Hâkimi
- Fırat PALA – 15. Ceza Dairesi Tetkik Hâkimi
- Hüseyin BAKAY – 18. Ceza Dairesi Tetkik Hâkimi

Yargıtay Cumhuriyet Savcıları

- Abdullah Aydın KUYUCU – Yargıtay Cumhuriyet Savcısı
- Dr. Sacit YILMAZ – Yargıtay Cumhuriyet Savcısı
- Haluk BEŞER – Yargıtay Cumhuriyet Savcısı
- Halil İbrahim ÇİFTÇİ – Yargıtay Cumhuriyet Savcısı
- İsmail AYDIN – Yargıtay Cumhuriyet Savcısı

Yargıtay Personeli

- M. Şükrü AKBIYIK – Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı Yazı İşleri Müdürü
- Feyzullah CÖMERT – 19. Ceza Dairesi Yazı İşleri Müdürü
- Melek GÜLER – 5. Hukuk Dairesi Yazı İşleri Müdürü
- Selma DEMİRBAĞ – 15. Hukuk Dairesi Yazı İşleri Müdürü
- Gülay KEVEN – Hukuk Genel Kurulu Yazı İşleri Müdürü
- Seçkin GÜL – 4. Hukuk Dairesi Yazı İşleri Müdürü
- Ayşe ÇETİNKOL – 10. Hukuk Dairesi, Şef
- Leyla ŞEN – Hukuk Genel Kurulu, Şef
- Meliha GÜVEL – 21. Hukuk Dairesi, Şef
- Levent YİĞİT – 14. Ceza Dairesi, Şef
- Nazan DİZBAY – 4. Hukuk Dairesi, V.H.K.İ.
- Tülin ÇINAR – 15. Ceza Dairesi, V.H.K.İ.
- Nevzat Can BİLECEN – 14. Ceza Dairesi, Zabıt Kâtibi
- Esra SEMEN – Tedavi Bürosu, Programcı
- İbrahim CEYLAN – Genel Yazı İşleri Müdürlüğü, Hizmetli

Proje Ekibi

- Prof. Dr. Nihal JAYAWICKRAMA - Başdanışman
- Hakim Shiranee Hesta TILAKAWARDANE - Uluslararası Danışman
- Prof. Dr. Gülriz UYGUR - Ulusal Danışman
- Prof. Dr. Rıfat MİSER - Yetişkin Eğitimi Ulusal Danışmanı
- Dr. Nadire ÖZDEMİR - Ulusal Danışman
- Dr. Mustafa SALDIRIM – Yargıtay Genel Sekreter Yardımcısı
- Gülşah Sibel AKBULUT – Yargıtay Tetkik Hâkimi
- Özlem KARAMAN – Türkiye Uluslararası Uyuşmazlık Çözüm Merkezi, Bilgisayar İşletmeni
- Gözde HÜLAGÜ – Mevzuat, Yargı Reformu ve Uluslararası İlişkiler ile Projeler Bürosu, Programcı
- Gözde ATA – UNDP İnsan Hakları ve Hukukun Üstünlüğü Sektör Yöneticisi
- Görkem Özer BAĞCI - UNDP Proje Sorumlusu
- Nazlı ERSOY – UNDP Proje Asistanı