



Güçlü bireyler.  
Güçlü toplumlar.



# YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU KARARLARI VE İLGİLİ MEVZUAT



Ankara  
Aralık, 2023





Güçlü bireyler.  
Güçlü toplumlar.



# YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU KARARLARI VE İLGİLİ MEVZUAT



Ankara  
Aralık, 2023





## **“YARGITAY ETİK, ŞEFFAFLIK VE GÜVEN PROJESİ”**

Bu kitap, Yargıtay Başkanlığı tarafından finanse edilen ve Yargıtay Başkanlığı ile UNDP tarafından yürütülen “Yargıtay Etik, Şeffaflık ve Güven Projesi” kapsamında hazırlanmış ve basılmıştır.

### **Editör:**

**Dr. Mustafa SALDIRIM**, *Yargıtay Genel Sekreter Yardımcısı*

### **Yayına Hazırlayanlar:**

**Dr. Seda DURAL**, *Yargıtay Yargı Reformu Birimi*

**Gözde ORUÇ**, *Yargıtay Yargı Reformu Birimi*

# İçindekiler

BİRİNCİ BÖLÜM: YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU KARARLARI .....	9
I. HÂKİMLERİN HEDİYE ALMASI .....	11
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	13
2. Etik Değer, İlke ve Kurallar.....	13
3. Başvurunun Değerlendirilmesi .....	14
4. Karar .....	16
II. HÂKİMİN REFERANS MEKTUBU DÜZENLEMESİ .....	17
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	19
2. Başvurunun Nitelendirilmesi .....	19
3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar .....	20
4. Etik Değerlendirme.....	21
5. Karar .....	22
III. HÂKİMİN TELEVİZYONDA BİLGİ YARIŞMASINA KATILMASI.....	23
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	25
2. Başvurunun Nitelendirilmesi .....	25
3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar .....	26
4. Etik Değerlendirme.....	29
5. Karar .....	31
IV. CUMHURİYET SAVCISININ SEMİNERLERE KATILMASI .....	33
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	35
2. Başvurunun Nitelendirilmesi .....	35
3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar .....	36
4. Etik Değerlendirme.....	38
5. Karar .....	40
V. BİR DAVANIN TARAFININ YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULUNA BAŞVURMASI .....	41
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	43
2. Karar .....	44

VI. HÂKİMİN AVUKATLIK BÜROSUNUN AÇILIŞINA KATILMASI .....	45
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	47
2. Başvurunun Nitelendirilmesi .....	47
3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar .....	48
4. Etik Değerlendirme.....	53
5. Karar .....	55
VII. HÂKİMİN AVUKAT TAVSİYE ETMESİ .....	57
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	59
2. Başvurunun Nitelendirilmesi .....	59
3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar .....	60
4. Etik Değerlendirme.....	61
5. Karar .....	62
VIII. HÂKİMİN BELEDİYE BAŞKANI VEYA MİLLETVEKİLİNİ SEÇİLMİŞ OLMASINDAN DOLAYI KUTLAMASI.....	63
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	65
2. Başvurunun Nitelendirilmesi .....	65
3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar .....	66
4. Etik Değerlendirme.....	68
5. Karar .....	70
IX. HÂKİMİN BAKTIĞI DOSYA İLE İLGİLİ ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM ÜYELERİNDEN HUKUKİ KONUDA GÖRÜŞ İSTEMESİ.....	71
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	73
2. Başvurunun Nitelendirilmesi .....	73
3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar .....	74
4. Etik Değerlendirme.....	77
5. Karar .....	79
X. HÂKİMİN TOPLUMU YAKINDAN İLGİLENDİREN KONULARDA KAMUSAL TARTIŞMALARA KATILMASI, SOSYAL MEDYA ÜZERİNDEN GÖRÜŞ AÇIKLAMASI VEYA KAMUYA AÇIK ŞEKİLDE FİKİR BEYAN ETMESİ.....	81
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	83
2. Başvurunun Nitelendirilmesi .....	83
3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar .....	84
4. Etik Değerlendirme.....	86
5. Karar .....	88

XI. XI. YARGITAY ÜYELERİNDEN MÜTEŞEKKİL GRUP OLUŞTURARAK VEYA VAR OLDUĞUNU DÜŞÜNDÜĞÜ BİR GRUBA KATILARAK SEÇİM FAALİYETİNDE BULUNMASI.....	91
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	93
2. Başvurunun Nitelendirilmesi.....	94
3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar.....	94
4. İlgili Anayasa, Kanun ve Mevzuat Hükümleri.....	97
5. Etik Değerlendirme.....	99
6. Karar.....	101
KARŞI OY GÖRÜŞÜ .....	101
XII. HÂKİMİN İSTANBUL MENKUL KIYMETLER BORSASINDA HALKA AÇIK ŞİRKETLERİN HİSSELERİNE SAHİP OLMASI VEYA BU TÜR ŞİRKETLERİN HİSSELERİNİN ALIM SATIMINI YAPMASI .....	103
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	105
2. Başvurunun Nitelendirilmesi.....	105
3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar.....	106
4. Etik Değerlendirme.....	107
5. Karar.....	110
KARŞI OY GÖRÜŞÜ .....	110
XIII. BİR DAVANIN TARAFININ YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULUNA BAŞVURMASI.....	115
1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu.....	117
2. Karar.....	118
İKİNCİ BÖLÜM: İLGİLİ MEVZUAT.....	119
I. YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA KARAR.....	121
BİRİNCİ BÖLÜM: Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar.....	123
İKİNCİ BÖLÜM: Kurul'un Yapısı, Üyelerin Nitelikleri, Seçimi, Görev Süresi ve Bağımsızlığı.....	124
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: Kurul'un Görev, Yetki ve Sorumlulukları.....	128
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: Başkan ve Başkan Vekili, Üyeler ve Sekreteryası'nın Görevleri ile Kurul'un Çalışma Yöntemi .....	128
BESİNCİ BÖLÜM: Başvuru Yapılması, Başvurunun İncelenmesi ve Karar .....	130

ALTINCI BÖLÜM: Yürürlük ve Yürütme.....	132
II. YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU ÖN İNCELEME YÖNERGESİ .....	133
BİRİNCİ BÖLÜM: Amaç, Kapsam ve Dayanak .....	135
İKİNCİ BÖLÜM: Başvurunun Yapılması .....	135
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: Tutulacak Kayıtlar ve Başvuruların Ön İncelemesi ....	136
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: Yürürlük ve Yürütme.....	137
EK-1 YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU’NA YAPILACAK BAŞVURULARA İLİŞKİN DİLEKÇE ÖRNEĞİ.....	138
EK-2 YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU BAŞVURU DEFTERİ.....	139



**BİRİNCİ BÖLÜM:**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARARLARI**





## I. HÂKİMLERİN HEDİYE ALMASI

### Özet:

- Bir kamu iktisadi teşebbüsünün avukatının, çalıştığı kuruma ait eşantyonları Yargıtay’da dağıtmak amacıyla yardım talep etmesi halinde, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 3.4 maddesi uyarınca, hâkimin bu istemi reddetmesinin uygun olacağı.

- Bir hâkimin, hâkimlik mesleğine atanmadan önce tanışmış olsa dahi kamu iktisadi teşebbüsünün avukatından çalıştığı müesseseye ait eşantyon niteliğinde hediye verilmesi teklifini reddetmesi gerektiği.



**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2018/2  
**Karar No** : 2018/1  
**Başvurucu** : ..., Tetkik Hâkimi  
**Başvuru Tarihi** : 21/12/2018  
**Karar Tarihi** : 26/12/2018  
**Başvurunun Konusu** : Yılbaşı ve bayramlarda hediye alma yasağının kapsamı.

**1. Başvurunun konusu ve uygunluğu**

1.1. Yargıtay Tetkik Hâkimi ..., başvurusunda özetle, kamu iktisadi teşebbüsünde avukatlık yapan bir okul arkadaşının hem kendisine hem de Yargıtay'daki bazı hukuk dairelerine, yılbaşı ve bayramlarda eşantiyon niteliğinde takvim, ajanda, kravat ve fular gibi malzemelerin gönderilmesi konusunda yardım istediğini belirterek, böyle bir talep karşısında nasıl bir cevap vermesinin uygun olacağı konusunda görüş istemiştir.

1.2. Yargıtay tetkik hâkimi olan başvuru, Yargıtay'da görev yaptığından, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin tanımlar kısmında belirtilen "hâkim" kavramına dâhil olması nedeniyle başvuru sıfatına sahiptir.

1.3. Bir hâkimin muhtemel bir davranışının etik ilkelere uygun olup olmadığına ilişkin olan bu soru, konu ve zaman itibarıyla Kurul'un yetkisine girmektedir.

**2. Etik değer, ilke ve kurallar**

2.1. Yılbaşı ve bayram günlerinde takvim, ajanda, kravat ve fular gibi malzemelerin bir hâkime ücretsiz olarak verilmesi "hediye" kapsamına girer.

2.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin m. 3.4 hükmüne göre, "Hâkimin, yargılama faaliyetine ilişkin olarak yaptığı, yapacağı veya yapmaktan kaçınması gereken herhangi bir eylem veya işleme ilişkin olarak, kendisi veya aile fertleri, hediye, borç, ağırlama, yarar, ayrıcalık veya lütuf gibi bir menfaat talep etmeyeceği gibi kabul de etmez. Hatta makul ölçüler çerçevesinde yargı görevinin ifasını etkilemeye yönelik olarak algılanabilecek diğer davranışlardan da kaçınır." Mutlak (istisnasız) hediye yasağına ilişkin bu madde, yargılamadan önce,

yargılama sırasında ya da yargılamanın bitmesinden sonra herhangi bir şekilde (uzaktan veya yakından) yargılama ile ilişkilendirilme ihtimali bulunan durumları düzenlemektedir. Bu kapsama, sonuçlanmış olup olmadığına bakılmaksızın, davanın tarafları, avukatları ya da bu kişilerin veya hâkimin yakın çevresi girmektedir. Hediye almanın mutlak olarak yasak olduğu hallerde, verilen ya da ikram edilen veya sağlanan ayrıcalığın niteliğine, niceliğine veya koşullarına bakılmaksızın her durumda reddedilmesi gerekir (Aydın, İ.-Saldırım, M.: Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri Kolaylaştırıcı El Kitabı, 2018, s.31,32).

2.3. Mutlak hediye alma yasağına ilişkin hallerde hâkim, hediye kabul edemeyeceği gibi mahkeme personelinin de hediye almaması konusunda gerekli tedbirleri almalıdır. Nitekim Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin m. 3.5 hükmüne göre, "Hâkim, yargı personelinin, yargılama faaliyetine ilişkin olarak yaptığı, yapacağı veya yapmaktan kaçınması gereken herhangi bir eylem veya işleme ilişkin olarak, hediye, borç, ağırlama, yarar, ayrıcalık veya lütuf gibi bir menfaat talep etmelerine ve kabul etmelerine izin vermez."

2.4. Yargılamayla ilişkilendirilmeyen veya ilişkilendirilme ihtimali bulunmayan hallerde hâkimlerin hediye kabul etmesi Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.13 maddesinde düzenlenmiştir. Bu maddeye göre, "Hâkim hediye kabul etmez ancak; umuma açıklama konusundaki yasal gerekler ve hukuk gözetilmek suretiyle tarafgirlik görüntüsüne yol açmayacak veya yargısal görevlerin icrasında kendini etkileme izlenimi oluşturmayacak yüksek maddi değer taşımayan sembolik, hatıra kabilinden hediye, ödül ve benzeri şeyi alabilir. Uluslararası protokol, nezaket, teamül veya kurumsal nezaketin gerektirdiği hallerde hediye kabulü bu kapsam dışındadır. Mevzuatta belirlenen değerler üzerindeki hediyeler kurum müzesinde saklanır. Hâkim beklentisi olduğu izlenimi verecek nitekte hediye vermez".

### 3. Başvurunun değerlendirilmesi

3.1. Başvurunun esası, bir kamu iktisadi teşebbüsünün avukatı aracılığıyla Yargıtay'da hâkimlere takvim, ajanda, kravat, fular gibi malzemeleri hediye olarak verip veremeyeceği noktasında toplanmaktadır. Yukarıda açıklanan kurallar çerçevesinde sorunun, hâkimlerin hediye almalarına ilişkin esaslar çerçevesinde ele alınması gerekir.

3.2. Geçmişten bugüne hediye verme bir gelenek olarak görülmüş ve toplumsal yaşam içerisinde hediyeleşme kültürü ortaya çıkmıştır. Armağan kavramının eş anlamlısı olan hediye; Türk Dil Kurumu'na göre "birini sevindirmek, mutlu etmek, onurlandırmak, kutlamak için veya anı olarak verilen şey" olarak tanım-

lanmaktadır. Hediye verme “gönüllülük- iyi niyetli” veya “karşılıklılık- kötü niyetli” olmak üzere iki farklı amaç taşımaktadır. Gönüllülük esasına göre verilen hediyeler karşıdaki kişiyi mutlu etmeyi, ilişkileri güçlendirmeyi hedefleyebilir. Karşılıklılık esasına dayanan hediyeler ise zorunluluk hissi yaratmak, geri dönüş sağlamak gibi amaçlarla verilmektedir. Bunlardan ilkinde hediye verenin bir menfaat beklentisi bulunmazken, ikincisinde ise hediye veren kişi menfaatinin gözeterek aldığı hizmeti kolayca ve hızlıca elde etme niyetine sahiptir. Nitekim hediyeler, zincirleme ilişkiler sistemi kurulmasını sağlayabilmekte, bunun neticesinde ise geleceğe ilişkin bir yatırım olarak algılanabilmektedir. Hediye veren ya da önemli hizmet sunan bir kişi, karşısındakini yükümlülük altına sokarak üstü örtülü talepte bulunabilmekte ya da üst konuma geçebilmektedir.

3.3. Diğer yandan hâkim ile halk arasındaki ilişkiden doğan güven duygusu, sisteme ve kuruma olan güvenin de belirleyicisi olmaktadır. Güvenin çeşitli kaynakları vardır. Bunlardan birincisi “kişiliğe dayalı güven”dir. Kişiliğe dayalı güvenin oluşmasında hâkimin kişilik özellikleri, dürüstlüğü, yetenekleri, mesleki becerisi ve tutarlı davranışları, karşısındaki kişilerde daha fazla güven duyma eğilimi oluşturmaktadır. İkinci tür güven ise “kurumsal güven” olarak isimlendirilebilir. Kurumsal güvende kişiler, kurumla ilgili iş ve işlemlerin kontrol ya da gözlem yapmaya gerek kalmadan kendiliğinden icra edileceğine inanırlar. Böylece bu güven hâkimin tarafsızlık ve tarafsız görünme sorumluluğunu da vurgulamış olmaktadır. Nitekim Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 2.4 ve 3.1 maddelerinde, bireysel ve kolektif olarak hâkimin, tarafsızlık ve dürüstlük bakımından halkın güvenini sağlama ve artırma ödevi düzenlenmiştir.

3.4. Kamu iktisadi teşebbüsü, tamamen özel hukuk hükümlerine göre faaliyetlerini yürütmekte olduğundan, başvuru dilekçesinden de açıkça anlaşıldığı üzere adli yargıda ve Yargıtay’da dava dosyaları bulunan bir kurumdur. Bu nedenle, somut başvuruya ilişkin olarak uygulanması gereken kural, yukarıdaki bentlerde değinilen genel ilkelerin yanı sıra Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 3.4 hükmüdür. Kamu iktisadi teşebbüsünün avukatının özellikle bazı hukuk dairelerine bu tür malzemeleri vermeyi teklif etmesi de yargılaması devam eden, sonuçlanmış ya da ileride gelmesi muhtemel dava dosyalarının dikkate alındığını göstermektedir.

3.5. Yargı organı, kontrolü devlete ait özel hukuk tüzel kişileri ile diğer kişiler arasında ayırım yapmamalıdır. Bir kamu iktisadi teşebbüsüne ait hediyelerin hâkimlere verilmesi, hâkimler tarafından kullanılması veya Yargıtay’da görülmesi, söz konusu kamu iktisadi teşebbüsünün taraf olduğu davaların diğer tarafı ile toplumun gözünde dürüstlük görüntüsünün sarsılmasına neden olabilir.

3.6. Kurulumuzdan görüş isteyen hâkimin de yukarıda açıklanan nedenle, belirtilen eşantyonları kabul etmesi uygun değildir. Her ne kadar, avukat olan arkadaşının tarafı olduğu davalar bakımından, o dosyalara bakmaması şeklinde bir önlem düşünülse dahi, bir hâkim reddedilmesine neden olabilecek davranışlardan da kaçınmakla yükümlüdür. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin m.2.5 hükmünde bu husus açıkça düzenlenmiştir. Bu maddeye göre, "Hâkim, davaların duruşma, karar, temyiz veya diğer işlem aşamalarında, kendisini yargılamadan zorunlu olarak el çektirecek olayları makul ölçüler çerçevesinde asgariye indirecek şekilde hareket eder, kendisinin ve ailesinin kişisel veya ekonomik faaliyetlerini bu doğrultuda düzenler."

#### **4. Karar**

4.1. Bir kamu iktisadi teşebbüsünün avukatının, çalıştığı kuruma ait eşantyonları Yargıtay'da dağıtmak amacıyla yardım talep etmesi halinde, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 3.4 maddesi uyarınca, hâkimin bu istemi reddetmesinin uygun olacağına,

4.2. Bir hâkimin, hâkimlik mesleğine atanmadan önce tanışmış olsa dahi, kamu iktisadi teşebbüsünün avukatından çalıştığı müesseseye ait eşantyon niteliğinde hediye verilmesi teklifini reddetmesi gerektiğine,

4.3. Tavsiye niteliğindeki bu kararın başvurucuya tebliğine,

4.4. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay'ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, oybirliği ile 26.12.2018 tarihinde karar verildi.

## II. HÂKİMİN REFERANS MEKTUBU DÜZENLEMESİ

### Özet:

- Başvurucu hâkimin referans mektubu düzenlemesinin uygun olmadığı.





**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2018/1  
**Karar No** : 2019/1  
**Başvurucu** : ..., Yargıtay Genel Sekreter Yardımcısı  
**Başvuru Tarihi** : 10/11/2018  
**Karar Tarihi** : 24/1/2019  
**Başvurunun Konusu** : Hâkimin referans mektubu düzenlemesi.

**1. Başvurunun konusu ve uygunluğu**

1.1. Başvurucu, sorumluluğu altında yürütülen "...Projesi" kapsamında kısa dönem ... Uzmanı olarak çalışan ...'ın proje kapsamında yaptığı çalışmalarla ilgili olarak, başka bir proje başvurusunda kullanmak üzere, kendisinden referans mektubu talep ettiğini, böyle bir referans mektubunu düzenlemesinin yargı etiği ilkelerine uygun olup olmadığı konusunda görüş bildirilmesini talep etmiştir.

1.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin tanımlar kısmında belirtilen "hâkim" kavramına görüş talep eden Yargıtay Genel Sekreter Yardımcısı da dâhil olup, başvuruca sıfatına sahiptir.

1.3. Hâkimin muhtemel bir davranışının etik ilkelere uygun olup olmadığına ilişkin olan bu soru, konu ve zaman itibarıyla Kurul'un yetkisine girmektedir.

1.4. Talep edilen taslak referans mektubunun içeriği İngilizce olup, 26.12.2018 tarihli Yargı Etiği Danışma Kurulu Ön İnceleme Yönergesi'ne göre, başvuruya konu belgelerin yabancı dilde olması halinde Türkçe'ye çevrilmesi gerektiğinden, bu eksiklik Sekreteryaya tarafından başvurucaya tamamlattırılmıştır.

**2. Başvurunun nitelendirilmesi**

2.1. Talep edilen taslak referans mektubunun içeriğinde, ... Projesinde çalışan ... Uzmanına ilişkin olarak aşağıdaki şekilde bir değerlendirme yer almaktadır.

"Sayın..."ın Yargıtay tarafından finanse edilen ve Yargıtay ile Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) işbirliğinde yürütülen ... Projesi için 2018 yılı Ağustos ayından itibaren ... Danışmanı olarak çalışmakta olduğunu

teyit etmek amacıyla bu mektubu yazmaktayım. Göreve Ağustos 2018 tarihinde başlamış ve tahmini 40 ila 48 iş günü çalışmıştır. –Sayın ...’ın sorumlulukları arasında iletişim stratejisi ve eylem planı geliştirerek bu projeye destek olmak yer almaktadır. Yargıtay’ın iletişim stratejisi ve eylem planı içerisinde, yüksek mahkemeler, Adalet Bakanlığı, Barolar Birliği, üniversiteler, sivil toplum örgütleri, medya ve Türkiye’deki ilgili diğer paydaşlar ile daha verimli ilişkiler sürdürülmesi hedeflenmektedir. Böylelikle, yargı faaliyetlerine saygı duyulmasının sağlanması ve halkın güveninin artırılması için ön yargısız bir ortam oluşturulması amaçlanmaktadır.-Türkiye Cumhuriyeti Yargıtay Başkanlığı, uzmanın performansından büyük memnuniyet duymakta ve iletişim faaliyetlerinin başarılı bir şekilde uygulanmasında Sayın ...’ın sağladığı değerli katkılar için teşekkür etmektedir.-Saygılarımla,”

2.2. Buradaki ifadeler, o şahsın kişiliğine ilişkin bir referans olmayıp, yaptığı işe ilişkin objektif bir değerlendirmeyi amaçlamaktadır. Daha açık bir anlatımla, referans isteyen kişi değil, referans isteyen kişinin proje kapsamında yaptığı faaliyetlere ilişkin bir değerlendirmenin referans mektubunda yer alması talep edilmektedir.

### **3. İlgili etik değer, ilke ve kurallar**

3.1. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin Başlangıç kısmının son paragrafında, etik ilkelerin bir amacının da “mesleki davranış kurallarını tamamlamak” olduğu belirtilmiş olduğundan, hâkimin konu ile ilgili mevzuat hükümlerine aykırı bir davranışta bulunmamaya özen göstermesi gerekir. Bu itibarla, öncelikle hizmet sözleşmesi veya iş sözleşmesine ilişkin kanun hükümleri incelenmelidir. Türk Borçlar Kanunu’nun “Hizmet Belgesi” başlıklı 426’ıncı maddesine göre, “İşveren, işçinin isteği üzerine her zaman, işin türünü ve süresini içeren bir hizmet belgesi vermekle yükümlüdür. -İşçinin açıkça istemde bulunması hâlinde, hizmet belgesinde onun işgörmedeki becerisi ile tutum ve davranışları da belirtilir. -Hizmet belgesinin zamanında verilmemesinden veya belgede doğru olmayan bilgiler bulunmasından zarar gören işçi veya işçiyi işe alan yeni işveren, eski işverenden tazminat isteyebilir.” Aynı konudaki, “Çalışma belgesi” başlıklı İş Kanunu’nun 28’inci maddesine göre ise “İşten ayrılan işçiye, işveren tarafından işinin çeşidinin ne olduğunu ve süresini gösteren bir belge verilir. Belgenin vaktinde verilmemesinden veya belgede doğru olmayan bilgiler bulunmasından zarar gören işçi veyahut işçiyi işine alan yeni işveren eski işverenden tazminat isteyebilir. -Bu belgeler her türlü resim ve harçtan muaftır.” Söz konusu hükümler, hâkimin işveren olması ya da kurumu adına işvereni temsil etmesi halinde uygulanabilir. Somut olayda ise, sözleşmenin tarafı olan işveren UNDP’dir. Bu

nedenle, işveren olmayan veya işvereni temsil etmeyen başvuru hâkimin, talepte bulunan kişiye kanun gereği referans mektubu verme gibi bir mecburiyeti yoktur.

3.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin "Değer-3: Dürüstlük" başlığı altında yer alan m.3.3.'e göre, "Hâkim, yargı görevini, kendisine veya başkalarına menfaat sağlamak amacıyla kullanmaz." Dolayısıyla referans isteyen kişinin yargının itibarını kullanmasına hâkimin izin vermemesi gerekir. Bu husus hâkimin tarafsızlığı konusunda kamuoyundaki güvenin sağlanması ve artırılması bakımından da önem taşımaktadır (Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m.2.4).

3.3. Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumunda, hâkimlerden talep edilen referans mektubu açısından şu ifadeler yer verilmiştir:

"Hâkimin referans mektubu yazmasında bir sakınca yoktur, ancak hâkim tarafından iyi tanınmamasına rağmen hâkimin pozisyonundan faydalanmak isteyen kişilere karşı dikkatli olunmalıdır. Referans mektupları konusunda, antetli kağıt genellikle, ancak hâkim yargısal çalışmaları sırasında söz konusu kişi hakkında kişisel bilgi edinmişse kullanılmalıdır. Aşağıda bazı tavsiyeler verilmiştir: 1. Hâkim tanımadığı bir kişi için referans mektubu yazmamalıdır. -2. Hâkim ancak (mahkeme çalışanının iş geçmişi hakkında referans istemesi gibi) olağan çalışma sırasında yazılacak türden bir referans mektubu yazabilir. Mektupta hâkimin şahsi bilgilerinin kaynağı ve kapsamı yer almalı, mektup hakkında bilgi verilen kişiye veya kuruluşa doğrudan gönderilmelidir. Hâkimin şahsi çalışanları için, örneğin iş değiştirmek isteyen bir kâtip için, genel referans mektubu hazırlanarak "İlgili makama" ibaresi kullanılabilir..." (Commentary on the Bangalore Principles of Judicial Conduct (Commentary). (2007). Vienna Austria: UNODC Publication, p.148)

#### **4. Etik değerlendirme**

4.1. Referans mektubu istemek, belli süre ile bir yerde veya işte çalışanların en doğal hakkıdır (TBK m.426). Bir hâkimle birlikte çalışmak bu hakkın kullanılmasına engel olmamalıdır. Ancak somut olayda başvuru hâkim, referans isteyen çalışan hakkında bilgi sahibi ise de, işveren veya işveren temsilcisi konumunda değildir. Dolayısıyla hâkimin referans mektubu vermemesi, hizmet sözleşmesi ile çalışan kişinin referans isteme hakkının ihlal edilmesine yol açmamaktadır. Referans isteyen, yasal hakkını kullanarak sözleşmede işveren konumunda olan UNDP'den referans talep edebilir.

4.2. Makul bir kişinin gözünde, hâkimin referans mektubu vermesinin birtakım farklı algılara neden olabileceği düşünülmelidir. Ancak referans mektubu-

nun içeriği doğru bir şekilde yazıldığı zaman, olası yanlış algılardan kaynaklanan riskler azalır. Bu nedenle, öncelikle referans mektubu gerçeği ifade etmeli ve referans isteyeninin çalıştığı konu ile sınırlı olmalıdır. Referans mektubu, salt bir hâkim tarafından düzenlendiği için referans isteyene haksız bir yarar sağlamamalıdır. Öte yandan, referans mektubu yazarken bir hâkim;

a) Halkın yargının dürüstlüğüne ve tarafsızlığına olan güvenini güçlendirme ödevi ile tutarlı olmalı,

b) Çalışma performansını değerlendirmeye yeterli olacak ölçüde ve sürede tavsiye ettiği kişi ile birlikte çalışmaktan kaynaklanan gözlem ve deneyime sahip olmalı,

c) Yargının itibarının, kendisinin veya başkasının çıkarları için kullanılmadığından emin olmalı,

d) Başkası tarafından verilmesinin mümkün olması veya daha iyi bir değerlendirici bulunması halinde, referans mektubu vermemeli,

e) Haklı gerekçeleri mevcut değil ise makamına ilişkin antetli kağıt kullanmaktan özenle kaçınmalı,

f) Referans olduğu kişiye ilişkin şahsi bilgilerinin kaynağının ne olduğunu mektupta yazmalıdır.

## **5. Karar**

5.1. Yukarıda açıklandığı üzere ve özellikle 4.1 ve 4.2-d bentlerinde gösterilen nedenlerle, başvuru hâkiminin referans mektubu düzenlemesinin uygun olmadığına,

5.2. Tavsiye niteliğindeki bu kararın başvuruca tebliğine,

5.3. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay'ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 24.1.2019 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

### **III. HÂKİMİN TELEVİZYONDA BİLGİ YARIŞMASINA KATILMASI**

#### **Özet:**

- Başvurucu hâkimin TRT-1’de yayımlanan “3’te 3 Tarih” isimli bilgi yarışmasına katılmasının uygun olmadığı.



**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2019/1  
**Karar No** : 2019/2  
**Başvurucu** : ..., Tetkik Hâkimi  
**Başvuru Tarihi** : 2/1/2019  
**Karar Tarihi** : 24/1/2019  
**Başvurunun Konusu** : Hâkimin televizyonda yayımlanan bilgi yarışmasına katılması hakkında

**1. Başvurunun konusu ve uygunluğu**

1.1. Başvurucu, katılımcıların tarih bilgisini ölçen TRT-1’de yayımlanan “3’te 3 Tarih” isimli, seviyeli bir yarışma programına iştirak etmek istediğini belirterek, böyle bir yarışma programına katılmasının yargı etiği ilkelerine uygun olup olmadığı konusunda tavsiye talep etmiştir.

1.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin tanımlar kısmında belirtilen “hâkim” kavramına tavsiye talep eden Yargıtay tetkik hâkimi de dâhil olup, başvuruca sıfatına sahiptir.

1.3. Hâkimin muhtemel bir davranışının etik ilkelere uygun olup olmayacağına ilişkin bu tavsiye istemi, konu ve zaman itibarıyla Kurul’un yetkisine girmektedir.

**2. Başvurunun nitelendirilmesi**

2.1. Tavsiye istemine konu yarışmanın bir tarih profesörünün danışmanlığında hazırlandığı ve düzenlendiği, soruların da programı yöneten sunucu tarafından yarışmacılara yöneltildiği anlaşılmaktadır.

2.2. Yarışmacılara sorulan sorular değerlendirildiğinde, tarih bilgisini ölçmeye yönelik muhtelif soruların, genel itibarıyla kolay sorulardan başlanarak, giderek zorlaşan bir seyir izlediği görülmektedir. Tüm soruları bilen yarışmacıya 1.000.000. TL ödül verildiği, ancak soruların tamamını bilememesi nedeniyle daha önce elenen yarışmacıların da doğru cevap verdikleri ölçüde para ödülü kazanabildikleri, yarışma programının internetten de izlenebilen video kayıtlarından anlaşılmıştır.

2.3. Programda, eğitim durumları ve meslekleri de dâhil olmak üzere yarışmacılara bazı sorular yöneltildiği gibi kazanılacak paranın nasıl harcanacağına dair sohbet amaçlı diyaloglara da yer verilebilmektedir. Bunun yanında, program sunucusu tarafından her bir sorudan önce kazanılacak para ödülü konusunda hem yarışmacıya hem de izleyenlere yönelik kısa bilgilendirmeler yapılmaktadır.

2.4. Başvuru yapılmasından sonra, ön eleme ve mülakat sürecinden başarıyla geçenler televizyonda yayımlanan ödüllü yarışma programına katılmaya hak kazanabilmektedir. Başvurucu sayısının çok olmasından dolayı bu sürecin bazen uzun zaman aldığı yapılan incelemeden anlaşılmıştır.

### 3. İlgili etik değer, ilke ve kurallar

3.1. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4'üncü değeri "Mesleğe Yaraşırılık" olarak kabul edilmiş olup, "Mesleğe yaraşırılık ve bunun görüntü olarak ortaya konulması, hâkimin tüm faaliyetlerinin ifası için vazgeçilmez unsurdur." ilkesine yer verilmiştir. Bu nedenle, hâkimin tüm faaliyetlerinde hem mesleğe yaraşır şekilde davranması hem de bunu görüntü olarak ortaya koyması, etik bir yükümlülüktür. Söz konusu yarışma programında bilgi ölçmenin yanı sıra "ödü kazanma" unsuru da öne çıkmaktadır. Özellikle yarışmanın jeneriğinde, sorular sorulurken ve yarışma sırasında sunucu ile yapılan diyaloglarda, "para ödülü" teması, hem içerik hem de görüntü bakımından sık sık vurgulanmaktadır. Bu nedenle, yarışma programına katılanın öncelikli amacı "para ödülü kazanmak" olmasa dahi bu husus yarışmanın kamuya yansıyan ve öne çıkan karakteristik bir özelliğidir. Yargıtay Etik İlkeleri'nin 4.13 maddesine göre, "Hâkim hediye kabul etmez ancak; umuma açıklama konusundaki yasal gerekler ve hukuk gözetilmek suretiyle tarafgirlik görüntüsüne yol açmayacak veya yargısal görevlerin icrasında kendini etkileme izlenimi oluşturmayacak yüksek maddi değer taşımayan sembolik, hatıra kabilinden hediye, ödü ve benzeri şeyi alabilir. Uluslararası protokol, nezaket, teamül veya kurumsal nezaketin gerektirdiği hallerde hediye kabulü bu kapsam dışındadır. Mevzuatta belirlenen değer üzerindeki hediyeler kurum müzesinde saklanır. Hâkim beklentisi olduğu izlenimi verecek nitelikte hediye vermez." Yarışma programında ödül olarak "para" verildiği dikkate alındığında, söz konusu ödülün "maddi değer taşımayan, hatıra kabilinden" bir şey olarak kabulüne olanak bulunmamaktadır. Aynı nedenle, yarışma sonucu verilen ödül, uluslararası protokol, nezaket, teamül veya kurumsal nezaketin gerektirdiği haller kapsamında da değildir.

3.2. Hâkim, sürekli olarak halkın gözlemine ve kendisi hakkında yorum yapmasına maruz kalacaktır. Bu nedenle sıradan vatandaşın yük olarak gördü-



ğü birtakım sınırlamaları kabul etmelidir. Söz konusu davranışlar, toplumun diğer üyeleri tarafından gerçekleştirildiğinde olumsuz kabul edilmeyecek olsa dahi, hâkim bu sınırlamalara özgürce ve gönüllü olarak katlanmalıdır. Bu durum hâkimin hem mesleki hem de özel hayatı için geçerlidir. Hâkimin davranışının yasal olması konuyla ilgili olsa da, doğruluğunun tam ölçütü değildir (Commentary on the Bangalore Principles of Judicial Conduct (Commentary). (2007). Vienna Austria: UNODC Publication. p.114). Nitekim, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin m.4.2 hükmünde de yargı etiğinin bu evrensel ilkesi “Hâkim, daima halkın gözü önünde olduğundan, normal bir vatandaşa göre külfet olarak nitelendirilebilecek kişisel sınırlamaları kabullenir, bunlara isteyerek uyar.” şeklinde aynen benimsenmiştir. Diğer kamu görevlileri ya da yargı faaliyetleri konusunda görev alan kişiler bakımından uygulanmayan kişisel sınırlamalar, bazı hallerde hâkim için uygulanabilir. Bu nedenle, kamu görevlilerinin ve hatta avukat gibi yargı faaliyetlerinde görev alan toplumun diğer fertlerinin katılacağı bazı faaliyetler, hâkimler için uygunsuz sayılabilir.

3.3. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin Başlangıç kısmının son paragrafında, etik ilkelerin bir amacının da “mesleki davranış kurallarını tamamlamak” olduğu belirtilmiş olduğundan, hâkimin konu ile ilgili mevzuat hükümlerine aykırı bir davranışta bulunmamaya da özen göstermesi gerekir. Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun (HSK) 48'inci maddesinin 3'üncü fıkrasına göre, “Hâkim ve savcılar, Adalet Bakanının izin vermesi koşuluyla adalet yüksekokulları ile hizmet öncesi, hizmet içi ve bir üst göreve hazırlama kurslarında meslek ile ilgili konularda ders ve konferans verebilirler. Hâkim ve savcılar, kanunlarda belirlenenlerden başka, resmî ve özel hiçbir görev alamazlar, *kazanç getirici faaliyetlerde bulunamazlar*. Eşlerinin, reşit olmayan veya kısıtlanmış çocuklarının kazanç getiren sürekli faaliyetlerini Adalet Bakanlığına onbeş gün içinde bildirmekle yükümlüdürler.” Hâkimlerin ödüllü yarışma programlarına katılmalarına izin verildiği takdirde, televizyonda yayınlansın veya yayınlanmasın bu tür faaliyetlerinden gelir elde etmeleri, HSK m.48/3 çerçevesinde tartışmaya açılabilir ve mesleki davranış kurallarının ihlal edildiği yönünde olası şikâyetler gündeme gelebilir. Dolayısıyla, hâkimlerin mesleki davranış kurallarının ihlali olarak yorumlanabilecek faaliyetlerden uzak durmaları, yargı görevinin özenle yerine getirilmesi bakımından büyük önem taşır. Bir hâkim, yapmayı düşündüğü davranışın etik ilkelere uygunluğunu değerlendirirken, diğer mesleki davranış kurallarını da dikkate almalı ve bu kuralları ihlal etmediğinden emin olmalıdır.

3.4. Hâkim, toplumdan soyutlanmamak amacıyla yargı dışı uygun faaliyetlere katılabilir. Yargı makamının itibarını zedelediği ve yargısal görevlerini gereği gibi yerine getirmesine engel olmadığı müddetçe hâkim, sanat, spor, di-

ğer sosyal ve eğlence amaçlı faaliyetlere katılabilir. Farklı bir alanda çalışmak, hâkime ufkunu genişletme fırsatı tanır, hukuk mesleğindeki görevlerinden edindiği bilgilere ek olarak, toplumdaki sorunlar hakkında farkındalık kazanmasına yardımcı olur. Ancak, hâkimin görevlerinin ifası sırasında bağımsız ve tarafsız olması ve öyle görünme sorumluluğunu yerine getirmesi ile topluma karışması arasında makul bir denge olmalıdır. (Commentary, p.166, Yargıtay Etik İlkeleri 4.14). Ayrıca hâkim, yargı dışı faaliyetlerine ayırdığı emek, zaman ve çaba nedeniyle yargı görevini ihmal etmemelidir. Nitekim Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 6.1. maddesine göre, "Yargı görevi, hâkimin diğer tüm faaliyetlerinden üstün ve önceliklidir." Dolayısıyla hâkim, mesleki faaliyetlerini yargı görevine hasreder. Yargı görevi yalnız mahkemedeki görev ve sorumlulukların ifasını ve karar verilmesini değil, aynı zamanda yargı görevine veya mahkemenin işleyişine ilişkin olan diğer görevleri de içerir (Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m.6.2). Hâkimin yargı dışı faaliyeti söz konusu olduğunda, uygulanan kriterlerden bir tanesi de söz konusu faaliyetin aşırı ölçüde hâkimin zamanını almamasıdır (Commentary, p.167/b). Yargı dışı faaliyetlerin mesai saatleri dışında gerçekleşmiş olması, sadece bu nedenle hâkimin söz konusu faaliyetlere aşırı zaman ayırmadığı anlamına gelmez. Yargıtay Etik İlkeleri m.6/3 hükmüne göre, "Hâkim, özellikle çalışma saatlerine kendisi riayet ettiği gibi idaresi altındaki kişilerin de çalışma saatlerine uymasını sağlar." hükmünün yanında, m.6.1'deki hükme de yer verilmesi, hâkimin mesai saatlerine uymanın yanı sıra kendisini mesleğine adanması ve mesleği ile özdeşleşmesinin de etik bir yükümlülük olarak kabul edildiğini göstermektedir. Bu yorum, Yargıtay Etik İlkeleri'nin 6.11 maddesinde yer alan "Hâkim, yargı bağımsızlığının muhafazası için temel unsur olan halkın güvenini güçlendirecek şekilde, yargı etiğiyle ilgili yüksek standartlar sergiler ve bu standartları yüceltir." hükmü ile de tutarlıdır. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri, evrensel düzeyde kabul edilen yargı etiği ilkeleriyle uyumlu şekilde, hâkimlerin sadece toplum tarafından kınanan bir davranışta bulunmasını yasaklamamakta, bunun ötesinde, yargı etiğine ilişkin değerlerin yüceltilmesi ve güçlendirilmesine ilişkin yüksek standartlar da hedeflemektedir. Nitekim, Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin Yorumu'nda da aynı yönde açıklamalar ve uyarılar yer almaktadır. Yorum'a göre, "Bir hâkimin asli görevi, temel unsurları, hukukun yorumlanmasına ve uygulanmasına dayanan davaların görülmesi ve karara bağlanması olan yargı fonksiyonun usulüne göre yerine getirilmesidir. ... Hâkimin yargısal görevini yerine getirme kapasitesini düşürüyorsa, hâkim, yargı dışı faaliyetlere fazladan zaman ayırma isteğine karşı direnmelidir. Özellikle bir hizmet bedelinin ödenmesi söz konusuysa, bu faaliyetler için aşırı derecede özen ve zaman harcanması riski vardır. Bu durumda, makul bir gözlemci, hâkimin resmi geliri-

ni arttırmak amacıyla yargı dışı görevleri kabul ettiğinden şüphelenebilir (Commentary, p.195).” Aynı düşünce biçimi hiç şüphe yok ki para ödüllü yarışmalar bakımından da geçerlidir. Bu yarışmalar için yapılacak başvurular, ön eleme ve mülakat aşamalarının yanı sıra, daha çok doğru cevap vermek ve dolayısıyla daha çok para ödülü kazanmak için gösterilen çaba, yargı dışı faaliyete aşırı derecede özen ve zaman harcanması riski doğurabilir. Böyle bir durum da hâkimin yargısal görevini yerine getirme kapasitesinin azalmasına yol açar. Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nin Yorumu’nda ifade edildiği üzere makul bir gözlemci, böyle bir düşüncesi ya da davranışı olmasa dahi hâkimin aldığı maaş dışında ilave gelir elde etmek amacıyla yarışmaya katıldığını düşünebilir ya da bu konuda ciddi bir şüphe duyabilir. Şüphesiz ki kamuoyunda oluşabilecek bu tür bir izlenim, hâkimin halkın güvenini güçlendirecek şekilde yargı etiğiyle ilgili yüksek standartlar sergilemesi ve bu standartları yüceltmesi ödevi ile tutarlı sayılamaz.

#### 4. Etik değerlendirme

4.1. “Para ödülü”, yüksek maddi değer taşımayan sembolik veya hatıra kabiliyetinden bir şey olarak nitelendirilemez. Bu nedenle hâkimin, para ödüllü bir yarışma olan “3’te 3 Tarih” isimli yarışma programına katılması Yargıtay Etik İlkeleri’nin 4.13 maddesinin açıklığı karşısında uygun değildir (Bkz. §3.1.). Böyle bir sınırlamanın, toplumdaki normal bir kişi veya diğer kamu görevlileri bakımından geçerli olmadığı savunulması mümkün olsa dahi hâkimlik görevi, normal bir vatandaşa göre külfet olarak nitelendirilebilecek kişisel sınırlamaları kabullenmeyi ve bunlara isteyerek uymayı gerektirmektedir (Bkz. §3.2.)

4.2. Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nin Yorumu’na göre, “Yargıya duyulan güven yalnızca yargı üyelerinin yetkinliğine değil, aynı zamanda *itibarına* ve ahlaki doğruluğuna dayalıdır. Bir hâkim yalnızca “iyi bir hâkim” olmamalı, aynı zamanda “iyi bir insan” olmalıdır. Ancak bunun ne anlama geldiği konusundaki görüşler, toplumun değişik kesimleri arasında farklılık göstermektedir. Halkın bakış açısıyla hâkim, yalnızca üzerine hukukun üstünlüğü ve demokrasinin temellerinin kurulu olduğu adalet ve gerçek ideallerine hizmet etmek için değil, aynı zamanda bunları bünyesinde barındırmak üzere yemin etmiştir. Buna göre, hâkimin kişisel nitelikleri, davranışları ve çizdiği imaj (genel görünüş veya izlenim) bir bütün olarak yargı sistemini ve halkın bu sisteme duyduğu güveni etkilemektedir. (Commentary, p.109). İşte bu nedenle hâkimin yargısal görevlerindeki yetkinliği kadar, toplumdaki genel görünüşü ve bıraktığı izlenim de büyük önem taşımaktadır. Başvuruya konu yarışma incelendiğinde, hâkimin kontrolü dışındaki nedenlerden dolayı mesleğe yaraşırılık görüntüsü üzerinde bazı riskler oluşturabileceği öngörülebilmektedir. Yukarıda açıklandığı üzere

hâkimler, sürekli olarak halkın gözlemine ve onlar hakkında yorum yapılmasına maruz kalırlar (§ 3.2). Yarışmacının program sırasında kendisini hâkim olarak tanıtmaması halinde dahi meslektaşları, yargı personeli, baktığı davanın tarafları, görev yaptığı yerdeki avukatlar tarafından kim olduğu kolaylıkla anlaşılacaktır. Sosyal medya ve internet gibi iletişim araçlarıyla bu durum daha geniş bir çevreye kolaylıkla yayılabilir. Özellikle de yarışma sırasında oluşabilecek tipik olmayan durumlar, yorumlar, diyaloglar veya yanıt verilemeyen soruların niteliği bile hâkimin mesleğe yaraşırılık görüntüsü bakımından bazı risklere yol açabilir. Nitekim, başvuru konusu yarışma programının bir bölümünde “30 Ağustos Zafer Bayramı” hakkındaki sorunun bilinmemesi, internet sitelerinde ve sosyal medyada gündem olmuş, özellikle de sunucunun bu konuda yarışmacıya yüklendiği şeklinde haberleştirilmiştir. Hâkim, muhtemel davranışının yargı etiğine uygunluğunu değerlendirirken, bu tür olasılıkların gerçekleşmesinin mesleğe yaraşırılık görüntüsü üzerinde oluşturabileceği olumsuz etkileri de göz önünde tutmalıdır.

4.3. Etik ilkeler, değerler üzerine inşa edilmiştir. Bu değerler, bazen ceza hukuku bazen de disiplin hukuku ile korunabilir. Etik davranış ilkelerinin hukuk alanında düzenlenmiş olması ve hatta bu ilkelerin ihlal edilmesinin disiplin veya ceza yaptırımına tabi tutulması, mesleki davranış kuralını, etik bir ilke olmaktan çıkarmaz. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin Başlangıç kısmının son paragrafında, “hâkimler üzerinde bağlayıcı mesleki davranış kurallarını tamamlamak amacıyla,...” etik ilkelerin düzenlendiği açıkça belirtilerek, disiplin ve ceza hükümlerinin hâkimler açısından uygulanmaya devam edileceği açıkça vurgulanmıştır (Aydın, İ.-Saldırım, M.:Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri Kolaylaştırıcı El Kitabı, Ankara 2019, s.35). Bu itibarla, yargı etiğine ilişkin herhangi bir sorunun, disiplin işlemine veya ceza soruşturmasına konu olma ihtimali gözden uzak tutulmamalıdır. Hâkim, etik ilkeler ile disiplin veya ceza hükümleri arasındaki ilişkiyi her zaman dikkate alarak, muhtemel bir davranışının uygun olup olmayacağını değerlendirmelidir. Konuya ilişkin HSK’nın 48’inci maddesinin, iştirak edilen yarışma programlarında ya da benzeri yargı dışı faaliyetlerde disipline ilişkin bir sorun teşkil edip etmeyeceği detaylı bir şekilde değerlendirilmelidir. İlk bakışta, sorun teşkil etmeyecek gibi görünen yargı dışı bir faaliyet, önceden öngörülmeyen bazı koşulların etkisi ile hâkimin disiplin sorumluluğu bakımından pürüzlere neden olabilir. Etik ilkelerde öngörülen bu tür kısıtlamaların bir kalkan işlevi görerek, hâkimi muhtemel disiplin soruşturmalarına muhatap olmaktan da koruyabileceği gözetilmelidir.

4.4. Hâkimin yargı dışı faaliyetlerinin uygunluğu değerlendirilirken, zaman ve emek harcadığı konunun niteliği de bazı hallerde önem taşımaktadır. Banga-

lor Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.11 maddesine göre hâkim, "Yargı görevlerini doğru bir şekilde yerine getirmek kaydıyla hukuk, hukuk sistemi, adaletin idaresi veya bunlarla ilintili diğer konularda yazı yazabilir, konferans verebilir, ders verebilir ve diğer etkinliklere katılabilir." Bu kurala benzer şekilde Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.14.1 ve 4.14.2 maddesinde de hâkime, böyle bir olanak sunulmuştur. Değinilen bu maddeler hâkimin hukuk, hukuk sistemi ve adalet yönetimi konularında "toplumu eğitme" ve "hukuk eğitimine katılma" yönündeki faaliyetlerini, diğer yargısal olmayan faaliyetlerinden ayırmaktadır. Bunun nedeni, Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin Yorumu'nda şu şekilde açıklanmıştır: "Hâkim, kendi yargı çevresi içinde ve dışında, hukuk, hukuk sistemi ve adalet yönetimi gibi konulara katkı sağlayabilecek benzersiz bir konumdadır. Bu katkılar konuşma, yazma, ders verme veya diğer yargısal görev harici faaliyetlere katılma şeklinde olabilir. Yargısal yükümlülüklerini yerine getirmesine mani olmaması şartıyla ve zamanı yettiğinde, hâkim söz konusu faaliyetlerde bulunmaya teşvik edilmelidir." (Commentary, p.156). Hukuk eğitimine katılma bakımından da hâkimlerin bu tür mesleki faaliyetlerinin kamu menfaatine olduğu ve teşvik edilmesi gerektiği belirtilmiştir (Commentary, p.157). Nitekim, Delaware Eyaleti Yargı Etiği Danışma Komitesi (Komite), yargı dışı faaliyetlerin her bir olayın özelliğine göre değerlendirmesi gerektiğini belirttikten sonra, bir hâkimin İspanyolların Meselelerine İlişkin Konsorsiyum'da başkan olarak görev almasını uygun bulmamıştır. Komite, öncelikle söz konusu Konsorsiyum'un, üyelerine ekonomik veya politik bir avantaj sağlamadığını, yargının tarafsızlığına olumsuz bir etkisinin olmadığını ve mahkemedeki davalarda taraf olmadığını tespit etmiştir. Ancak kararda, Konsorsiyum'un hukukun, hukuk sisteminin ya da adalet yönetiminin gelişmesine bir katkısının bulunmadığı, daha çok tarih, eğitim ve kültür konularında faaliyet gösterdiği belirtilerek, hâkimin böyle bir Konsorsiyum'da görev almasının uygun olmadığı sonucuna varılmıştır. (Judicial Ethics Advisory Committee of the State of Delaware, November 28, 2006, JEAC 2006-7). Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nde de benimsenen bu anlayışa uygun olarak, hâkimin yargısal görevleri dışındaki faaliyetlerinin hukukun, hukuk sisteminin ve adalet yönetiminin daha da geliştirilmesine yönelik olup olmadığı da önemlidir. Bu bakımdan da konu ele alındığında, tarih bilgisini ölçmeye yönelik bir yarışmanın, hâkimin adalet yönetiminin veya hukuk sisteminin daha da gelişmesine yönelik olarak "toplumu eğitme" ve "hukuk eğitimine katılma" ödevi ile de bir tutarlılığı bulunmamaktadır.

## 5. Karar

5.1. Yukarıda açıklandığı üzere, başvuru hâkimin TRT-1'de yayımlanan "3'te 3 Tarih" isimli bilgi yarışmasına katılmasının uygun olmadığına,

5.2. Tavsiye niteliğindeki bu kararın başvurucuya tebliğine,

5.3. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay'ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 24.1.2019 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

## **IV. CUMHURİYET SAVCISININ SEMİNERLERE KATILMASI**

### **Özet:**

- Yargıtay Cumhuriyet savcısının Türkiye Barolar Birliği ile baroların birlikte düzenlediği mesleki bilgilendirme toplantısına, yukarıda açıklanan esasları gözetmek koşuluyla katılmasının etik açıdan uygun olduğu.





**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2019/2  
**Karar No** : 2019/3  
**Başvurucu** : ..., Yargıtay Cumhuriyet Savcısı  
**Başvuru Tarihi** : 6/3/2019  
**Karar Tarihi** : 14/3/2019

**Başvurunun Konusu** : Cumhuriyet savcısının avukatların eğitimine ilişkin olarak Türkiye Barolar Birliği ile baroların işbirliğinde düzenlenen seminerlere katılması.

**1. Başvurunun konusu ve uygunluğu**

1.1. Başvurucu, Türkiye Barolar Birliği ile baroların işbirliğinde, avukatlara yönelik hafta sonları düzenlenen mesleki bilgilendirme toplantılarına konuşmacı olarak davet edildiğini belirterek, bu tür eğitim çalışmalarına katılmasının yargı etiği ilkelerine uygun olup olmadığı konusunda tavsiye talep etmiştir.

1.2. Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri'nin "Yargı Etiği Danışma Kurulu" başlıklı 4'üncü maddesi, "Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin Yargı Etiği Danışma Kurulu'na ilişkin hükümleri Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri için de uygulanır." hükmünü içerdiğinden, tavsiye talep eden Yargıtay Cumhuriyet savcısı, başvuruca sıfatına sahiptir.

1.3. Yargıtay Cumhuriyet savcısının muhtemel bir davranışının etik ilkelere uygun olup olmayacağına ilişkin bu tavsiye istemi, konu ve zaman itibarıyla Kurul'un yetkisine girmektedir.

**2. Başvurunun nitelendirilmesi**

2.1. Tavsiye istemine konu mesleki bilgilendirme toplantılarının Türkiye Barolar Birliği ile baroların işbirliğinde düzenlendiği, bu tür eğitim çalışmalarında konuşmacıların mesleki bilgi ve deneyimlerini katılımcılarla paylaştığı, ayrıca bir ücret ödenmediği, programın soru-cevap ve plaket takdimi ile sona erdiği yapılan inceleme ve gözlemlerden anlaşılmaktadır.

2.2. Baroların eğitim seminerlerine hâkim ve Cumhuriyet savcılarının dışında, akademisyenlerin ve belli bir mesleki bilgi ve deneyimi bulunan, özellikle

de kitap yazmış başka hukukçuların da konuşmacı olarak davet edilebildiği, bu tür toplantılara ilişkin ses ve görüntülerin zaman zaman sosyal medya üzerinden de paylaşıldığı açık kaynaklarından derlenen bilgilerden gözlemlenmiştir.

2.3. Seminer için Cumhuriyet savcısına “konferans ücreti”, “huzur hakkı” ya da benzeri isimler adı altında bir bedel ödenmediği, sadece ulaşım ve konaklama ücretinin düzenleyici kurumlar tarafından karşılandığı, başvurucunun dilekçesinden anlaşılmaktadır. Bu nedenle söz konusu eğitim çalışmalarına Cumhuriyet savcısının sağladığı katkının, “gelir getiren” ya da “mali bir menfaat sağlayan” karakteristik bir özelliği bulunmamaktadır.

### 3. İlgili etik değer, ilke ve kurallar

3.1. Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri’nin “5.Özel Yaşamda Davranışlar” başlığı altında düzenlenen m.5.6 hükmüne göre Cumhuriyet savcıları, “Dürüstlük ve tarafsızlıklarına gölge düşürebilecek hiçbir hediye, ödül, yarar, teşvik veya ağırlamayı kabul etmezler.” Bu maddede geçen hediye ve ödüllerin, hangi hallerde Cumhuriyet savcılarının dürüstlük ve tarafsızlıklarına gölge düşürebileceğine ilişkin açık bir hüküm bulunmadığından, Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri’nin “Yorumlama” başlıklı 3’üncü maddesindeki atıf gözetilerek, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri göz önünde bulundurulmalıdır. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 4’üncü değeri “Mesleğe Yaraşırılık” olarak kabul edilmiş olup, “Mesleğe yaraşırılık ve bunun görüntü olarak ortaya konulması, hâkimin tüm faaliyetlerinin ifası için vazgeçilmez unsurdur.” ilkesine yer verilmiştir. Bu nedenle, hâkimin ve Cumhuriyet savcısının tüm faaliyetlerinde hem mesleğe yaraşır şekilde davranması hem de bunu görüntü olarak ortaya koyması, etik bir yükümlülüktür. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.13 maddesine göre, “Hâkim hediye kabul etmez ancak; umuma açıklama konusundaki yasal gerekler ve hukuk gözetilmek suretiyle tarafgirlik görüntüsüne yol açmayacak veya yargısal görevlerin icrasında kendini etkileme izlenimi oluşturmayacak *yüksek maddi değer taşımayan sembolik, hatıra kabilinden hediye, ödül ve benzeri şeyi alabilir.*” Bu hükümler dikkate alındığında, eğitim seminerine katılan Cumhuriyet savcısının, program sonunda *yüksek maddi değer taşımayan ve tüm konuşmacılara da verilen sembolik, hatıra kabilinden* plaket kabul etmesi yargı etiği ilkelerine aykırılık oluşturmaz. Ayrıca, etkinliklerin il dışında gerçekleştirilmesi dolayısıyla ulaşım giderlerinin ve eğitim süresi ile sınırlı olarak misafirperverlik seviyesinin olağan ve mütevazı sınırlarını aşmayan ağırlama ve konaklamanın düzenleyici kurumlar tarafından karşılanması, Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri’nin m.5.6 hükmünü ihlal etmez.

3.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin Başlangıç kısmının son paragrafında,

etik ilkelerin bir amacının da “mesleki davranış kurallarını tamamlamak” olduğu belirtilmiş olduğundan, başvurucunun konu ile ilgili mevzuat hükümlerine aykırı bir davranışta bulunmamaya da özen göstermesi gerekir. Hâkimler ve Savcılar Kanunu’nun (HSK) 48’inci maddesinin 3’üncü fıkrasına göre, “Hâkim ve savcılar, Adalet Bakanının izin vermesi koşuluyla adalet yüksekokulları ile hizmet öncesi, hizmet içi ve bir üst göreve hazırlama kurslarında meslek ile ilgili konularda ders ve konferans verebilirler.” Bu hüküm dışında, hâkim ve Cumhuriyet savcılarının ders, konferans ya da benzeri etkinliklere katılması konusunda, ilgili mevzuatı incelemesi ve gerekirse izin vermeye yetkili makamdaki mevzuatın nasıl yorumlandığı ve uygulandığı konusunda yazılı görüş sorulması, daha sonra ortaya çıkabilecek olağan dışı olaylardan kaynaklanabilecek risklerin önlenmesi bakımından uygun olur.

3.3. Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri’nin “5.Özel Yaşamda Davranışlar” başlığı altında düzenlenen m.5.1 hükmüne göre Cumhuriyet savcıları, “Özel yaşamlarındaki davranış ve faaliyetleriyle mesleğin onuruna, dürüstlüğüne ve tarafsızlığına gölge düşürmezler ve makul ölçüler çerçevesinde böyle bir algıya yol açmazlar.” Cumhuriyet savcılarının özel yaşamlarına ilişkin somut olaya özgü açık bir hüküm bulunmadığından, Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri’nin “Yorumlama” başlıklı 3’üncü maddesindeki atıf gözetilerek, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri göz önünde bulundurulmalıdır. Yargı Etiği Danışma Kurulu’nun 24/1/2019 tarih ve 2019/2 K. sayılı kararında(§3.4.) da belirtildiği üzere, “Hâkim, toplumdan soyutlanmamak amacıyla yargı dışı uygun faaliyetlere katılabilir. Yargı makamının itibarını zedelediği ve yargısal görevlerini gereği gibi yerine getirmesine engel olmadığı müddetçe hâkim, sanat, spor, diğer sosyal ve eğlence amaçlı faaliyetlere katılabilir. Farklı bir alanda çalışmak, hâkime ufku genişletme fırsatı tanır, hukuk mesleğindeki görevlerinden edindiği bilgilere ek olarak, toplumdaki sorunlar hakkında farkındalık kazanmasına yardımcı olur. Ancak, hâkimin görevlerinin ifası sırasında bağımsız ve tarafsız olması ve öyle görünme sorumluluğunu yerine getirmesi ile topluma karışması arasında makul bir denge olmalıdır. (Commentary on the Bangalore Principles of Judicial Conduct (2007). Vienna Austria: UNODC Publication. (Commentary), p.166; Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri 4.14). Ayrıca hâkim, yargı dışı faaliyetlerine ayırdığı emek, zaman ve çaba nedeniyle yargı görevini ihmal etmemelidir.”

Yukarıdaki açıklamalar çerçevesinde, söz konusu eğitim faaliyetlerinin hafta sonu ve mesai saatleri dışında yapılması nedeniyle, başvurucunun görevlerini ihmal etmesine yol açacak bir riskin bulunduğunu gösteren somut bir bilgi veya gösterge bulunmamaktadır.

#### 4. Etik değerlendirme

4.1. Başvurucunun katıldığı bir eğitim çalışması sonunda tüm konuşmacılara verilen türden “plaket” alması, yüksek maddi değer taşımayan sembolik veya hatıra kabilinden bir şey olarak kabul edilmelidir. Bu nedenle, Cumhuriyet savcısı mesleki bilgilendirme çalışmasının bitiminde belirtilen sınırlamalar dahilinde plaket alabilir. Ulaşım giderleri ile misafirperverlik seviyesinin olağan ve mütevazı sınırlarını aşmayan ağırlama ve konaklamanın düzenleyici kurumlar tarafından karşılanması da Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri’nin m.5.6 hükmünü ihlal etmez (Bkz. §3.1).

4.2. Etik ilkelerin bir amacının da “mesleki davranış kurallarını tamamlamak” olduğunu dikkate alarak başvuru, mesleki bilgilendirme çalışmalarına katılmanın ilgili mevzuat ya da uygulama gereğince, yetkili makamdan izin alma koşuluna bağlı olup olmadığını araştırmalı ve bu araştırma sonucuna göre, gerekli ise izin almalıdır (§3.2). İlk bakışta, sorun teşkil etmeyecek gibi görünen yargı dışı bir faaliyet, önceden öngörülemeyen bazı koşulların etkisi ile başvurucunun disiplin sorumluluğu bakımından pürüzlere neden olabilir. Etik ilkelerde öngörülen bu tür kısıtlamaların bir kalkan işlevi görerek, başvuru muhtemel disiplin soruşturmalarına muhatap olmaktan da koruyabileceği gözletilmelidir.

4.3. Başvurucunun yargı dışı faaliyetlerinin uygunluğu değerlendirilirken, zaman ve emek harcadığı konunun niteliği de bazı hallerde önem taşımaktadır. Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.11 maddesine göre hâkim, “Yargı görevlerini doğru bir şekilde yerine getirmek kaydıyla hukuk, hukuk sistemi, adaletin idaresi veya bunlarla ilintili diğer konularda yazı yazabilir, konferans verebilir, ders verebilir ve diğer etkinliklere katılabilir.” Bu kurala benzer şekilde, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.14 maddesinde de hâkime böyle bir olanak sunulmuştur. Bu hüküm uyarınca, “Hâkimin içinde yaşadığı toplumdan kendisini tamamen soyutlaması mümkün olmadığı gibi yararlı da değildir. Adaletin tesisi için toplumu tanımak vazgeçilmez bir unsur olduğundan, hâkim, yargı görevlerini olumsuz şekilde etkilememek şartıyla, aşağıdakileri yapabilir: 4.14.1 Hukuki konularda yazılar yazabilir, konferans ve ders verebilir ya da diğer etkinliklere katılabilir. - 4.14.2 Hukuki konularla ilgili olarak kamu kurumları, özel kuruluşlar ile görüşebilir ve açık oturumlara katılabilir.” Değinen bu maddeler hâkimin hukuk, hukuk sistemi ve adalet yönetimi konularında “toplumu eğitme” ve “hukuk eğitimine katılma” yönündeki faaliyetlerini, diğer yargısal olmayan faaliyetlerinden ayırmaktadır. Bunun nedeni, Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nin Yorumu’nda şu şekilde açıklanmıştır: “Hâkim, kendi yargı çevresi içinde ve

dışında, hukuk, hukuk sistemi ve adalet yönetimi gibi konulara katkı sağlayabilecek benzersiz bir konumdadır. Bu katkılar konuşma, yazma, ders verme veya diğer yargısal görev harici faaliyetlere katılma şeklinde olabilir. Yargısal yükümlülüklerini yerine getirmesine mani olmaması şartıyla ve zamanı yettiğinde, hâkim söz konusu faaliyetlerde bulunmaya teşvik edilmelidir.” (Commentary, p.156). Hukuk eğitime katılma bakımından da hâkimlerin bu tür mesleki faaliyetlerinin kamu menfaatine olduğu ve teşvik edilmesi gerektiği belirtilmiştir (Commentary, p.157). Uluslararası örnekler incelendiğinde, Delaware Eyaleti Yargı Etiği Danışma Komitesi (Komite), yargı dışı faaliyetlerin her bir olayın özelliğine göre değerlendirilmesi gerektiğini belirttikten sonra, bir hâkimin İspanyolların Meselelerine İlişkin Konsorsiyum’da başkan olarak görev almasını uygun bulmamıştır. Komite, öncelikle söz konusu Konsorsiyum’un, üyelerine ekonomik veya politik bir avantaj sağlamadığını, yargının tarafsızlığına olumsuz bir etkisinin olmadığını ve mahkemedeki davalarda taraf olmadığını tespit etmiştir. Ancak kararda, Konsorsiyum’un hukukun, hukuk sisteminin ya da adalet yönetiminin gelişmesine bir katkısının bulunmadığı, daha çok tarih, eğitim ve kültür konularında faaliyet gösterdiği belirtilerek, hâkimin böyle bir Konsorsiyum’da görev almasının uygun olmadığı sonucuna varılmıştır. (Judicial Ethics Advisory Committee of the State of Delaware, November 28, 2006, JEAC 2006-7). Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nde de benimsenen bu anlayışa uygun olarak, hâkimin yargısal görevleri dışındaki faaliyetlerinin hukukun, hukuk sisteminin ve adalet yönetiminin daha da geliştirilmesine yönelik olup olmadığı da önemlidir.

Yargı Etiği Danışma Kurulu’nun 24/1/2019 tarih ve 2019/2 K. sayılı kararında(§.4.4) da belirtilen yukarıdaki açıklamaların, Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri’nin “Yorumlama” başlıklı 3’üncü maddesi uyarınca Cumhuriyet savcısı olan başvuru bakımından da geçerli olduğu şüphesizdir. Bu açıdan da konu ele alındığında, başvuru kişinin mesleki bilgi ve deneyimlerini planlanmış bir eğitim programında avukatlarla paylaşması “hukuk eğitime katılma” ödevi ile de bir tutarlılık göstermektedir.

4.4. Başvuru kişinin, sınırlı bir grup avukat katılımcı ile bile olsa, gerçekleştirdiği mesleki bilgilendirme toplantısı, niteliği itibarıyla kamunun erişimine açıktır. Özellikle de program sırasında alınan ses ve görüntülerin sosyal medya aracılığıyla oldukça geniş bir kitleye ulaşma ihtimali bulunmakta olup, benzer örneklerle geçmişte rastlanmıştır. Bu itibarla, Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri’nin “5. Özel Yaşamda Davranışlar” başlığı altında yer alan m.5.8 hükmü dikkate alınarak, başvuru kişinin kamuoyuna mesleğin onurunu, bağımsızlığını ve tarafsızlığını zedeleyecek açıklama ve görüş bildirmekten

kaçınması gerekir. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin m.2.5 ve 2.6 hükümlerine göre, "Hâkim, davaların duruşma, karar, temyiz veya diğer işlem aşamalarında, kendisini yargılamadan zorunlu olarak el çektirecek olayları makul ölçüler çerçevesinde asgariye indirecek şekilde hareket eder, kendisinin ve ailesinin kişisel veya ekonomik faaliyetlerini bu doğrultuda düzenler (m.2.5). - Hâkim, önündeki veya önüne gelmesi muhtemel bir dava hakkında, bilerek ve isteyerek, yargılama aşamasının sonuçlarını veya sürecin açık biçimde adil olma niteliğini makul ölçüler çerçevesinde etkileyecek veya zayıflatacak aleni veya zımni herhangi bir yorumda bulunmaz (m.2.6)." Başvurucu, yazılı veya sözlü olarak görüşlerini ifade ederken, bu hükümlere uygun davranmalıdır. Karşılaştırmalı hukukta da derdest olan davalar ile dava açılma ihtimali bulunan olaylar hakkında, hâkimin görüşünü genelleme yaparak olsa dahi açıklaması bu konuda sabit fikirli olduğu izlenimi oluşturacağından uygunsuz kabul edilmektedir. (Amerika Birleşik Devletleri, New Mexico Yargı Etiği Danışma Kurulu, 4.6.1991 tarih ve 1991-2 sayılı kararı). Bu itibarla, avukatların ilgi duydukları derdest davalara ya da dava konusu olma ihtimali bulunan olaylara ilişkin soru sorma girişimlerine karşı dikkatli olunmalıdır. Başvurucu, toplantı sırasındaki açıklamalarında, kamuoyunda takdir görme veya eleştirilme yönelimleri olduğu izlenimi oluşturabilecek söz ve davranışlardan da kaçınmalıdır (Bkz. Commentary, p.71). Hâkimlere ilişkin olarak yapılan bu açıklamaların, Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri'nin "Yorumlama" başlıklı 3'üncü maddesindeki atıf nedeniyle başvuru Cumhuriyet savcısı bakımından da geçerli olduğu şüphesizdir.

## 5. Karar

5.1. Başvurucunun Türkiye Barolar Birliği ile baroların birlikte düzenlediği mesleki bilgilendirme toplantısına, yukarıda açıklanan esasları gözetmek koşuluyla katılmasının etik açıdan uygun olduğuna,

5.2. Tavsiye niteliğindeki bu kararın başvurucuya tebliğine,

5.3. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay'ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 14.3.2019 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

## **V. BİR DAVANIN TARAFININ YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULUNA BAŞVURMASI**

### **Özet:**

- Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Karar'ın m.25/2 hükmüne göre, başvurucunun hâkim veya Cumhuriyet savcısı sıfatı olmaması nedeniyle dilekçesinin usulden reddi gerektiği.
- Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Karar'ın m.26/3 hükmüne göre, yapılan başvurunun başka bir makama veya kuruma gönderilmesine yer olmadığı.





**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2019/3  
**Karar No** : 2019/4  
**Başvurucu** : ..., Dava Tarafı  
**Başvuru Tarihi** : 6/3/2019  
**Karar Tarihi** : 14/3/2019

**Başvurunun Konusu** : Yargıtay'da temyiz incelemesinden geçmiş dosyada adli hata yapıldığı iddiasına ilişkindir.

**1. Başvurunun konusu ve uygunluğu**

1.1. Başvurucu, Yargıtay'ın temyiz incelemesinden geçmiş bir hukuk dosyasının tarafı olup, verilen kararın hatalı olduğunu ileri sürerek Yargı Etiği Danışma Kurulu'nun tüm üyelerine yönelik olarak bir dilekçe göndermiştir.

1.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri Kısım III, V-1 hükmüne göre, "Hâkimler, davranışlarının ve muhtemel davranış modellerinin etik değerlere uygunluğu hakkında Danışma Kurulu'ndan görüş isteyebilir." Bu hükümle benzer şekilde, 24.12.2018 tarihli Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Karar'ın 22'nci maddesinin 1'inci fıkrasına göre, "(1) Hâkimler ve Yargıtay Cumhuriyet savcıları davranışlarının veya muhtemel davranış modellerinin etik değerlere uygunluğu konusunda Kurul'dan görüş isteyebilirler." Anılan hükümlerden açıkça anlaşılabacağı üzere, hâkim veya Cumhuriyet savcısı sıfatını taşımayanların Kurul'a başvuru hakkı bulunmamaktadır.

1.3. Hâkim ve Cumhuriyet savcısı dışındaki kişilerin başvuruları üzerine yapılacak işlemler, Yargı Etiği Danışma Kurulu Ön İnceleme Yönergesi'nin m.7/1-a hükmünde şu şekilde belirlenmiştir: "(1) Sekretarya aşağıdaki başlıklardaki sıraya göre başvuruların ön incelemesini yapar: a) Sıfat: Başvuranın, hâkim veya Yargıtay Cumhuriyet savcısı sıfatına sahip olup olmadığı öncelikle incelenir..."

Sekretaryanın yaptığı ön inceleme sonucunda, başvurunun hâkim veya Cumhuriyet savcısı sıfatına sahip olmadığı, bir davanın tarafı olması nedeniyle Kurul'a başvuruda bulunduğu anlaşılmıştır.

## **2. Karar**

2.1. Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Karar'ın m.25/2 hükmüne göre, başvurucunun hâkim veya Cumhuriyet savcısı sıfatı olmaması nedeniyle dilekçelerinin usulden reddine,

2.2. Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Karar'ın m.26/3 hükmüne göre, yapılan başvurunun başka bir makama veya kuruma gönderilmesine yer olmadığına,

2.3. Kararın başvurucuya tebliğine,

2.4. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay'ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 14.3.2019 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

## **VI. HÂKİMİN AVUKATLIK BÜROSUNUN AÇILIŞINA KATILMASI**

### **Özet:**

- Hâkimin, hâkimlikten emekli olan bir meslek büyüğünün avukatlık bürosunun açılışına katılmasının veya çiçek göndermesinin ya da sosyal medya üzerinden kutlama mesajı iletmesinin uygun olmadığı.



**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2019/4  
**Karar No** : 2019/5  
**Başvurucu** : ...,Yargıtay Tetkik Hakimi  
**Başvuru Tarihi** : 14/3/2019  
**Karar Tarihi** : 18/4/2019

**Başvurunun Konusu** : Hâkimin, hâkimlikten emekli olan bir meslek büyüğünün avukatlık bürosunun açılışına katılması ya da çiçek göndermesi veya sosyal medya üzerinden kutlama mesajı göndermesi hakkında.

**1. Başvurunun konusu ve uygunluğu**

1.1. Başvurucu, uzun süreden beri tanıdığı, aynı zamanda hemşerisi olan ve ailecek de görüştüğü bir meslek büyüğünün emekli olduktan sonra avukatlık yapmaya başlaması vesilesiyle düzenlediği avukatlık bürosu açılışına davet edildiğini belirterek; vefa borcu, saygı gereği ve samimiyet uyarınca açılışa katılmasının veya büro açılışına katılmamakla birlikte çiçek göndermesinin ya da sosyal medya aracılığıyla kutlama mesajı iletmesinin, yargı etiği ilkelerine uygun olup olmadığı konusunda tavsiye talep etmiştir.

1.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin tanımlar kısmında belirtilen “hâkim” kavramına tavsiye talep eden Yargıtay tetkik hâkimi de dâhil olup, başvuru sıfatına sahiptir.

1.3. Hâkimin muhtemel bir davranışının etik ilkelere uygun olup olmayacağına ilişkin bu tavsiye istemi, konu ve zaman itibarıyla Kurul'un yetkisine girmektedir.

**2. Başvurunun nitelendirilmesi**

2.1. Tavsiye istemine konu büro açılışının emekli bir hâkimin avukatlık yapmaya başlaması nedeniyle düzenlendiği, davet edenin avukat olarak başvuru-nun görev yaptığı daireye gelen dosyalarda da vekil olarak görev alma ihtimali-nin bulunduğu dilekçenin içeriğinden anlaşılmaktadır.

2.2. Avukatlık bürosu açılışının, bir avukatlık bürosunun faaliyete geçtiğinin

avukatın yakın çevresine ve kamuoyuna geniş şekilde duyurulmasına yönelik bir faaliyet olduğu, bu nedenle açılışı yapan kişinin samimi arkadaşlarını, aile üyelerini, potansiyel müvekkillerini ve her türlü meslekten yakın dostlarını çağırdığı bir etkinlik niteliği taşıdığı, gerek mesleki gerekse özel yaşam deneyimlerine göre bilinmektedir.

2.3. Özellikle sosyal medya ve internet üzerinden yapılan araştırmalarda, büro açılışlarına çiçek veya çelenkler gönderildiği, etkinliğe ilişkin canlı yayın yapıldığı ya da açılış sırasında kaydedilen videonun sonradan paylaşıldığı, etkinliğe katılanların fotoğraflarının da yayımlandığı örnekler gözlemlenmiştir. Davet eden avukatın tercihinə göre, söz konusu etkinliğin gündüz veya akşam saatlerinde olabileceği gibi davetli profiline göre, farklı kategorideki davetlilerin farklı saatlerde de davet edilmesi suretiyle gün boyu ve akşam saatlerinde de devam eden bir etkinliğe dönüşebildiği, avukatların konuşma yaptıkları, davetlilerin katılımıyla kurdele kesildiği, canlı müzik dinletileri yapıldığı, çeşitli ikramlarda bulunduğu, açık kaynaklardan derlenen bilgilerden anlaşılmaktadır.

2.4. Tüm bu etkinliklerin ardından, bazı hallerde davetli isimleri de zikredilerek, katılımcılara yönelik teşekkür mesajlarının sosyal medya da dahil olmak üzere çeşitli iletişim araçlarıyla geniş bir çevreye duyurulmasına ilişkin örneklerle de rastlanmıştır.

### **3. İlgili etik değer, ilke ve kurallar**

3.1. Avukatlık Kanunu'nun 55'inci maddesinde, avukatların reklam yapma yasağı düzenlenmiş, bu maddeye dayanılarak yayımlanan Türkiye Baroları Birliği Reklam Yasağı Yönetmeliği'nin 8'nci maddesinin (a) bendinde avukatların büro açılışını "reklam niteliğini taşımayacak şekilde" gazete ve sair yazılı basın yolu ile bir kez duyurabilecekleri belirtilmiştir. Dolayısıyla büro açılışı yapılmasının avukatlar bakımından Avukatlık Kanunu ile Türkiye Barolar Birliği Reklam Yasağı Yönetmeliğinde düzenlenen mesleki ilke ve kurallara tabi olduğu açıktır.

3.2. Çoğu toplumlarda, hâkimlerin hukuk mesleğini icra edenler tarafından düzenlenen etkinliklere katılması ve sosyal olarak avukatlarla bir araya gelmesi normaldir (Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin Yorumu (Commentary), p.118, son cümle). Bununla birlikte, bu tür sosyal temasların tabi olduğu kurallar da ayrıntılı şekilde düzenlenmiş ve konuyla ilgili olarak hâkime tam bir serbestlik ve takdir yetkisi tanınmamıştır. Bilakis, hâkimin bu konuda her zaman sağduyulu ve tedbirli olması önerilmektedir (Commentary, p.119). Hâkimin özel yaşamına ilişkin uyması gereken etik ilkelerin önemli bir kısmı mesleğe yaraşırılık değeri

altında düzenlenmiştir. Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.1 maddesine göre, "Hâkim tüm faaliyetlerinde, her türlü uygunsuzluktan ve yakışsız görün-  
tü vermekten kaçınmalıdır." Bu maddeye benzer şekilde ve daha geniş olarak Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.1 maddesinde "Hâkim, tüm faaliyetlerinde, mesleğe yaşaymayacak şekilde davranmaktan ve görünmekten kaçınır. Mesleğe yaraşırılığın ölçüsü, makul bir kişinin zihninde, dürüstlüğü, tarafsızlığı ve yet-  
kinliği hakkında olumlu ya da olumsuz bir algının oluşup oluşmadığına göre be-  
lirlenir." hükmüne yer verilmiştir. Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin Yorumunda, anılan maddeye ilişkin olarak, "Hâkim, makul bir kişinin bakış açısıyla hâki-  
min bir şekilde menfaat sağlamaya meyilli olabileceği özel bir ilişkisi olduğunu düşüneneceği her türlü temastan kaçınmaya özen göstermelidir. Örneğin, hâkim, polis memurları veya avukatların araçlarına binmemeli, toplu taşımada davanın  
tarafı veya tanıkların yanında oturmamalıdır." (Commentary, p.113) şeklinde bir açıklama yer almaktadır. Bu itibarla, hâkimlerin avukatların araçlarına binme-  
lerinin dahi hâkimin tarafsızlık görüntüsü üzerinde olumsuz bir etkisi olduğu kabul edilmektedir.

3.3. Hâkimin davalar nedeniyle önüne gelen avukatlarla temasında daha çok dikkatli olması gerekir. Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.3 maddesine göre, "Hâkim, kendisinin görevli olduğu mahkemede düzenli olarak görev alan, hu-  
kuk mesleğinin üyeleriyle olan ilişkilerinde, makul bir kişinin değerlendirmesi-  
sine göre, herhangi bir menfaat veya yanlılık şüphesi veya görüntüsüne neden olabilecek durumlardan kaçınmalıdır." Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin Yoru-  
munda konu şu şekilde açıklanmıştır: "Düzenli olarak hâkimin huzuruna gelen bir avukatla sosyal ilişki kurmak tehlikelidir ve dengeli bir süreç gerektirir. Bir  
yandan, hâkimin sosyal veya yargı dışından ilişkiler kurma konusunda cesareti kırılmamalıdır. Diğer yandan, hâkimin huzuruna bir arkadaşı veya meslektaş  
çıktığında, önyargı ve yanlılık görüntüsünün oluşması sorunu ortaya çıkmaktadı-  
r. Buradaki sorun, sosyal ilişkinin yargısal sorumluluklarını yerine getirmesi-  
ne müdahale edip etmediği ve sosyal ilişkinin yapısını tamamen bilen, menfaat sahibi olmayan bir gözlemcinin, adaletin yerini bulacağı konusunda makul bir  
şüpheye sahip olup olmadığıdır. Hâkim aynı zamanda, görevli olduğu veya yer alabileceği bir davayı ilgilendiren, yargı harici bilgilere kaçınılmaz biçimde  
maruz kalma riskini de göz önünde bulundurmalıdır. Hâkim ve avukatın yakın kişisel bir ilişki içerisinde olduğu algısının makul bir değerlendirmeye göre olu-  
şabileceği durumlarda hâkim, belirli bir dava süresince huzuruna gelen avukatla sürekli olarak temastan kaçınmalıdır (Commentary p.120)". Hâkimin önüne  
gelmesi muhtemel avukatlarla olan ilişkileri Yargıtay Etik İlkeleri'nde de üye-  
lerinde önemle durulan bir konu olup, m. 4.9 hükmüne göre, "Hâkim, tarafsızlığı-

nı olumsuz etkileyen, yargı görevlerinin uygun biçimde ifasını engelleyen, yargı makamından yararlanan veya hâkimin görev yaptığı mahkeme önüne gelmesi muhtemel avukatlar ve diğer kişilerle menfaat içeren ilişkilerden kaçınır.” Hâkimin sosyal yaşam bakımından diğer insanlara göre bazı sınırlamalara tabi olması da doğal olup, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin m. 4.2 hükmüne göre, “Hâkim, daima halkın gözü önünde olduğundan, normal bir vatandaşa göre külfet olarak nitelendirilebilecek kişisel sınırlamaları kabullenir, bunlara isteyerek uyar.” Yargı Etiği Danışma Kurulu’nun 24/1/2019 tarih ve 2019/1 Başvuru No.lu kararında (§3.2) belirtildiği üzere “... diğer kamu görevlileri ya da yargı faaliyetleri konusunda görev alan kişiler bakımından uygulanmayan kişisel sınırlamalar, bazı hallerde hâkim için uygulanabilir. Bu nedenle, kamu görevlilerinin ve hatta avukat gibi yargı faaliyetlerinde görev alan toplumun diğer fertlerinin katılabileceği bazı faaliyetler, hâkimler için uygunsuz sayılabilir.” Bunun yanında, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin m.4.3 hükmü de dikkate alınmalıdır. Bu madde uyarınca, “Hâkim, mesleki ve kişisel ilişkilerinde diğer meslektaşları nezdinde, makul ölçüler çerçevesinde bakıldığında kayırma veya taraflılık kuşkusu ya da görüntüsü verecek durumlardan kaçınır.” Dolayısıyla tarafsız ve dürüst olmak kadar, bunun görüntü olarak ortaya konulması da büyük önem taşımaktadır. Hâkimlik makamının itibarının hiç kimseye özel bir çıkar sağlamaması konusunda da hâkimin tedbirli davranması uygun olur. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin m. 4.10 hükmüne göre, “Hâkim, yargı makamının itibarını, kendisine, aile fertlerinden birisine veya başka bir kimseye özel çıkar sağlamak üzere kullanmaz.” Bu maddeye ilişkin olarak, Yargı Etiği Danışma Kurulu’nun 24/1/2019 tarih ve 2018/1 Başvuru No.lu kararında (§3.2, 4.2) açıklandığı üzere hâkim, yargının itibarının başkaları tarafından kullanılmasına izin vermemelidir.

3.4. Hâkimin, yakın çevresindeki ve hatta aile üyeleri olan avukatlarla diğerleri arasında ayırım yapması da uygunsuzdur. Bu husus Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.5’inci maddesine benzer şekilde Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.4 maddesinde düzenlenmiştir. Bu maddeye göre, “Hâkim, ev veya işyerinin, başka bir hukukçu tarafından müvekkilleriyle iş amacıyla görüşme yeri olarak kullanılmasına izin vermeyeceği gibi kendisi de başka bir hukukçunun ev veya işyerini bu amaçla kullanmaz.” Bangalor Etik İlkeleri’nin Yorumunda bu konu şu şekilde açıklanmıştır: “Hâkimin, bir avukata, o avukatın göreviyle bağlantılı olarak müvekkiller veya avukatlarla görüşmesi amacıyla kendi ikamet ettiği yeri kullanma iznini vermesi uygunsuzdur. Hâkimin eşi veya aile üyelerinden birinin avukat olması halinde, hâkim ilgili kişinin görev amacıyla kullandığı telefonunu paylaşmayacaktır. Aksi takdirde hâkimin aynı zamanda avukatlık yaptığı ve tek taraflı iletişimler veya şüpheli iletişimler gerçekleştirdiği algısı oluşabilir”(Commentary p.133).



3.5. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin Başlangıç kısmının son paragrafında, etik ilkelerin bir amacının da “mesleki davranış kurallarını tamamlamak” olduğu belirtilmiş olduğundan, başvurucunun konu ile ilgili mevzuat hükümlerine aykırı bir davranışta bulunmamaya da özen göstermesi gerekir. Bu açıdan konu ele alındığında hâkimler ile avukatlar arasındaki ilişki adil yargılama hakkı bakımından büyük önem taşımakta olup, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesindeki “tarafsız mahkeme” kavramı kapsamında da bir değerlendirme yapılması uygun olur. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, bir mahkemenin tarafsızlığını değerlendirirken sübjektif ve objektif olmak üzere iki test geliştirmiştir. Mahkemeye göre, “Bir mahkemenin tarafsız olup olmadığı sorusu iki test uygulanarak analiz edilir: Hâkimin kişisel kanaat ve davranışını belirlemeye çalışan sübjektif bir test ve mahkemenin kendisinin tarafsızlığı ile ilgili meşru herhangi bir şüpheyi ortadan kaldırmak için yeterli güvence sağlayıp sağlamadığını tespit etmeyi amaçlayan objektif bir test. İlk testte, bir hâkimin veya bir mahkemenin, aksi ispat edilinceye kadar, tarafsız olduğu varsayılmalıdır. İkinci testte, bir hâkimin tarafsızlığına dair şüpheler doğurabilecek ispat edilebilir gerçekler olup olmadığı tespit edilmelidir. Bir davada, belirli bir hâkimin tarafsız olduğundan korkmak için meşru bir neden olup olmadığına karar verirken, ilgili kişinin bakış açısı önemlidir, ancak belirleyici değildir. Belirleyici olan, bu korkunun nesnel olarak haklı olup olmadığıdır. (Upîte/ Letonya, Başvuru No. 7636/08, 1.9.2016, p.30)”. Hâkimler ile avukatlar arasındaki ilişki yönünden AIHM'in değerlendirmesi şöyledir: “Objektif testle ilgili olarak, mahkeme, adaletin uygun şekilde yönetilmesinin hâkimler ve avukatlar arasındaki ilişkinin ortak etik değerlere dayanması gerektiğini belirtir. Hâkimler ve avukatlar görevlerini birbirlerinden bağımsız yerine getirdiklerine dair herhangi bir şüphe yaratmayacak şekilde iletişim kurmalıdır. Aksi takdirde, halkın yargıya duyduğu güven azalır ve yargı sisteminin etkinliği zayıflar. (Upîte/ Letonya, Başvuru No. 7636/08, 1.9.2016, p.33)” Hâkimlerin ve yargının bağımsızlığı, üye ülkelerin anayasaları kapsamında veya yasa düzeyinde öngörülebilecek daha açık kurallarla mümkün olabilecek en üst seviyede hükme bağlanmalıdır (Recommendation CM/Rec(2010)12 of the Committee of Ministers to member states on judges: independence, efficiency and responsibilities, m.7). Avrupa Hâkimleri Danışma Konseyi (CCJE) tarafından kabul edilen (2013) 16 No.lu görüşün 7. paragrafına göre hâkimler ve avukatlar görevlerini yerine getirirken birbirlerinden de bağımsız olmalı ve bağımsız görünmelidir. Aynı görüşün 22. paragrafına göre ise yargı sisteminin etkinliğinin garantisi halkın yargıya duyduğu güven ve saygı olup, hâkimlerin mesleki faaliyetlerindeki davranışları ... mahkemelerin güvenilirliği açısından temel bir gerekliliktir (Upîte/ Letonya, Başvuru No. 7636/08, 1.9.2016, p.22).

3.6. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.7 maddesinde, hâkimin sosyal medya kullanırken yargının bağımsızlığına, tarafsızlığına, eşit davranma yükümlülüğüne uymayan belli risk alanları belirtilmiş, ayrıca hâkimin, bu ve buna benzer risk alanlarında öz denetim yaparak görüş açıklamaktan kaçınması öngörülmüştür. Bu maddeye göre, “Hâkim, sosyal medya kullanırken öz denetim yapmak suretiyle siyasi, etnik, mezhepçi, cinsiyetçi ve benzeri paylaşım yapmaz.” Hâkimin sosyal medya kullanırken öz denetim yapması, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin Başlangıç kısmında vurgulanan etik ilkelere uymanın hâkimlere düşen asli bir sorumluluk olduğuna ilişkin açıklamayla bağlantılıdır. Hiç şüphe yok ki bu madde, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin diğer maddeleri ile birlikte değerlendirilip, yorumlanmalıdır. Bununla birlikte, hâkimlerin sosyal medya kullanımı tüm dünyada olduğu gibi Ülkemiz bakımından da karmaşık bir problemdir. Bu nedenle, Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'ne bu yönde bir hüküm konulması amacıyla uluslararası düzeyde istişareler başlatılmış olup, süreç bir yılı aşkın bir süredir devam etmektedir. Birleşmiş Milletler Uyuşturucu ve Suç Ofisi'nin hazırladığı Hâkimlerin Sosyal Medya Kullanımına İlişkin Bağlayıcı Olmayan Rehber'de şu hatırlatmalar yapılmaktadır: “Mahkemelerin itibarı, yargının tarafsızlığı ve adil olmak ile ilgili mevcut ilkeler, eşit olarak sosyal medya ileişimleri için de geçerlidir(m.14). Hâkimler, çevrimiçi ortamda yargı bağımsızlığına, dürüstlüğe, mesleğe yaraşırılığa, tarafsızlığa veya halkın yargıya olan güvenine zarar verebilecek görüşler bildirmek veya kişisel bilgi paylaşmaktan kaçınmalıdır(m.15)<sup>1</sup>. Bu nedenle, hâkimin sosyal medya kullanması, halkın meşru ilgi ve gözlem alanı içindedir.

3.7. Tarafsızlık değeri açısından hâkimin diğer bir yükümlülüğü de davadan çekilmesine neden olabilecek nedenleri makul ölçüler çerçevesinde en aza indirmektir. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 2.5 maddesine göre, “Hâkim, davalanın duruşma, karar, temyiz veya diğer işlem aşamalarında, kendisini yargılama- dan zorunlu olarak el çektirecek olayları makul ölçüler çerçevesinde asgariye indirecek şekilde hareket eder, kendisinin ve ailesinin kişisel veya ekonomik faaliyetlerini bu doğrultuda düzenler.” Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin 2.3 maddesinde de benzer bir düzenleme yer almaktadır. Bu konu Bangalor Yargı Etiği İlkeleri Yorumunda şu şekilde açıklanmıştır: “Hâkim mahkemede bakılan davalar hakkında karar vermeye müsait olmalıdır. Ancak, tarafların haklarını korumak ve halkın yargıya duyduğu güveni sürdürmek amacıyla, hâkimin reddinin gerekli olduğu durumlar olacaktır. Öte yandan, hâkimin sıklıkla reddi, halkın yargıya ve bireysel olarak hâkime olan güvenini zedeleyecek ve hâkimin meslektaşları üzerinde makul olmayan bir yük oluşturacaktır. Taraflar kendi davalarına bakacak hâkimi seçebilecekleri izlenimini elde edebilir ve bu istenme-

1 [https://www.unodc.org/documents/ji/social\\_media/Draft\\_Non-binding\\_Guidelines\\_on\\_the\\_Use\\_of\\_Social\\_Media\\_by\\_Judges\\_-\\_for\\_circulation.pdf](https://www.unodc.org/documents/ji/social_media/Draft_Non-binding_Guidelines_on_the_Use_of_Social_Media_by_Judges_-_for_circulation.pdf)

yen bir durumdur. Bu nedenle hâkim, kendi kişisel ve mesleki faaliyetlerini, yargı görevleriyle çakışması olasılığını en aza indirecek şekilde düzenlemelidir”(Commentary, p.66).

3.8. Büro açılışına davet eden avukatın, eski bir meslektaş veya meslek bü-yüğü olması da yargı etiği ilkelerinin uygulanmasından sapılmasını gerektiren özel bir durum değildir. Hâkim eski meslektaşları ile ilişkilerinde de tarafsız-lığını korumalıdır. “Döner kapı” (revolving door) olarak isimlendirilen etik dışı modelde, hâkimlik ya da Cumhuriyet savcılığından ayrılanlar veya emekli olanlar eski meslektaşları ile olan ilişkilerini ya da konumunu kullanarak özel muamele görme, ayrıcalıklı davranılma gibi beklentilere sahip olabilmektedirler. Böylece farkında olarak ya da olmayarak “hâkimin irade özgürlüğünü ihlal edecek nitelikte haksız ve etik dışı etki” ortaya çıkabilmektedir (Aydın, İ./Sal-dırım, M. :Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri Eğitimi Kolaylaştırıcı El Kitabı, Ankara 2019, Yargıtay Yayını, s.17).

#### 4. Etik değerlendirme

4.1. Avukatların tabi olduğu mesleki kurallar ve etik kurallar bağlamında rek-lam yasağına uymak, avukatlara ait bir mesleki yükümlülüktür. Bununla birlikte hâkimin, bu yasağın kapsamını aşan etkinlik veya faaliyetler içinde olmamaya özen göstermesi de gerekir. Aksi halde hâkim, avukatın etik dışı faaliyetinin içinde yer alarak, reklam yasağına aykırı bir eylemde rol almış konuma düşe-bilir. Bu itibarla, genel ilke olarak hâkimin, avukatlarla sosyal temaslarında, bu temasın reklam yapma yasağını ihlal eder bir yönünün olmadığından emin olması zorunludur. Bu sadece avukatlık bürosu açılışı için değil, avukatlık bü-roları ve tüm avukatlarla girişilecek sosyal temaslarda dikkat edilmesi gereken bir ilkedir (bkz. §2.3, 3.1).

4.2. Hâkimin avukatlarla ve diğer hukukçularla bazı etkinliklerde bir araya gelmesi ve sosyal temas sağlamasının önünde bir engel bulunmamaktadır. Bu-nunla birlikte, diğer etik ilkelerin yanı sıra “tarafsızlık” ve “mesleğe yaraşırılık” değerleri altında bu konular ayrıntılı şekilde düzenlenmiştir. Hâkimin, özel yaşa-mında sağduyulu ve tedbirli davranarak, makul bir kişinin gözünde dürüstlüğü, tarafsızlığı ve yetkinliği konusunda olumsuz bir algı oluşturacak davranışlardan kaçınması gerekir. Hâkimin, özellikle toplumun gözünde bir şekilde menfaat sağ-lamaya meyilli olduğu algısını doğuracak özel ilişkileri bulunduğu düşüncesine yol açabilecek sosyal ilişkilerden uzak durması zorunludur. Örneğin, Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nin Yorumu’nda hâkimin, avukatın aracına binmesinin dahi tarafsızlık görüntüsünü olumsuz etkileyeceği kabul edilmiştir (§3.2).

4.3. Hâkimin, davalar nedeniyle huzuruna gelen avukatlarla sosyal temas kurmasının riskli olduğu ve dengeli bir süreç gerektirdiği kabul edilmektedir. Bu tür sosyal ilişkiler, makul bir kişinin gözünde hâkimin menfaat sağladığına veya yanlı davranacağına ilişkin şüphe oluşturabileceği gibi hâkimin huzuruna çıkan avukata karşı önyargılı veya yanlı bir davranış sergilediğine dair iddialara da konu olabilir (§3.3). Ayrıca, söz konusu sosyal temasların adil yargılama hakkının zorunlu bir ögesi olan “tarafsız mahkeme” görüntüsüne zarar vermesi de mümkündür. Nitekim Letonya’da yüksek mahkeme üyeleri ve değişik mahkemelerdeki hâkimler ile tanınmış bir avukatlık bürosundaki avukat arasında yapılan telefon görüşmelerinin de yer aldığı bir kitabın yayınlanması üzerine, hâkimlerin dürüstlüğü ve tarafsızlığı ile etik ilkelere ve yasalara uygun davranmadıkları konusunda medyada ve kamuoyunda ciddi tartışmalar yaşanmış, yüksek mahkemede beş hâkimden oluşan bir komisyon kurularak, adı skandala karışan yüksek mahkeme hâkimlerinin davranışlarının etik açıdan uygunluğunun araştırılmasına karar verilmiştir. Bu olay sonrasında, avukatlık bürosu ile görüştükleri gerekçesiyle soruşturulan 15 yüksek hâkimden 2’si hakkında ihlal kararı verilmiş ve yüksek mahkeme, avukatlık bürosu ile görüşen tüm yüksek hâkimleri, bu avukatlık bürosu tarafından takip edilen davalardan el çekirmiştir. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi’nin esastan incelediği bu olayda yapılan tespit ve değerlendirmeler, hâkimin davalar nedeniyle önüne gelen avukatlarla olan sosyal ilişkilerinin “tarafsız mahkeme” ilkesini ihlal edebileceğini gösteren çok somut ve canlı bir örnektir (§3.5). Bu nedenle, hâkimin avukatlarla bu şekilde gerçekleştireceği bir sosyal temasın, etik ilkelerin ihlali ile sınırlı kalmayıp, ayrıca mesleki bir davranış kuralını ihlal ederek disiplin sorumluluğuna neden olması ihtimali bulunmaktadır.

4.4. Hâkimin sosyal medya kullanımı konusunda da yargı etiğinin diğer ilke ve kurallarının yanı sıra özellikle “tarafsızlık” ve “mesleğe yaraşırılık” ilkelerine uygun davranması büyük önem taşımaktadır. Gerçek hayatta yapılması halinde etik bir davranış olarak değerlendirilemeyecek eylemlerin sosyal medya aracılığıyla sanal dünyada yapılması, söz konusu eylemleri etik açıdan meşrulaştırmaya yetmeyebilir. Hâkim bu gerçeğin farkında olarak, sosyal medyada da yargı etiğine ilişkin ilkelerin kural olarak geçerli olduğunu her zaman göz önünde bulundurmalıdır (§3.6).

4.5. Hâkimin bir diğer ödevi de davadan çekilmesine neden olabilecek olayları makul ölçüler içinde en aza indirmektir (§3.7). Hâkimin, huzuruna gelmesi muhtemel olan avukatlarla sosyal temasta bulunması, bu ödevi ile tutarlı sayılamaz. Ayrıca, hâkimin “döner kapı” olarak ifade edilen etik dışı modele karşı duyarlı ve tedbirli olması gerekir (§3.8). Bu nedenle, hâkimin eski meslektaş-

larının büro açılışlarına gitmesi, davet eden avukatın eski meslektaşları ile olan ilişkilerini ya da konumunu kullanarak özel muamele görme ve ayrıcalıklı davranma beklentisi oluşturabilir. Özellikle diğer hâkimler, avukatlar, potansiyel dava tarafları ve makul bir kişinin gözünde, davet eden avukatın önceki görevi nedeniyle, diğer avukatlardan farklı ve ayrıcalıklı bir muamele göreceği şeklinde izlenim doğabilecektir.

## **5. Karar**

5.1. Başvurucunun, hâkimlikten emekli olan bir meslek büyüğünün avukatlık bürosunun açılışına katılmasının veya çiçek göndermesinin ya da sosyal medya üzerinden kutlama mesajı iletmesinin uygun olmadığına,

5.2. Tavsiye niteliğindeki bu kararın başvurucuya tebliğine,

5.3. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay'ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 18.4.2019 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.



## VII. HÂKİMİN AVUKAT TAVSİYE ETMESİ

### Özet:

- Başvurucunun, yakın arkadaşı olduğu davanın taraflarından birine avukat tavsiye etmesinin uygun olmadığı, tavsiye edilen avukatın hâkimin tanıdığı bir kişi olup olmamasının bu konuda bir önem taşımadığı.





**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2019/5  
**Karar No** : 2019/6  
**Başvurucu** : ..., Yargıtay Tetkik Hâkimi  
**Başvuru Tarihi** : 14/5/2019  
**Karar Tarihi** : 28/5/2019  
**Başvurunun Konusu** : Hâkimin, yakın tanıdıklarının isteği üzerine avukat tavsiye etmesi hakkında.

**1. Başvurunun konusu ve uygunluğu**

1.1. Başvurucu, yakın tanıdığı bir arkadaşının davası nedeniyle kendisinden avukat tavsiye etmesini rica ettiğini, böyle bir talep üzerine arkadaşına avukat ismi önermesinin yargı etiği ilkelerine uygun olup olmadığı konusunda tavsiye talep etmiştir.

1.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin tanımlar kısmında belirtilen “hâkim” kavramına tavsiye talep eden Yargıtay tetkik hâkimi de dâhil olup, başvuru sıfatına sahiptir.

1.3. Hâkimin muhtemel bir davranışının etik ilkelere uygun olup olmayacağına ilişkin bu tavsiye istemi, konu ve zaman itibarıyla Kurul'un yetkisine girmektedir.

**2. Başvurunun nitelendirilmesi**

2.1. Talep konusu, en iyi avukatları hâkimlerin bilebileceği düşüncesiyle, başvuru konusunun yakın arkadaşının bir davası için kendisinden avukat tavsiye etmesini istemesine ilişkin olup, ayrıca, tavsiye edilecek avukatın başvuru konusunun şahsen tanıdığı bir kişi olmamasının varılacak sonucu etkileyip etkilemediği sorulmaktadır.

2.2. Yargıtay tetkik hâkimi olan başvuru Ankara'da yaşamakta olup, tavsiye istemine konu avukatın da Ankara'da çalışan avukatlar arasından yapılmasının istendiği, dilekçe içeriğinden anlaşılmaktadır.

2.3. Tavsiye, kelime anlamı itibarıyla “öğütme, yol gösterme”, “bir şeyin, bir kimsenin iyi, işe yarar olduğunu ilgili kişiye söyleme” veya “referans” anlamında kullanılmaktadır. Dolayısıyla, bir hâkimin avukat tavsiye etmesi, tavsiye

ye edilen avukatın “iyi, işe yarar” olduğunun ifade edilmesi ya da tavsiye edilen avukata “referans” olunması, anlamına gelmektedir.

### 3. İlgili etik değer, ilke ve kurallar

3.1. Hâkimin özel yaşamına ilişkin uyması gereken etik ilkelerin önemli bir kısmı mesleğe yaraşırılık değeri altında düzenlenmiştir. Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.1 maddesine göre, “Hâkim tüm faaliyetlerinde, her türlü uygunsuzluktan ve yakışsız görüntü vermekten kaçınmalıdır.” Bu maddeye benzer şekilde ve daha geniş olarak Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.1 maddesinde “Hâkim, tüm faaliyetlerinde, mesleğe yaraşmayacak şekilde davranmaktan ve görünmekten kaçınır. Mesleğe yaraşırılığın ölçüsü, makul bir kişinin zihninde, dürüstlüğü, tarafsızlığı ve yetkinliği hakkında olumlu ya da olumsuz bir algının oluşup oluşmadığına göre belirlenir.” hükmüne yer verilmiştir. Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nin Yorumunda, anılan maddeye ilişkin olarak, “Hâkim, makul bir kişinin bakış açısıyla, hâkimin bir şekilde menfaat sağlamaya meyilli olabileceği özel bir ilişkisi olduğunu düşüneceği, her türlü temastan kaçınmaya özen göstermelidir. (Commentary on the Bangalore Principles of Judicial Conduct (2007). Vienna Austria: UNODC Publication. p.113)” şeklinde bir açıklama yer almaktadır.

3.2. Yargıtay Etik İlkeleri’nin m.4.9 hükmüne göre, “Hâkim, tarafsızlığını olumsuz etkileyen, yargı görevlerinin uygun biçimde ifasını engelleyen, yargı makamından yararlanan veya hâkimin görev yaptığı mahkeme önüne gelmesi muhtemel avukatlar ve diğer kişilerle menfaat içeren ilişkilerden kaçınır.” Hâkimin avukat tavsiye etmesi, gerçekte olmasa dahi tavsiye isteyen, davanın diğer tarafı ve toplum tarafından, hâkimin tavsiye ettiği avukatla bir menfaat ilişkisi olduğu izlenimi uyandırabilir. Tavsiye edilen avukatta da tavsiye edilmiş olması nedeniyle hâkim ile özel bir iletişim kurma isteği veya beklentisi doğurabilir.

3.3. Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri’nin Ehliyet ve Özen değeri altında yer alan m.1.6 hükmüne göre, Yargıtay personeli, “Dava tarafları, muhtemel dava tarafları veya yargıyla işi olan hiç kimseye avukat tavsiye etmez.” Yargıtay Etik İlkeleri’nin kolektif etik anlayışı içerisinde, Yargıtay’ın tamamında ortak bir etik anlayışı geliştirme amacı taşıdığı dikkate alındığında, Yargıtay personeline ilişkin etik ilkelerin de hâkimlere ilişkin etik tartışmalarda göz ardı edilmemesi gerekir.

3.4. Yargıtay Etik İlkeleri’nin 4.10 maddesine göre, “Hâkim, yargı makamının itibarını, kendisine, aile fertlerinden birisine veya başka bir kimseye özel çıkar sağlamak üzere kullanmaz.” Avukat tavsiye edilmesinin, aynı zamanda bir avukata referans olmak anlamına gelebileceği ya da en azından tavsiye isteyen,

tavsiye edilen avukatlar ve toplumun gözünde bu şekilde algılanabileceği dikkate alınmalıdır (§2.3.). Bu konuda, Yargı Etiği Danışma Kurulu’nun, hâkimlerin referans vermesine ilişkin kararındaki (24.1.2019 T, 2019/1 K.) tespitlerin de göz önünde bulundurularak, yargı makamının itibarının avukat dahi olsa başkasına kullandırılmaması gerekir.

3.5. Yargıtay Etik İlkeleri’nin 4.15 maddesine göre, “Hâkim, davanın taraflarına menfaat karşılığı olmasa bile danışmanlık yapmaz.” Söz konusu danışmanlığın sadece hukuki görüş vermeye sınırlı olduğuna dair açık bir hüküm bulunmamaktadır. Bu itibarla, taraflardan birine uyuşmazlığın çözümüne ilişkin hukuki görüş vermek dışında belli bir avukat tavsiye edilmesi de bu kapsamda değerlendirilebilir.

3.6. Kansas Eyaleti (Amerika Birleşik Devletleri) Yargı Etiği Danışma Kurulu 5.12.1984 tarih ve J-11 sayılı görüşünde, “...bir avukatın hâkimliğe atanmasından sonra müvekkiline artık davasını takip edemeyeceğini bildirmesi gerektiğine, ancak davasını takip etmesi için bir avukat öneremeyeceğine ve bu konuda tavsiyede bulunamayacağına...” karar vermiştir.

#### **4. Etik değerlendirme**

4.1. Hâkimin, uyuşmazlığın taraflarından birine avukat tavsiye etmesinin, onun dürüstlüğü, tarafsızlığı ve yetkinliği konusunda tereddütler oluşturacağı açıktır. Söz konusu tavsiye, hâkimin tavsiye ettiği avukatla özel bir menfaat ilişkisi olduğu şeklinde de yorumlanabilir. Ayrıca, davanın olumlu ya da olumsuz sonuçlanması hallerinde, hâkimin tavsiyesindeki isabetin veya isabetsizliğin, davanın tarafları, toplum, tavsiye edilen avukat ile diğer tarafın vekili tarafından nasıl yorumlanabileceği ve algılanabileceği dikkate alınmalıdır. Bu nedenle, hâkimin avukat tavsiyesinde bulunması, her koşulda, hâkimin dürüstlük ve tarafsızlık görüntüsünde, mesleğe yaraşırılık bakımından sorunlar oluşturacaktır.

4.2. Karşılaştırmalı hukuk bakımından ise, yukarıda belirtildiği üzere (§3.6.) bir avukatın hâkimliğe atanmasından sonra, vekili olduğu dosyalar hakkında müvekkiline belli bir avukatı tavsiye etmesi, Kansas Yargı Etiği İlkeleri’nin 2’nci maddesine istinaden uygun bulunmamıştır. Kansas Yargı Etiği Kurulu’nun dayandığı 2’nci madde, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin ve Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.1 maddesine benzer şekilde “Hâkim tüm faaliyetlerinde, her türlü uygunsuzluktan ve yakışsız görüntü vermekten kaçınır.” hükmünü içermektedir. Bu ilkenin altında, hâkimin tarafsızlığı ve dürüstlüğü ile halkın yargıya olan güvenini güçlendirme ödevinin yanı sıra hâkimlik makamını kendisi ya da başkasının çıkarına kullanmaması hususları da yer almaktadır (§3.1, §3.2, §3.4.)

4.3. Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri'nin Ehliyet ve Özen değeri altında yer alan m.1.6 hükmüne göre, Yargıtay personeli, "Dava tarafları, muhtemel dava tarafları veya yargıyla işi olan hiç kimseye avukat tavsiye etmez." Yargıtay personeli için böyle bir hüküm getirilmesinin korumak istediği "tarafsızlık", "dürüstlük" gibi etik değerler ile makamın saygınlığının ve itibarının başkasına haksız çıkar sağlanması için kullandırılmamasına ilişkin ilkeler, hâkimler bakımından da aynen geçerlidir. Bu nedenle, hâkimlere ilişkin etik ilkeler yorumlanırken, Yargıtay personeli bakımından öngörülen bu açık kuralın aksine bir sonuca varılması için haklı bir sebep bulunmamaktadır. Öte yandan, personel bakımından kesin olarak yasaklanmış bir davranışın, hâkimler tarafından yapılmasına açıkça izin verilmesi, Yargıtay'da oluşturulması hedeflenen kolektif etik bilinci ile tutarlı sayılamayacağı gibi Yargıtay Etik İlkeleri'nin sistematığına da uygun düşmez. Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkeleri ile Yargıtay Personeli Etik Davranış İlkeleri'nin 3'üncü maddesindeki yorum kuralı dikkate alındığında, hâkimlerin etik ilkeleri yorumlanırken, Yargıtay Cumhuriyet savcıları ile Yargıtay personeline ilişkin etik ilkelerin gözetilmesi de bir zorunluluktur.

4.4. Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu'nun yukarıda değinilen kararında (§3.4.) hâkimlerin referans vermesine ilişkin belirlediği ilkeler dikkate alındığında, hâkimin söz konusu avukatı tavsiye etmek gibi bir yükümlülüğü bulunmamaktadır. Ayrıca, söz konusu tavsiyenin başkası tarafından verilmesinin de mümkün olması durumunda, verilecek tavsiye, yargının itibarının kişisel ya da başkasının menfaati için kullandırılması anlamına gelebilecektir.

4.5. Hâkimin, davanın taraflarına menfaat karşılığı olmasa bile danışmanlık yapması açıkça uygunsuzdur (m.4.15). Bu danışmanlık sadece hukuki konularla sınırlı olmayıp, davanın taraflarından birinin davayı takip etmesi konusunda avukat tavsiye etmesini de kapsar. Hâkim, tavsiye ettiği avukatın başarısının ya da başarısızlığının sonuçlarından etkilenebilecek ya da davanın tarafları veya toplum tarafından bu şekilde algılanabilecek davranışlardan uzak durmalıdır. Bu bakımdan, tavsiye ettiği avukatı şahsen tanınması ya da tanınaması da önemli değildir.

## 5. Karar

5.1. Başvurucunun, yakın arkadaşı olduğu davanın taraflarından birine avukat tavsiye etmesinin uygun olmadığına, tavsiye edilen avukatın hâkimin tanıdığı bir kişi olup olmamasının bu konuda bir önem taşımadığına,

5.2. Tavsiye niteliğindeki bu kararın başvurucuya tebliğine,

5.3. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay'ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 28.5.2019 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

## **VIII. HÂKİMİN BELEDİYE BAŞKANI VEYA MİLLETVEKİLİNİ SEÇİLMİŞ OLMASINDAN DOLAYI KUTLAMASI**

### **Özet:**

- Hâkimin, belediye başkanı veya milletvekili seçilmeleri dolayısıyla yakın arkadaşlarını sosyal medya üzerinden kutlamasının ya da makamlarında hayırlı olsun ziyaretinde bulunmasının yargı etiği ilkelerine uygun olmadığı.



**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2019/6  
**Karar No** : 2019/7  
**Başvurucu** : ..., Yargıtay Tetkik Hakimi  
**Başvuru Tarihi** : 28/5/2019  
**Karar Tarihi** : 27/6/2019

**Başvurunun Konusu** : Hâkimin, yakın arkadaşının belediye başkanı veya milletvekili olması nedeniyle sosyal medya üzerinden onu kutlaması ya da makamında ziyaret etmesi hakkında.

**1. Başvurunun konusu ve uygunluğu**

1.1. Başvurucu, yakın tanıdığı bir arkadaşının belediye başkanı, diğer bir arkadaşının ise milletvekili seçildiğini belirterek, bu arkadaşlarını yeni görevleri nedeniyle sosyal medya üzerinden kutlamasının ya da makamlarında hayırlı olsun ziyaretinde bulunmasının yargı etiği ilkelerine uygun olup olmadığı konusunda tavsiye talep etmiştir.

1.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin tanımlar kısmında belirtilen “hâkim” kavramına tavsiye talep eden Yargıtay tetkik hâkimi de dâhil olup, başvuru sıfatına sahiptir.

1.3. Hâkimin muhtemel bir davranışının etik ilkelere uygun olup olmayacağına ilişkin bu tavsiye istemi, konu ve zaman itibarıyla Kurul'un yetkisine girmektedir.

**2. Başvurunun Nitelendirilmesi**

2.1. Tavsiye konularından biri, hâkimin bir arkadaşının belediye başkanı, diğerinin ise milletvekili seçilmesi nedeniyle sosyal medya üzerinden kutlamasının yargı etiği ilkelerine uygun olup olmadığı hakkındadır. Sosyal medya kapsamına, facebook, twitter, instagram gibi sosyal paylaşım ağları girmektedir. Bu tür sanal ortamların bazıları, dışarıya karşı kapalı gruplar iken, bazıları da tüm sosyal medya kullanıcılarının erişimine açıktır. Milletvekili ve belediye başkanı gibi politikayla uğraşan kişilerin mümkün olan en geniş çevreye ulaşma amacını taşımalarından dolayı, sosyal medya hesaplarını herkesin erişimine açık tutmalarının yaygın bir uygulama olduğu, açık kaynaklardan derlenen bilgilerden anlaşılmaktadır.

2.2. Diğer tavsiye konusu ise, hâkimin belediye başkanı ve milletvekili seçilen yakın arkadaşlarını yeni görevleri vesilesiyle makamlarında “hayırlı olsun ziyaretinde bulunmasının” etik ilkelere uygunluğu hakkındadır. Hayırlı olsun ziyaretine ilişkin fotoğraf ve diğer görsellerin, bazı hallerde sosyal medya ya da internet sitesi üzerinden herkesin erişimine açık şekilde paylaşılabildiği gözlemlenmiştir.

2.3. Sosyal medya aracılığıyla kutlama mesajı gönderilmesi veya makamda hayırlı olsun ziyaretinde bulunulması, bu görevlere seçilen kişilerle yakın dostluk ve arkadaşlık ilişkisi olduğunun bir göstergesidir. Özellikle yeni göreve başlayanların makamına bizzat yapılan ziyaretler, toplum tarafından ziyaret edenler ile ziyaret edilenler arasında yakın dostluk, akrabalık veya arkadaşlık ilişkisi bulunduğu şeklinde algılanabilmektedir.

### **3. İlgili etik değer, ilke ve kurallar**

3.1. Yargı etiğinin temellerinden biri olan bağımsızlık değeri, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nde de birinci sırada yer almaktadır. Bu ilkelerin 1.5 maddesine göre, “Hâkim, yasama ve yürütme erkleriyle uygunsuz ilişkilerden ve bu organların etkisinden uzaktır; aynı zamanda, makul bir kişinin gözünde, bu türden ilişki ve etkilerden uzak olduğunu gösterir.”

3.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 3.1 maddesine göre, “Adaletin gerçekleştirilmesi kadar, gerçekleştirildiğinin görülmesinin önemi de gözetilerek, hâkim kişisel ve mesleki ilişkilerinde, söz ve davranışlarında makul bir değerlendirme ile yadırganabilecek ve taraflılık görüntüsü verebilecek durumlardan ve halkın yargıya olan güvenini sarsacak nitelikteki davranışlardan kaçınır.” Bu madde, hâkimin kişisel ilişkileri bakımından da dikkat etmesi gereken bir hükümdür. Dürüstlük değeri altında yer alan Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 3.2 maddesine göre, “Hâkim, tüm faaliyetlerinde, hukukun üstünlüğüne saygılı olduğunu gösterir, yargının dürüstlüğüne ve bağımsızlığına halkın güvenini yükseltecek biçimde davranır.”

3.3. Hâkimin özel yaşamına ilişkin uyması gereken etik ilkelerin önemli bir kısmı mesleğe yaraşırılık değeri altında düzenlenmiştir. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.7 maddesinde “Hâkim, sosyal medya kullanırken öz denetim yapmak suretiyle siyasi, etnik, mezhepçi, cinsiyetçi ve benzeri paylaşım yapmaz.” hükmüne yer verilmiştir. Oluşturulduğu tarihlerde sosyal medya kullanımının olmaması nedeniyle, Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nde bu konuda açık bir hükme yer verilmediğinden Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumu’nda da sosyal



medya kullanımına ilişkin bir açıklama bulunmamaktadır. Öte yandan, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.2 maddesine göre, "Hâkim, daima halkın gözü önünde olduğundan, normal bir vatandaşa göre külfet olarak nitelendirilebilecek kişisel sınırlamaları kabullenir, bunlara isteyerek uyar." Dolayısıyla hâkimin sosyal medya yoluyla ya da makama bizzat giderek "hayırlı olsun" dileklerinde bulunması halinde, bu durumun halk tarafından bilineceğinin ve bir değerlendirme yapılacağına farkında olması gerekir. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.2 ve 4.7 maddeleri, aynı ilkelerin 4.1 ve 4.3 maddelerinde öngörülen etik yükümlülükler çerçevesinde değerlendirilmelidir.

3.4. Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin Yorumu'na göre, "Hâkim, siyasal veya sosyal bakış açılarından bağımsız olarak, tüm insanlara hizmet eder. Bu nedenle, hâkim makul ölçüde mümkün olduğunca herkesin güvenini korumaya çalışmalıdır." (Commentary on the Bangalore Principles of Judicial Conduct (2007). Vienna Austria: UNODC Publication, p.65). Bangalor Yargı Etiği İlkelerine ilişkin eğitim kitabında bu konuyla ilgili olarak, "Hâkim, makul bir kişinin gözüyle siyasal partizan olarak görünebileceği tartışmalı durumlara dâhil olmaktan kaçınmak için mümkün olduğu ölçüde dikkatli olmalıdır" ifadesine yer verilmiştir (Judicial Conduct and Ethics, Self Directed Course, United Nations, Vienna, 2019, s.36). Aynı eserde, hâkimlerin sosyal medya kullanırken "siyasal görüşleri ve kamuoyu tartışmaları gibi yargının tarafsızlığı konusunda halkın güvenine zarar verebilecek hiçbir şey yayınlamamaları" gerektiği belirtilmiştir (s.18). Romanya Yargı Etiği İlkeleri'ne göre, "...herhangi bir politikacıyla arkadaşlık veya ilişkisi olması durumunda hâkim, bu kişinin hiçbir şekilde bu ilişkiyi politik amaçlar için kullanmamasını..." sağlamalıdır. (Judicial Council of Magistracy - Romania Practical Guide to Judicial Ethics and Deontology for the Romanian Magistrates, s.20). Florida Yüksek Mahkemesi Yargı Etiği Danışma Kurulu bir kararında, belediye başkanlığına aday olan eşinin destekçileri ile evde yapacağı toplantıda hâkimin, eşi için oy ya da destek istememesi şartıyla bile olsa misafir karşılayamayacağına, kahve ve kek ikram edemeyeceğine karar vermiştir (22.12.1987 tarih ve 87/22 sayılı). Aynı Kurul başka bir kararında, eşi siyasal bir makam için aday olan hâkimin, yaşadığı evinin bahçesine veya hâkimin sahip olduğu ya da kullandığı bir aracın üzerine siyasal bir işaret koymaması, bu konuda kimseyi yetkilendirmemesi ya da teşvik etmemesi gerektiği sonucuna varmıştır (9.5.2006 T, 2006/1 S.K.). Florida Yüksek Mahkemesi Yargı Etiği Danışma Kurulu, diğer bir kararında eşi siyasal bir makam için aday

olan hâkimin, eşinin tanışma toplantılarına katılmasını uygunsuz bulmuştur. Aynı kararda, kampanya sırasında eşinin kullanacağı aile fotoğrafında hâkimin yer alabileceğini, ancak bu durumun etik ilkeleri ihlal etmemesi için kampanya sırasında hâkimin unvanının kullanılmaması, bu fotoğrafın tüm kampanyalar boyunca gösterilmemesi ve eşinin adaylığını onayladığı anlamına gelebilecek herhangi eylemli veya eylemsiz görüntü oluşturmaması gibi bir dizi önlemlerin alınması konusunda hâkimin uyanık olması gerektiğini belirtmiştir (14.9.2007 T, 2007/13 S.K.).

#### 4. Etik değerlendirme

4.1. Hâkimin, yeni seçilen belediye başkanını ya da milletvekilini, sosyal medya üzerinden kutlaması halinde, bu durumun herkes tarafından bilinebileceği ve görünebileceği açıktır (§2.1.). Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.7'nci maddesi ise hâkimlerin siyasi paylaşım yapmalarını açıkça yasaklamaktadır. Bu itibarla, belli bir partiye mensup olsun ya da olmasın bir milletvekiline ya da belediye başkanına sosyal medya üzerinden kutlama mesajı gönderilmesi m.4.7'de yer alan siyasi paylaşım yasağı kapsamındadır. Bu itibarla, hâkimin yakın arkadaşı dahi olsa yeni seçilen bir belediye başkanını ya da milletvekilini sosyal medya aracılığıyla kutlaması yargı etiği ilkelerine uygun değildir. Bangalor Yargı Etiği Sistemi bakımından da aynı yorum geçerlidir (§3.4.)

4.2. Yukarıdaki paragrafta açıklanan sanal durumun, gerçek hayattaki görüntüsünün bir benzeri olan “makamda hayırlı olsun” ziyaretinde bulunulması da hâkimin, yasama ve yürütme organının etkisinden uzak olmasının yanı sıra “makul bir kişinin gözünde, bu türden ilişki ve etkilerden uzak olduğunu...” da gösterme ödevi ile tutarlı sayılamaz (§3.1.). Öte yandan hâkimin, bağımsızlığı konusunda halkın güvenini yükseltecek şekilde davranma ödevi de bulunmaktadır. Yapılacak ziyaret sırasında makamda bulunan muhtemelen sayısı kalabalık kişilerin varlığı, çekilen fotoğraflar ve diğer görüntülerin toplumun erişimine açılma olasılığının yüksek olması gibi hususlar dikkate alındığında, toplumda oluşabilecek algı, hâkimin bağımsızlığı konusunda halkın güvenini yükseltecek şekilde davranma ödevi ile uyumlu değildir (§3.2.). Bu konuda dikkat edilmesi gereken başka bir hüküm de Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.6 maddesidir. Bu maddeye göre, “Hâkim, siyasi niteliğe bürünmüş, çekişmeli tartışmalara aleni olarak katılmaktan ve görüş bildirmekten kaçınır.” Seçim sırasında yapılan konuşmalar ve tartışmalar bazen oldukça çetin geçebilmekte ve siyasi parti üyesi olanlar ya da parti taraftarları arasında çok ciddi gerginlikler yaşanabilmektedir.

Bu durumda, sosyal medya aracılığıyla ya da toplum tarafından bilinir ve görünür şekilde makamda hayırlı olsun ziyaretinde bulunulmasının, seçimi kazanamayan diğer partilerin taraftarları ile toplum tarafından nasıl yorumlanabileceği de göz önünde bulundurulmalıdır. Özellikle, hâkimin bu tür davranışlarının siyasi niteliğe bürünmüş tartışmalarda sanki bir tarafın görüşünü benimsemiş ya da taraf olmuş gibi bir konuma düşebileceği dikkate alınmalıdır. Bazı hallerde, seçim sürecinde yapılan konuşma ve tartışmaların seçimden sonra da gündeme gelmesi ve hatta yargılama konusu olması gibi risklerin doğabileceği göz ardı edilmemelidir.

4.3. Karşılaştırmalı yargı etiği uygulamaları açısından konu değerlendirildiğinde, hâkimlerin politikacılar ile olan ilişkilerinde mümkün olduğunca mesafeli durmaları genel kabul gören bir ilkedir. Hâkimin, siyasal veya sosyal bakış açılarından bağımsız olarak tüm insanlara hizmet etmesi nedeniyle, makul ölçüde ve mümkün olduğunca herkesin güvenini korumaya çalışması etik bir sorumluluktur. Bu sebeple hâkimin, makul bir kişinin gözüyle siyasi partizan olarak görünebileceği tartışmalı durumlara dâhil olmaktan kaçınmak için mümkün olduğu ölçüde dikkatli olması, Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Sistemi bakımından bir zorunluluk olarak değerlendirilmektedir. Eşi olsa bile bir politikacının siyasi görüşünü ya da politik bir makam için aday olmasını eylemli ya da eylemsiz olarak onayladığı şeklinde görüntü oluşturmamak için hâkimin çaba göstermesi ve ayrıca bu konuda uyanık olması gerektiği kabul edilmektedir (§3.4.).

4.4. Hâkimin, yakın bir arkadaşının belediye başkanı ya da milletvekili olarak seçilmesini sosyal medya aracılığıyla kutlamasının ya da makamında hayırlı olsun ziyaretinde bulunulmasının yargı etiği ilkelerine aykırı olması, bu kişilerle her türlü şahsi ilişkilerini kesmesi gerektiği anlamına gelmemektedir. Hâkim, çok yakın bir arkadaşını telefonla arayabilir, özel mesaj gönderebilir, özellikle hâkimlik mesleğine girmeden önceki mahalle veya gençlik arkadaşları ya da yakın dostları ile insani ve sosyal ilişkilerini sürdürebilir. Ancak, bu tür davranışlarında yukarıda etraflıca açıklanan yargı etiği ilkelerine uygun davranması zorunludur. Bu konuda dikkat edilmesi gereken bir husus da hâkimin, hâkimlik mesleğinin itibarını kendisi veya başkası için kullandırmamasıdır (Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m. 4.10). Gerek sosyal medya kullanımı gerekse makamda hayırlı olsun ziyaretinde bulunulmasının sağladığı aleniyet ile topluma iletilen mesajın, diğer siyasi partiler, parti taraftarları, hâkimler, avukatlar ve yargı personeli ile toplumda nasıl bir algı oluşturabileceğini hâkim daima göz önünde bulundurmalıdır.

## **5. Karar**

5.1. Başvurucunun, belediye başkanı ve milletvekili seçilmeleri dolayısıyla yakın arkadaşlarını sosyal medya üzerinden kutlamasının ya da makamlarında hayırlı olsun ziyaretinde bulunmasının yargı etiği ilkelerine uygun olmadığına,

5.2. Tavsiye niteliğindeki bu kararın başvurucuya tebliğine,

5.3. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay'ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 27.6.2019 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

## **IX. HÂKİMİN BAKTIĞI DOSYA İLE İLGİLİ ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM ÜYELERİNDEN HUKUKİ KONUDA GÖRÜŞ İSTEMESİ**

### **Özet:**

- Hâkimin baktığı dosya ile ilgili üniversite öğretim üyelerinden hukuki konuda kişisel olarak görüş istemesinin uygun olmadığı.



**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2019/7  
**Karar No** : 2019/8  
**Başvurucu** : ...Dairesi Başkanı  
**Başvuru Tarihi** : 18/7/2019  
**Karar Tarihi** : 24/10/2019

**Başvurunun Konusu** : Hâkimin, baktığı dosya ile ilgili olarak güvendiği üniversite öğretim üyelerinden hukuki konuda kişisel olarak hukuki görüş istemesi hakkında

**1. Başvurunun konusu ve uygunluğu**

1.1. Başvurucu, görev yaptığı daireye temyizen incelenmek üzere gelen veya ilk derece mahkemesi sıfatıyla baktığı davalarda, uyuşmazlığı hukuka uygun ve adaletli şekilde çözebilmek için bilgisine güvendiği üniversite hocaları ile yüz yüze veya (telefon, elektronik posta gibi) sair haberleşme araçlarını kullanarak iletişime geçip, hukuki görüş almasının yargı etiği ilkelerine uygun olup olmadığı konusunda tavsiye talep etmiştir.

1.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin tanımlar kısmında belirtilen “hâkim” kavramına tavsiye talep eden Yargıtay daire başkanı da dâhil olup, başvuru sıfatına sahiptir.

1.3. Hâkimin muhtemel bir davranışının etik ilkelere uygun olup olmayacağına ilişkin bu tavsiye istemi, konu ve zaman itibarıyla Kurul'un yetkisine girmektedir.

**2. Başvurunun nitelendirilmesi**

2.1. Tavsiye konusu, hâkimin baktığı bir dava dosyasına ilişkin olarak çeşitli nedenlerle tanıdığı üniversite öğretim üyelerinden daha isabetli bir karar vermek amacıyla hukuki görüş talep etmesine ilişkindir. Söz konusu hukuki görüş talebinin yüz yüze olabileceği gibi (telefon, mesaj, elektronik posta gibi) çeşitli iletişim araçları ile de yapılmasına ilişkin ihtimallerin bulunduğu tavsiye isteminde yer almaktadır.

2.2. Bilindiği üzere, hâkimler ile öğretim üyeleri, sempozyum, konferans, seminer gibi bilimsel toplantılar nedeniyle bir araya gelebilmektedir. Bu vesileyle oluşan tanışıklıklar dışında, okul, staj ya da çeşitli nedenlerle kişisel olarak hâkimler ve öğretim üyelerinin arkadaşlıklarının ya da kişisel iletişimlerinin olması sosyal yaşamın doğal bir sonucudur.

2.3. Üniversitelerin hukuk fakültelerinde görev yapan öğretim üyelerinin bazılarının hukuk bürosu kurdukları veya hukuk bürolarında çalıştıkları, uzman görüşü yazdıkları, sözlü ya da yazılı olarak danışmanlık yaptıkları ve bu çalışmaları nedeniyle de resmi maaşları dışında kişisel gelir elde ettikleri gözlemlenebilmektedir. Ayrıca, nadiren de olsa üniversite hocalarının kendi uzmanlık alanlarına ilişkin olarak televizyonlara da çıktıkları ve bazen kamuoyu önünde siyasi boyutu olan tartışmalara da katıldıkları açık kaynaklardan derlenen bilgilerden anlaşılmaktadır.

### **3. İlgili etik değer, ilke ve kurallar**

3.1. Hâkimin, yargılama faaliyeti için ihtiyaç duyabileceği bilgi, beceri ve kişisel niteliklerini geliştirmesi, arzu edilen bir durumdur. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin "Ehliyet ve Özen" değeri altında bu konu düzenlenmiştir. Bu ilkelerin m.6.5 hükmüne göre, "Hâkim, yargılama faaliyeti ve mahkemesini denetlemek için ihtiyaç duyacağı bilgi, beceri ve kişisel niteliklerini geliştirmek amacıyla gerekli eğitim ve diğer imkânlardan yararlanır veya bu niteliklerini sürdürmek ve yükseltmek için makul önlemleri alır. Yönetim yetkisi olan hâkimler, idari açıdan kendilerine bağlı hâkim ve personeli bu konuda destekler, teşvik eder ve gerektiğinde iş yükünü bu durumu gözeterek belirler." Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumu'nda da hâkimin bilgili olması üzerinde durularak, ehliyet ve özen değeri ile bağımsızlık değeri şu şekilde ilişkilendirilmiştir: "Yargının bağımsızlığı, hâkime bazı haklar vermenin yanında, adli görevini profesyonel ve özenli biçimde gerçekleştirme sorumluluğu da dâhil olmak üzere bazı etik yükümlülükler getirmektedir. Bu, hâkimin gerekli mesleki beceriye sahip olması gerektiğini ve bu becerinin, hâkimin hem hakkı hem de sorumluluğu olan ileri eğitim olanakları ile edinilmesi, korunması ve düzenli olarak geliştirilmesi gerektiğini ima eder. Hâkimin, yargı görevlerini tatmin edici biçimde yerine getirebilmesi için atandığı andan itibaren mesleki deneyimine uygun detaylı, derinlemesine ve çeşitli eğitimleri alması zorunlu olmasa da, oldukça tercih edilir bir durumdur. Gerekli bilgiler arasında yalnızca maddi hukuk ve usul hukuku



hakkında bilgiler değil, aynı zamanda hukuk ve mahkemelerin gerçek yaşam üzerindeki etkileri hakkındaki bilgiler de yer alır. (Commentary on the Bangalore Principles of Judicial Conduct (2007). Vienna Austria: UNODC Publication. p.199.)” Karşılaştırmalı hukukta da hâkimin mesleki becerilerini geliştirmesi ile yargı bağımsızlığı arasında doğrudan bir ilişki olduğu kabul edilmektedir. Örneğin Kanada’da, yargı bağımsızlığı bireysel ve kurumsal bağımsızlık olarak iki ana başlık altında değerlendirilmekte olup, taşıdığı büyük önemden dolayı “hâkimin sürekli eğitim alması” ve bu suretle kendisini geliştirmesi, etik, hesap verebilirlik, hâkimlik teminatı gibi bireysel bağımsızlığın temel unsurları arasında sayılmaktadır<sup>2</sup>.

3.2.Yukarıda (§3.1) değinilen etik ilke gereği hâkimlerin bilgi, beceri ve kişisel niteliklerini artırmak amacıyla bilimsel çalışmalardan faydalanması son derece doğal olup, bağımsızlık ilkesinin korunması bakımından da önemlidir. Hâkimin bilimsel görüşlerden faydalanması aynı zamanda temel bir hukuk ilkesi olup, Türk Medeni Kanunu’nda (TMK) hâkimin bir yükümlülüğü olarak da düzenlenmiştir. TMK’nın m.1/3 hükmüne göre, “Hâkim, karar verirken bilimsel görüşlerden ve yargı kararlarından yararlanır.”

3.3.Hâkimin bilimsel görüşlerden yararlanması gerektiği konusunda bir tereddüt bulunmamaktadır. Ancak tavsiye istemine konu bilimsel görüşlerin kapsamının, niteliğinin ve hangi yöntemle oluşturulduğunun açıklığa kavuşturulması gerekir. Karşılaştırmalı hukuk açısından konu incelendiğinde TMK m.1/3 hükmüne benzer bir düzenlemenin İsviçre Medeni Kanununda (İMK) yer aldığı görülmektedir. İMK’nın m.1/3 hükmünün Almanca metninde hâkimin denenmiş öğretiyi takip etmesi öngörülmüştür. Fransızca metninde ise öğretinin denemiş veya teyid edilmiş olması açıkça ifade edilmemiştir. Buna rağmen, İsviçre ve Türk hukukunda Almanca ve İtalyanca metnin esas alınarak, “dikkate alınacak öğreti”nin denenmiş, teyid edilmiş, doğrulanmış, benimsenmiş olması aranmaktadır (Edis, s. 223; Oğuzman, Barlas, s. 13, İmre, s. 213). Bu konu değerlendirilirken, belirli bir görüşün doktrinde kendisini kabul ettirmiş olup olmadığına ve gerçek bir otorite kazanmış olup olmadığına bakmak gerekir. Bir azınlığın kanaati doktrin yerine geçmez, buna karşılık bir bilginin özel fikri birçok taraftar kazanmış olabilir (İmre, s. 214) Doktrinde belli bir görüş konusunda ağırlıklı görüş veya oybirliği varsa, bu görüşlerin doğrulanmış olduğuna dair emare bulunduğu kabul edilmektedir. Böyle bir durumda mahkemenin bu görüşlerin denenmiş olduğunu ayrıca araştırması

2 Why is Judicial Independence Important to You, Canadian Judicial Council, May, 2016, s.10,17 [https://www.Bccourts.ca/documents/Why\\_is\\_Judicial\\_Independence\\_Important\\_to\\_You.pdf](https://www.Bccourts.ca/documents/Why_is_Judicial_Independence_Important_to_You.pdf)-erişim - Erişim tarihi: 24. 10.2019)

geremez<sup>3</sup>.

3.4. Hukuk doktrini bir bilim olduğundan, bir bilimsel görüşün “yararlanılan doktrin” olarak nitelendirilmesi için yazarların bilimsel bağımsızlığı büyük önem taşımaktadır. İsviçreli tanınmış yazarlardan Peter Gauch’a göre, “Düşüncelerini açıklamada bağımsız olmayan yazarların yayınladıkları, belli sponsorların, ekonomik çevrelerin veya diğer güç odaklarının menfaatlerini dikkate alan yayınlar hukuk doktrini olarak kabul edilemez. Benzer şekilde tarafların menfaatinin ortaya konmasına hizmet etmekten başka bir amacı olmayan, taraf görüşlerinin yayınlanmış hali de aynı gruba dahildir (Kırca, slayt 25).

3.5. Hâkimin, baktığı dosyaya ilişkin olarak gerekli hukuki bilgiye sahip olması gerektiğine ilişkin yukarıda (§3.1, 3.2.) belirtilen etik ilke ve kurallarla uyumlu şekilde Hukuk Muhakemeleri Kanunu’nun (HMK) 266’ncı maddesinde de hâkimin hukuki konuda gerekli uzmanlığa sahip olması gerektiği belirtilmiştir. Bu maddeye göre, “Mahkeme, çözümü hukuk dışında, özel veya teknik bilgiyi gerektiren hâllerde, taraflardan birinin talebi üzerine yahut kendiliğinden, bilirkişinin oy ve görüşünün alınmasına karar verir. Hâkimlik mesleğinin gerektirdiği genel ve hukuki bilgiyle çözümlenmesi mümkün olan konularda bilirkişiye başvurulamaz. Ancak genel bilgi veya tecrübeyle ya da hâkimlik mesleğinin gerektirdiği hukukî bilgiyle çözümlenmesi mümkün olan konularda bilirkişiye başvurulamaz. Hukuk öğrenimi görmüş kişiler, hukuk alanı dışında ayrı bir uzmanlığa sahip olduğunu belgelendirmedikçe, bilirkişi olarak görevlendirilemez.” 6754 Sayılı Bilirkişilik Kanunu’nun 49’uncu maddesi ile HMK’nın 266’ncı maddesinde yapılan değişikliğin gerekçesi ise şu şekilde açıklanmıştır: “...Hukuki meselelerin en yetkin kişisi hâkimdir ve hukuk kurallarını resen araştırıp bulmak ve somut olaya uygulamak hâkimlik mesleğinin bir gereğidir. Mevzuatımızda, hâkim Türk hukukunu bizatihi araştırmak, bulmak ve uygulamakla yükümlü tutulmuş, genel hayat tecrübesi ve hâkimlik mesleğinin gerektirdiği hukuk bilgisiyle çözümlenmesi mümkün olan konularda bilirkişiye başvurulamayacağı hüküm altına alınmıştır (Any md.138/1, HMK md.33, 266; CMK md.63.; MÖHUK md.2). Mevzuatta bulunan yasaklayıcı hükümlere rağmen uygulamada iş yoğunluğu ve Yargıtay içtihatları dolayısıyla hukuki konularda bilirkişi yardımına başvurulduğu görülmektedir. Tasarı ile bilirkişilik alanında uygulamada yaşanan sorunlara çözüm getirmek ...amaçlanmıştır.” Aynı değişiklik Ceza Muhakemesi Kanunu’nun bilirkişiliği düzenleyen m.63/1 maddesinde de yapılmıştır. Görüldüğü gibi, kanun değişikliğinin gerekçesinde de hâkimin uygulanacak hukuku resen araştırıp bularak somut olaya uygulama

3 Bu konudaki açıklamalar ve öğreti görüşleri için bkz.Kırca, Çiğdem: Yargı Öğreti İlişkisi Konferansı, Yargıtay Konferans Salonu, 26 Nisan 2016, slayt 23-24, ([http:// www.yargitaydergisi.gov.tr/sayfa/yargi-ve-ogreti-iliskisi-Konferansi/documents/](http://www.yargitaydergisi.gov.tr/sayfa/yargi-ve-ogreti-iliskisi-Konferansi/documents/Sunum.pdf) Sunum.pdf-Erişim tarihi:17.9.2019).

görev ve sorumluluğu Anayasanın 138/1 maddesinde belirtilen ve aynı zamanda etik bir değer olan “yargı bağımsızlığı” ile ilişkilendirilerek açıklanmıştır.

3.6. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin m.6.9 hükmüne göre, “Hâkim yargı görevinin özenli biçimde ifasıyla bağdaşmayacak hiçbir davranış içinde bulunmaz.” Aynı ilkelerin m.6.11 hükmüne göre ise “Hâkim, yargı bağımsızlığının muhafazası için temel unsur olan halkın güvenini güçlendirecek şekilde, yargı etiğiyle ilgili yüksek standartlar sergiler ve bu standartları yüceltir.” Bu maddeler uyarınca, hâkimin hukuk düzeninin öngördüğü yöntemlerin dışına çıkarak, tarafların ve kamuoyunun bilgisi dışında kişisel inisiyatifıyla yeni usuller uygulaması, özen yükümlülüğünün ihlali anlamına gelebileceği gibi halkın yargıya olan güvenini yükseltecek şekilde yüksek standartlar sergileme ve bu standartları yüceltme ödeviyle tutarlı sayılamaz. Ayrıca, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin m. 2.4 hükmüne göre, “Hâkim, mahkemede ve mahkeme dışında, yargı ve hâkim tarafsızlığı açısından kamuoyu, yargı mensupları ve dava taraflarının güvenini sağlayacak ve artıracak davranışlar sergiler.” Bir hâkimin kanunda öngörülen usullerle belirlenmiş şekilde tarafsızlığı garanti edilmemiş bir öğretim üyesinden dava taraflarının bilgisi veya denetimi dışında hukuki görüş almasının, en başta taraflar olmak üzere, kamuoyu, avukatlar, yargı mensupları ve yargı personeli nezdinde, yargı bağımsızlığının korunmasının temel bir unsuru olan “halkın yargıya olan güveni” bakımından yaratabileceği olumsuz etkiler de dikkate alınmalıdır.

#### 4. Etik değerlendirme

4.1. Yargı uygulaması ve öğretinin etkileşiminin artırılarak, hukukun; yargı ve öğretinin hoş bir senfonisi olarak topluma sunulabilmesi halinde, adalet idealine daha fazla yaklaşılabileceği şüphesizdir. İyi işleyen bir hukuk sistemi için yasama ve yargı ne kadar önemli ise doktrin de o kadar önemlidir. Prof. Dr. Ernest HIRSH, hukuk kavramını “...yasama, doktrin ve yargının elbirliğiyle meydana getirdiği bir eserdir” şeklinde tanımlamıştır. (HIRSH, Ernest: Yasama ile Öğreti ve Yargı Arasındaki Karşılıklı Bağlılık, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinin 50’nci Yıl Armağanı, “Cumhuriyet Döneminde Hukuk”, s.173-189). Bu nedenle, hâkimin bilimsel görüşlerden yararlanması gerektiği, kökleri Roma hukukuna kadar uzanan ve karşılaştırmalı hukukta da genel kabul gören bir anlayıştır. Öğreti görüşünün taşıdığı büyük önemden dolayı hukukun bu temel ilkesi, İMK’ya benzer şekilde TMK’da da düzenlenmiş, ne tür görüşlerin hâkimin yararlanabileceği nitelikte bir “bilimsel görüş” niteliği taşıyacağı konusunda da bazı ölçütler benimsenmiştir (§3.2.,3.3).

4.2. Hâkimin yararlanabileceği bilimsel görüşün, öncelikle bilimsel çalışma usullerine göre hazırlanmış ve yayınlanmış olması gerekir. Ayrıca, İsviçre ve Türk hukukunda, İMK'nın m. 1/3 hükmünün Almanca ve İtalyanca metninin esas alınarak, hâkimin dikkate alacağı öğretinin denenmiş, teyid edilmiş, doğrulanmış, benimsenmiş olması da öngörülmektedir (§3.3).

4.3. Hâkim, bilimsel görüşten yararlanırken, söz konusu bilimsel görüşü yazan yazarın veya öğretim üyesinin bilimsel bağımsızlığının olup olmasını da dikkate almalıdır. Hâkimin belli sponsorların, ekonomik çevrelerin veya diğer güç odaklarının menfaatlerini dikkate alan yayınlara karşı dikkatli ve uyanık olması gerekir. Bu tür yayınlarda ileri sürülen görüşlerin etkisinde kalınması, bağımsızlık ve tarafsızlık değeri başta olmak üzere yargı etiğinin diğer değerlerinin de ihlal edilmesi tehlikesini doğurabilir (§3.3.,3.4).

4.4. Bir hâkim, harici hiçbir baskı veya etki olmadan ve hiç kimsenin müdahalesinden korkmadan, kanun ve kanıtlar temelinde dürüst ve bağımsız bir biçimde karar vermekle yükümlüdür (Commentary p.22; ayrıca bkz. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m.1.8). Yargı görevini ifa etmek için yeterli bilgi ve beceriden yoksun olan bir hâkimin bağımsız karar vermesi de oldukça güçtür. Yargının bağımsız olarak algılanması ve bağımsızlık sorgusunun bu algıyı da içermesi için hâkimin bilgi ve becerisinin yeterli düzeyde olması gerekir (Commentary p.37). Yargılama faaliyeti için ihtiyaç duyacağı bilgi, beceri ve kişisel niteliklerini geliştirmesi hâkimin hem etik yükümlülüğü hem de bireysel bağımsızlığının temel bir unsurudur (§3.1.). Bu etik yükümlülük, hâkimin yukarıda nitelikleri, kapsamı ve içeriği belirtilen bilimsel görüşleri yaptığı yargılama görevi ile ilişkili olduğu ölçüde öğrenmesini de gerektirir. Hâkimin edinmesi gereken bu hukuki bilgiyi edinmeyip, kişisel ilişkiler kurduğu öğretim üyelerinden temin etmeye çalışması anılan etik yükümlülüğün ihlali anlamına gelir.

4.5.Yukarıdaki paragrafta (§4.4.) belirtilen etik yükümlülük, HMK'nın m.266/1 ve CMK'nın m.63/1 maddelerinde kanun hükmü olarak daha da somutlaşmıştır. Söz konusu maddelerin gerekçesinde de hukuki meselelerin en yetkin kişinin hâkim olduğu vurgulanarak, hukuk kurallarını resen araştırıp bulmanın ve somut olaya uygulamanın hâkimlik mesleğinin bir gereği olarak kabul edilmesi gerektiği belirtilmiştir. Ayrıca bu mesele, “yargı bağımsızlığı” ilkesi ile ilişkili bir sorun olarak değerlendirilmiştir (§3.5.). Bu durumda, davanın taraflarının bilirkişinin şahsına ya da görüşlerine karşı her türlü itiraz haklarının bulunduğu “hukukçu bilirkişiden görüş alma yöntemi” dahi kanunen yasaklanmışken, hâkimin gayri resmi yollarla, tarafların bilgisi ve denetimi dışında, baktığı dosyaya ilişkin harici olarak hukuki görüş alması

evleviyetle kabul edilemez. Nitekim, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin m.6.9 ve 6.11 hükümlerine göre, hâkimin yargı görevinin özenli biçimde ifasıyla bağdaşmayacak hiçbir davranış içinde bulunmaması gerektiği gibi bu konuda yüksek standartlar sergilemesi ve bu standartları yüceltmesi öngörülmüştür (§3.6.).

4.6. Başvuru konusu davranış biçimi irdelendiğinde, hâkimin baktığı dava dosyasına ilişkin olarak herhangi bir öğretim üyesinin bilgisine güvenerek görüş sorması, üniversite öğretim üyelerinin üniversite dışında gelir getirici özel çalışmaları ve diğer faaliyetleri (§2.3)nedeniyle bağımsızlık ve tarafsızlık ilkesi başta olmak üzere yargı etiği ilkelerine uygunluk açısından ciddi riskler doğurabilir. Hiç şüphe yok ki böyle bir durum, en başta davanın tarafları olmak üzere, kamuoyu, avukatlar, yargı mensupları ve yargı personeli nezdinde, yargı bağımsızlığının korunmasının temel bir unsuru olan “halkın yargıya olan güveni”ni olumsuz etkiler (§3.6.). Ayrıca, şahsen ve resmi olmayan bir şekilde alınan görüşün bilimsel usullere göre yapılan çalışmanın ürünü olmaması bir yana, yukarıda nitelikleri, kapsamı ve içeriği detayları ile tarif edilen (§3.3.,3.4) bir bilimsel görüş niteliği taşımaktan oldukça uzak olduğu da şüphesizdir.

## **5. Karar**

5.1. Başvurucunun, görev yaptığı daireye temyizen incelenmek üzere gelen veya ilk derece mahkemesi sıfatıyla baktığı davalarda, uyuşmazlığı hukuka uygun ve adaletli şekilde çözebilmek için bilgisine güvendiği üniversite hocaları ile yüz yüze veya (telefon, elektronik posta gibi) sair iletişim araçlarını kullanarak iletişime geçip, hukuki görüş almasının yargı etiği ilkelerine uygun olmadığına,

5.2. Tavsiye niteliğindeki bu kararın başvurucuya tebliğine,

5.3. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay'ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 24.10.2019 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.



## **X. HÂKİMİN TOPLUMU YAKINDAN İLGİLENDİREN KONULARDA KAMUSAL TARTIŞMALARA KATILMASI**

### **Özet:**

- Hâkimin, “Kanal İstanbul” veya “İstanbul’da olması beklenen deprem” gibi toplumu yakından ilgilendiren konularda kamusal tartışmalara katılması, sosyal medya üzerinden görüş açıklaması veya kamuya açık şekilde fikir beyan etmesinin uygun olmadığı.





**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2020/1  
**Karar No** : 2020/1  
**Başvurucu No** : ..., Yargıtay Tetkik Hakimi  
**Başvuru Tarihi** : 16/1/2020  
**Karar Tarihi** : 20/1/2020

**Başvurunun Konusu** : Hâkimin, “Kanal İstanbul” veya “İstanbul’da olması beklenen deprem” gibi toplumu yakından ilgilendiren konularda kamusal tartışmalara katılması, sosyal medya üzerinden görüş açıklaması veya kamuya açık şekilde fikir beyan etmesi hakkında.

**1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu**

1.1. Başvurucu, “Kanal İstanbul” veya “İstanbul’da olması beklenen deprem” gibi kamusal nitelik taşıyan ve toplumu yakından ilgilendiren tartışmalara katılmasının ya da sosyal medya yoluyla veya başka iletişim kanallarıyla bu konularda kamuya açık şekilde fikir beyan etmesinin etik ilkelere uygun olup olmadığı konusunda tavsiye talep etmiştir.

1.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin tanımlar kısmında belirtilen “hâkim” kavramına tavsiye talep eden Yargıtay tetkik hâkimi de dahil olup, başvuru sıfatına sahiptir.

1.3. Hâkimin muhtemel bir davranışının etik ilkelere uygun olup olmayacağına ilişkin bu tavsiye istemi, konu ve zaman itibarıyla Kurul’un yetkisine girmektedir.

**2. Başvurunun Nitelendirilmesi**

2.1. Tavsiye konusu, “Kanal İstanbul” ya da “İstanbul’da olması beklenen deprem” gibi toplumu yakından ilgilendiren konularda kamusal tartışmalara hâkimin katılıp katılamayacağına ilişkindir. Bu konuyla ilgili olarak televizyonlarda, radyolarda, internette ve sosyal medyada çeşitli tartışmalar bulunmaktadır.

2.2. Yukarıda belirtilen tartışmaların bazı hallerde siyasi bir içeriğe büründüğü, Türkiye Büyük Millet Meclisi de dahil olmak üzere farklı platformlarda siyasi partilerin çeşitli kademelerindeki temsilcileri tarafından tartışıldığı, ayrıca bu konudaki televizyon programlarına toplumda öne çıkan bazı figürlerin de iştirak ettiği açık kaynaklardan derlenen verilerden anlaşılmaktadır.

2.3. Özellikle son dönemde Türkiye'nin farklı coğrafi bölgelerinde yaşanan farklı şiddetteki depremler nedeniyle bu tür konular oldukça güncel bir nitelik kazanmış olup, sosyal, ekonomik ve bilimsel tartışmaların yanı sıra siyasi açıdan da yoğun bir gündemi oluşturmuştur.

### 3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar

3.1. Başvuru konusu yargı dışı bir faaliyete ilişkin olup, öncelikle Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin "Mesleğe Yaraşırılık" değeri kapsamında ele alınmalıdır. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.5 maddesine göre, "Hâkim, ifade, inanç, dernek kurma ve toplanma özgürlüğünü kullanırken, yargı görevinin onurunu, yargının bağımsızlığını ve tarafsızlığını koruyacak şekilde davranır." Siyasi yönleri olan konulara ilişkin olarak aynı ilkelerin 4.6 maddesinde ise "Hâkim, siyasi niteliğe bürünmüş, çekişmeli tartışmalara aleni olarak katılmaktan ve görüş bildirmekten kaçınır." şeklinde bir hüküm öngörülmüştür. Hâkimin içinde yaşadığı toplum ile ilişkileri ve bu kapsamdaki faaliyetlerine ilişkin düzenlemeler ise Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.14'üncü maddesinde yer almaktadır. Bu maddeye göre, "Hâkimin içinde yaşadığı toplumdan kendisini tamamen soyutlaması mümkün olmadığı gibi yararlı da değildir. Adaletin tesisi için toplumu tanımak vazgeçilmez bir unsur olduğundan, hâkim, yargı görevlerini olumsuz şekilde etkilememek şartıyla, aşağıdakileri yapabilir:

4.14.1 Hukuki konularda yazılar yazabilir, konferans ve ders verebilir ya da diğer etkinliklere katılabilir.

4.14.2 Hukuki konularla ilgili olarak kamu kurumları, özel kuruluşlar ile görüşebilir ve açık oturumlara katılabilir.

4.14.3 Hâkim, tarafsızlık ve siyasi yansızlığı ile çelişmemek ve böyle bir izlenim oluşturmamak kaydıyla resmi organ, komisyon ve sair kurullarda üye olarak görev alabilir.

4.14.4 Hâkim, makamını ve mesleki onurunu zedelememesi ve görevine engel olmaması kaydıyla sivil toplum faaliyetlerine katılabilir." Bu maddeye

karşılık gelen Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.11.1'inci maddesine göre “Hâkim yargı görevlerini doğru bir şekilde yerine getirmek kaydıyla hukuk, hukuk sistemi, adaletin idaresi veya bunlarla ilgili diğer konularda yazı yazabilir, konferans verebilir, ders verebilir ve diğer etkinliklere katılabilir.”

3.2. Başvuru konusunun yargı dışı bir faaliyete ilişkin bulunmasına rağmen, bazı hallerde güncel siyasi tartışmaların da gündemine girmesi nedeniyle “bağımsızlık” değeri açısından da ele alınması gerekir. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 1.5 maddesine göre, “Hâkim, yasama ve yürütme erkleriyle uygunsuz ilişkilerden ve bu organların etkisinden uzaktır; aynı zamanda, makul bir kişinin gözünde, bu türden ilişki ve etkilerden uzak olduğunu gösterir.”

3.3. Tarafsızlık değeri açısından ise hâkimin bir yükümlülüğü de davadan çekilmesine neden olabilecek nedenleri makul ölçüler çerçevesinde en aza indirmektir. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 2.5 maddesine göre, “Hâkim, davaların duruşma, karar, temyiz veya diğer işlem aşamalarında, kendisini yargılamadan zorunlu olarak el çektirecek olayları makul ölçüler çerçevesinde asgariye indirecek şekilde hareket eder, kendisinin ve ailesinin kişisel veya ekonomik faaliyetlerini bu doğrultuda düzenler.” Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin 2.3 maddesinde de benzer bir düzenleme yer almaktadır. Bu konu Bangalor Yargı Etiği İlkeleri Yorumunda şu şekilde açıklanmıştır: “Hâkim mahkemede bakılan davalar hakkında karar vermeye müsait olmalıdır. Ancak, tarafların haklarını korumak ve halkın yargıya duyduğu güveni sürdürmek amacıyla, hâkimin reddinin gerekli olduğu durumlar olacaktır. Öte yandan, hâkimin sıklıkla reddi, halkın yargıya ve bireysel olarak hâkime olan güvenini zedeleyecek ve hâkimin meslektaşları üzerinde makul olmayan bir yük oluşturacaktır. Taraflar kendi davalarına bakacak hâkimi seçebilecekleri izlenimini elde edebilir ve bu istenmeyen bir durumdur. Bu nedenle hâkim, kendi kişisel ve mesleki faaliyetlerini, yargı görevleriyle çakışması olasılığını en aza indirecek şekilde düzenlemelidir. (Commentary on the Bangalore Principles of Judicial Conduct (2007). Vienna Austria: UNODC Publication.(Commentary), p.66)”.

3.4. Yargı etiğinin en temel işlevlerinden birisi halkın, yargının dürüstlüğüne ve bağımsızlığına duyduğu güvenin korunması ve yüceltilmesidir. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 3.1 maddesine göre, “Adaletin gerçekleştirilmesi kadar, gerçekleştirildiğinin görülmesinin önemi de gözetilerek, hâkim kişisel ve mesleki ilişkilerinde söz ve davranışlarında makul bir değerlendirme ile yadırganabilecek ve taraflılık görüntüsü verebilecek durumlardan ve halkın yargıya olan güvenini sarsacak nitelikteki davranışlardan kaçınır.” Bu sorumluluğun sadece yargısal

görevlerle sınırlı olmadığı Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 3.2 maddesinden açıkça anlaşılmaktadır. Bu maddeye göre, “Hâkim, tüm faaliyetlerinde, hukukun üstünlüğüne saygılı olduğunu gösterir, yargının dürüstlüğüne ve bağımsızlığına halkın güvenini yükseltecek biçimde davranır.”

3.5. Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu'nun 18.4.2019 tarih ve 2019/5 karar sayılı kararında da belirtildiği (§3.6) üzere Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.7 maddesinde, hâkimin sosyal medya kullanırken yargının bağımsızlığına, tarafsızlığına, eşit davranma yükümlülüğüne uymayan belli risk alanları belirtilmiş, ayrıca hâkimin, bu ve buna benzer risk alanlarında öz denetim yaparak görüş açıklamaktan kaçınması öngörülmüştür. Bu maddeye göre, “Hâkim, sosyal medya kullanırken öz denetim yapmak suretiyle siyasi, etnik, mezhepçi, cinsiyetçi ve benzeri paylaşım yapmaz.” Hâkimin sosyal medya kullanırken öz denetim yapması, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin Başlangıç kısmında vurgulanan etik ilkelere uymanın hâkimlere düşen asli bir sorumluluk olduğuna ilişkin açıklamayla bağlantılıdır. Hiç şüphe yok ki bu madde, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin diğer maddeleri ile birlikte değerlendirilip, yorumlanmalıdır. Bununla birlikte, hâkimlerin sosyal medya kullanımı tüm dünyada olduğu gibi Ülkemiz bakımından da karmaşık bir problemidir. Bu nedenle, Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'ne bu yönde bir hüküm konulması amacıyla uluslararası düzeyde istişareler başlatılmış olup, süreç bir yılı aşkın bir süredir devam etmektedir. Birleşmiş Milletler Uyuşturucu ve Suç Ofisi'nin hazırladığı Hâkimlerin Sosyal Medya Kullanımına İlişkin Bağlayıcı Olmayan Rehber'de şu hatırlatmalar yapılmaktadır: “Mahkemelerin itibarı, yargının tarafsızlığı ve adil olmak ile ilgili mevcut ilkeler, eşit olarak sosyal medya iletişimleri için de geçerlidir (m.14). Hâkimler, çevrimiçi ortamda yargı bağımsızlığına, dürüstlüğe, mesleğe yaraşırılığa, tarafsızlığa veya halkın yargıya olan güvenine zarar verebilecek görüşler bildirmek veya kişisel bilgi paylaşmaktan kaçınmalıdır (m.15)<sup>4</sup>”. Bu nedenle, hâkimin sosyal medya kullanması, halkın meşru ilgi ve gözlem alanı içindedir.

## 4. Etik Değerlendirme

4.1. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.5 maddesine karşılık gelen Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin 4.6'ncı maddesine ilişkin olarak Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin Yorum kitabında şu ifadeler yer verilmiştir: “Hâkim, hâkimlik görevine atandıktan sonra, toplumun diğer üyelerinin faydalandığı ifade özgürlüğü, örgütlenme ve toplanma haklarından vazgeçmez veya önceki siyasal düşüncelerini veya siyasal konulara olan ilgisini terk etmez. Ancak,

4 [https://www.unodc.org/documents/ji/social\\_media/Draft\\_Nonbinding\\_Guidelines\\_on\\_the\\_Use\\_of\\_Social\\_Media\\_by\\_Judges\\_-\\_for\\_circulation.pdf](https://www.unodc.org/documents/ji/social_media/Draft_Nonbinding_Guidelines_on_the_Use_of_Social_Media_by_Judges_-_for_circulation.pdf)

halkın yargının bağımsızlığı ve tarafsızlığına olan güvenini korumak için bir takım sınırlamalar gereklidir. Hâkimin toplumsal tartışmalara katılma boyutu tanımlanırken, iki faktör dikkate alınmalıdır. Birincisi, hâkimin ilgili tartışmaya katılımının tarafsızlığını makul olarak etkileyip etkilemeyecek olmasıdır. İkincisi, bu katılımın gereksiz bir biçimde hâkimi siyasal saldırılara maruz bırakıp bırakmayacağı veya yargı makamının itibarı ile uyumsuz olup olmayacağıdır. Her iki durumda da hâkim söz konusu tartışmalara girmekten kaçınmalıdır.” (Commentary) p.134.)” Bir hâkimin, “Kanal İstanbul” veya “İstanbul’da olması beklenen deprem” gibi konulardaki tartışmalara katılması, ileride bu hususların dava konusu edilmesi halinde onun tarafsızlığı bakımından bir riske neden olabilir. Öte yandan her iki meselenin toplumda geniş ilgi görmesi ve siyasi yönlerinin de bulunması nedeniyle (§2.1, 2.2, 2.3) bu hususlarda kamuya açık şekilde görüş bildiren hâkimin yargı makamının itibarı ile bağdaşmayacak ölçüde siyasi saldırılara maruz kalacağı açıktır. Dolayısıyla, diğer vatandaşlarla ortak hakları bulunmasına rağmen bir hâkimin, Yorum Kitabında açıklanan her iki faktör bakımından da bu konulardaki görüşlerini çeşitli iletişim kanallarını kullanarak halka açık şekilde paylaşması uygun değildir.

4.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.6 maddesinde, hâkimin siyasi niteliğe bürünmüş, çekişmeli tartışmalara aleni olarak katılmaktan ve görüş bildirmekten kaçınması gerektiği belirtilmiştir. Özellikle kamusal tartışmalar söz konusu olduğunda, hâkimin yargı görevinin itibarı ile yargının bağımsızlığını ve tarafsızlığını koruma ödevi her şeyden önce gelir. Yorum Kitabında hâkimin kamusal tartışmalara katılmasına ilişkin olarak şu açıklamalar yer almaktadır: “Hâkim uygun olmayan bir biçimde kamusal tartışmalarda yer almamalıdır. Bunun sebebi açıktır. Hâkim olmanın temelinde uyuşmazlık konularını objektif ve adli açıdan değerlendirmek yer alır. Hâkimin bağımsız, tarafsız, ön yargısız, açık görüşlü olduğunun halk tarafından görülmesi önemli olduğu gibi bir hâkimin simgesi olan “tarafsız” bir yaklaşım sergilediğinin de görülmesi aynı derecede önemlidir. Hâkim siyaset arenasına girer ve (tartışmalı konularda görüş beyan etme, toplumda öne çıkan figürlerle tartışmaya girme, hükümeti halka açık biçimde eleştirme gibi davranışlarla) kamusal tartışmalara katılırsa mahkemede hâkim olarak görev aldığı anda adil davrandığı kabul edilmeyecektir. Hâkim aynı zamanda daha önce halka açık olarak fikir beyan ettiği konulardaki uyuşmazlıklara karar verirken ve daha önce eleştirdiği kamuya mal olmuş kişiler veya devlet dairelerinin taraf olduğu ya da onların temsilcilerinin tanık sıfatıyla yer aldığı davaları görürken tarafsız bir görüntü çizemeyecektir (Commentary p.136)”.

4.3. Yargı Etiği Danışma Kurulu’nun 24/1/2019 tarih, 2019/2 karar sayılı (§3.4.) ve 14/3/2019 tarih, 2019/3 karar sayılı (§3.3.) kararlarında da belirttiği üzere, “Hâkim, toplumdan soyutlanmamak amacıyla yargı dışı uygun faaliyetlere katılabilir. Yargı makamının itibarını zedelediği ve yargısal görevlerini gereği gibi yerine getirmesine engel olmadığı müddetçe hâkim, sanat, spor, diğer sosyal ve eğlence amaçlı faaliyetlere katılabilir. Farklı bir alanda çalışmak, hâkime ufkunu genişletme fırsatı tanır, hukuk mesleğindeki görevlerinden edindiği bilgilere ek olarak, toplumdaki sorunlar hakkında farkındalık kazanmasına yardımcı olur. Ancak, hâkimin görevlerinin ifası sırasında bağımsız ve tarafsız olması ve öyle görünme sorumluluğunu yerine getirmesi ile topluma karışması arasında makul bir denge olmalıdır. (Commentary, p.166; Yargıtay Etik İlkeleri 4.14). Ayrıca hâkim, yargı dışı faaliyetlerine ayırdığı emek, zaman ve çaba nedeniyle yargı görevini ihmal etmemelidir.”

Başvurucunun yargı dışı faaliyetlerinin uygunluğu değerlendirilirken, zaman ve emek harcadığı konunun niteliği de bazı hallerde önem taşır. Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu’nun 14/3/2019 tarih ve 2019/3 karar sayılı kararında belirtildiği (§3.3.) üzere Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.11 maddesi ile Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 4.14.1 ve 4.14.2 maddelerinde de hâkime, bazı olanaklar sunulmuştur. Kararda atıf yapılan bu maddeler hâkimin hukuk, hukuk sistemi ve adalet yönetimi konularında “toplumu eğitime” ve “hukuk eğitimine katılma” yönündeki faaliyetlerini, diğer yargısal olmayan faaliyetlerinden ayırmaktadır. Bunun nedeni, Bangalor Yargı Etiği İlkeleri’nin Yorumu’nda şu şekilde açıklanmıştır: “Hâkim, kendi yargı çevresi içinde ve dışında, hukuk, hukuk sistemi ve adalet yönetimi gibi konulara katkı sağlayabilecek benzersiz bir konumdur. Bu katkılar konuşma, yazma, ders verme veya diğer yargısal görev harici faaliyetlere katılma şeklinde olabilir. Yargısal yükümlülüklerini yerine getirmesine mani olmaması şartıyla ve zamanı yettiğinde, hâkim söz konusu faaliyetlerde bulunmaya teşvik edilmelidir.” (Commentary, p.156). Hukuk eğitime katılma bakımından da hâkimlerin bu tür mesleki faaliyetlerinin kamu menfaatine olduğu ve teşvik edilmesi gerektiği belirtilmiştir (Commentary, p.157). Ancak, hukuk eğitime katılma, hukuk sisteminin gelişmesi ve adalet yönetimi gibi konular ile ilgisiz faaliyetler bakımından hâkimin hareket alanı daha dardır. Nitekim, Delaware Eyaleti Yargı Etiği Danışma Komitesi (Komite), yargı dışı faaliyetlerin her bir olayın özelliğine göre değerlendirilmesi gerektiğini belirttikten sonra, bir hâkimin İspanyolların Meselelerine İlişkin Konsorsiyum’da başkan olarak görev almasını uygun bulmamıştır. Komite, öncelikle söz konusu Konsorsiyum’un, üyelerine ekonomik veya politik bir avantaj sağlamadığını, yargının tarafsızlığına olumsuz bir etkisinin olmadığını

ve mahkemedeki davalarda taraf olmadığını tespit etmiştir. Ancak kararda, Konsorsiyum'un hukukun, hukuk sisteminin ya da adalet yönetiminin gelişmesine bir katkısının bulunmadığı, daha çok tarih, eğitim ve kültür konularında faaliyet gösterdiği belirtilerek, hâkimin böyle bir Konsorsiyum'da görev almasının uygun olmadığı sonucuna varılmıştır. (Judicial Ethics Advisory Committee of the State of Delaware, November 28, 2006, JEAC 2006-7). Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nde de benimsenen bu anlayışa uygun olarak, hâkimin yargısal görevleri dışındaki faaliyetlerinin hukukun, hukuk sisteminin ve adalet yönetiminin daha da geliştirilmesine yönelik olup olmadığı da bir davranışın etik olup olmadığı bakımından önem taşıyabilir. Başvuru konusu bakımından bir hâkimin, “Kanal İstanbul” veya “İstanbul'da olması beklenen deprem” gibi kamusal nitelik taşıyan ve toplumu yakından ilgilendiren tartışmalara iştirak etmesinin hukuk sisteminin ya da adalet yönetiminin gelişmesine bir katkısının bulunmadığı açıktır.

4.4. Siyasi niteliğe bürünmüş kamusal tartışmalara hâkimin katılması bakımından doğması muhtemel diğer bir risk de yargı bağımsızlığının zedelenme ihtimalidir. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 1.5 maddesine göre hâkim, yasama ve yürütme erkleriyle uygunsuz ilişkilerden ve bu organların etkisinden uzak olmanın yanı sıra aynı zamanda, makul bir kişinin gözünde de bu türden ilişki ve etkilerden uzak olduğunu göstermelidir. Hâkimin siyasi nitelik de taşıyan kamusal tartışmalara katılması, politik görüşlerden birini desteklemesi ya da bu görüşleri eleştiren bir kişi durumuna düşmesi, makul bir kişinin bakış açısıyla yasama veya yürütme erkleriyle uygunsuz bir ilişki içinde olduğu veya gelecekte siyasi bir çıkar elde etme amacıyla girişimde bulunduğu şeklinde değerlendirilebilecektir.

4.5. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin m.4.2 hükmüne göre, “Hâkim, daima halkın gözü önünde olduğundan, normal bir vatandaşa göre külfet olarak nitelendirilebilecek kişisel sınırlamaları kabullenir, bunlara isteyerek uyar.” Yargı Etiği Danışma Kurulu'nun 24/1/2019 tarih ve 2019/2 karar sayılı kararında (§3.2) belirtildiği üzere “... diğer kamu görevlileri ya da yargı faaliyetleri konusunda görev alan kişiler bakımından uygulanmayan kişisel sınırlamalar, bazı hallerde hâkim için uygulanabilir. Bu nedenle, kamu görevlilerinin ve hatta avukat gibi yargı faaliyetlerinde görev alan toplumun diğer fertlerinin katılabileceği bazı faaliyetler, hâkimler için uygunsuz sayılabilir.” Özellikle, başvuru konusunun çeşitli şekillerde hâkimin önüne gelmesi ihtimali dışlanmamalıdır. Hâkim tüm faaliyetlerinde halkın yargının bağımsızlığına, tarafsızlığına ve dürüstlüğüne olan güveninin korunmasına ve yüceltilmesine özen göstermelidir (§3.4). Yargı



görevi, hâkimin diğer tüm faaliyetlerinden üstün ve önceliklidir (Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m.6.1) Bu itibarla, siyasi yönleri de bulunan kamusal tartışmalara hâkimin katılması veya çeşitli iletişim araçlarını kullanarak kamuya açık şekilde bu konularda görüş açıklaması, halkın yargıya duyduğu güvenin korunması ve yüceltilmesi ödevi ile bağdaşmadığı gibi yargı görevinin hâkimin tüm faaliyetlerinden üstün ve öncelikli olması gerektiğine ilişkin etik kural ile de örtüşmemektedir.

4.6. Hâkimin bir diğer ödevi de davadan çekilmesine neden olabilecek olayları makul ölçüler içinde en aza indirmektir (§3.3). Hâkimin önüne gelmesi muhtemel olan uyuşmazlıklara ilişkin olarak görüşlerini önceden kamuoyu ile paylaşması, bu ödevi ile tutarlı sayılamaz. Hâkimin sosyal medya kullanımı konusunda da yargı etiğinin diğer ilke ve kurallarının yanı sıra özellikle “tarafsızlık” ve “mesleğe yaraşırılık” ilkelerine uygun davranması büyük önem taşımaktadır. Gerçek hayatta yapılması halinde etik bir davranış olarak değerlendirilemeyecek eylemlerin sosyal medya aracılığıyla sanal dünyada yapılması, söz konusu eylemleri etik açıdan meşrulaştırmaya yetmeyebilir (§3.5.). Hâkim bu gerçeğin farkında olarak, sosyal medyada da yargı etiğine ilişkin ilkelerin kural olarak geçerli olduğunu ve yüksek etik standartlar sergilemesi gerektiğini her zaman göz önünde bulundurmalıdır.

## **5. Karar**

5.1. Başvurucunun, “Kanal İstanbul” veya “İstanbul’da olması beklenen deprem” gibi toplumu yakından ilgilendiren konularda kamusal tartışmalara katılmasının ya da sosyal medya yoluyla veya başka iletişim kanallarıyla kamuya açık şekilde fikir beyan etmesinin yargı etiği ilkelerine uygun olmadığına,

5.2. Tavsiye niteliğindeki bu kararın başvurucuya tebliğine,

5.3. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay’ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 20.1.2020 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.



## **XI. YARGITAY ÜYELERİNDEN MÜTEŞEKKİL GRUP OLUŞTURARAK VEYA VAR OLDUĞUNU DÜŞÜNDÜĞÜ BİR GRUBA KATILARAK SEÇİM FAALİYETİNDE BULUNMASI**

### **Özet:**

• Yargıtay birinci başkanvekilliği seçiminde başarılı olmak amacıyla seçimde oy kullanan Yargıtay üyelerinden müteşekkil bir grup oluşturarak veya var olduğunu düşündüğü bir gruba katılarak faaliyette bulunulmasının, Yargıtay Kanunu'nun 38'inci maddesinde öngörülen propaganda yasağı da dikkate alındığında Yargıtay Etik İlkeleri'ne uygun olmadığı.



**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2020/2  
**Karar No** : 2020/2  
**Başvurucu** : ...Yargıtay Üyesi  
**Başvuru Tarihi** : 21/10/2020  
**Karar Tarihi** : 26/11/2020

**Başvurunun Konusu** : Yargıtay birinci başkanvekilliği seçiminde başarılı olmak amacıyla seçimde oy kullanan Yargıtay üyelerinden müteşekkil bir grup oluşturarak veya var olduğunu düşündüğü bir gruba katılarak faaliyette bulunulmasının, Yargıtay Kanunu’nun 38’inci maddesinde öngörülen propaganda yasağı da dikkate alındığında Yargıtay Etik İlkeleri’ne uygun olup olmayacağı hakkında.

**1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu**

1.1. Başvurucu, 01.01.2021 tarihinde Yargıtay birinci başkanvekilinin yaş sınırı nedeniyle emekli olacağını, yılbaşında boşalacak olan bu göreve aday olmayı planladığı için seçim çalışmaları yürüttüğünü, bu bağlamda başarılı bir sonuç elde etmek amacıyla seçimde oy kullanan Yargıtay üyelerinden müteşekkil bir grup oluşturarak ya da mevcut olduğunu düşündüğü bir gruba katılarak faaliyette bulunmak istediğini, ancak böyle bir davranışın Yargıtay Kanunu’nun 38’inci maddesinde öngörülen propaganda yasağı da dikkate alındığında Yargıtay Etik İlkeleri’ne uygun olup olmadığı konusunda kendisine tavsiye niteliğinde bir görüş bildirilmesini talep etmiştir.

1.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin tanımlar kısmında belirtilen “hâkim” kavramına tavsiye talep eden Yargıtay üyesi de dahil olup, başvuru sıfatına sahiptir.

1.3. Hâkimin muhtemel bir davranışının etik ilkelere uygun olup olmayacağına ilişkin bu tavsiye istemi, konu ve zaman itibarıyla Kurul’un yetkisine girmektedir.

## 2. Başvurunun Nitelendirilmesi

2.1. Yargıtay’da yapılan seçimler, sadece kurum içinde değil, aynı zamanda kurum dışında da kamuoyunun ilgisini çekmekte, bazı hâllerde söz konusu seçime ilişkin süreçler ve seçim sonuçları Yargıtay dışındaki hâkimler, avukatlar, diğer hukuk profesyonelleri ve toplum tarafından ilgi ile takip edilebilmektedir. Gösterilen bu ilgi, Yargıtay’ın devlet ve toplum hayatındaki yerinin ve öneminin de temel bir göstergesidir.

2.2. Tavsiye konusu, bir Yargıtay üyesinin belli bir görev için yapılacak seçimlerde aday olması hâlinde Yargıtay’da kendisini destekleyecek bir grup kurup kuramayacağına ya da mevcut olduğunu düşündüğü bir gruba katılıp katılamayacağına ilişkindir.

2.3. Söz konusu grubun mahiyetine ilişkin olarak dilekçede açık bir nitelendirme yapılmadığı dikkate alındığında, söz konusu grubun gerçek ortamlarda ya da (WhatsApp, Facebook gibi) sanal ortamlarda veya kapalı ya da açık şekilde oluşturulma ihtimalleri de gözden uzak tutulmamalıdır.

## 3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar

3.1. Başvurucunun kurmayı veya katılmayı planladığı grubun niteliğine ilişkin bir açıklık olmamakla birlikte, hâkimlerin kapalı cemiyetlere üye olması tavsiye edilmemektedir. Hâkimlerin sosyal ilişkilerine ilişkin açıklamalar içeren Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumuna (Yargıtay Yayını, Ankara 2020, s.89, p.127) göre, “Hâkimin, huzuruna gelen avukatların da üye olduğu gizli cemiyetlere üye olması tavsiye edilmez; çünkü bu durum, cemiyet üyeliği kurallarının bir parçası olarak belirli avukatlara menfaat sağlandığı anlamına gelebilir”.

3.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m.5.3 hükmü uyarınca, “Hâkim, taraflara, tanıklara, avukatlara, yargı personeline, yargıdaki meslektaşlarına ve ilgili tüm kişilere karşı gereken duyarlılığı eşit şekilde göstererek yargılama faaliyetini yürütür.” Benzer bir düzenleme içeren Bangalor Yargı Etiği İlkeleri m.5.3 hükmüne göre ise “Hâkim, yargı görevini yerine getirirken, taraflar, tanıklar, avukatlar, mahkeme personeli ve *yargıdaki meslektaşları* dâhil olmak üzere herkese, herhangi bir ilgisiz sebebe dayalı olarak ayrımcılık yapmaksızın, büyük bir titizlikle ve önem vererek davranır”.

3.3. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m. 1.6 hükmü uyarınca, “Hâkim, yargı görevini ifa ederken, yargıdaki diğer meslektaşlarından bağımsız olur.”

Bangalor Yargı Etiği İlkeleri m.1.4 hükmüne göre, “Hâkim, yargı görevini ifa ederken, bağımsız olarak karar vermekle yükümlü olduğu kararlar bakımından yargıdaki diğer meslektaşlarından bağımsızdır.” Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumunda bu konu şu şekilde düzenlenmiştir: “Hâkim diğer hâkimlerden bağımsız olmalıdır. Yargılama görevi yalnız hâkimin vicdanını içeren bir özerklik ölçüsüne işaret etmektedir. Bu nedenle yargının bağımsız olması, yalnızca bir kurum olarak devletin diğer organlarından bağımsız olması anlamına gelmeyip, aynı zamanda hâkimlerin de birbirinden bağımsız olmalarını gerektirir. Diğer bir deyişle, yargının bağımsızlığı sadece uygunsuz dış etkilere bağımsız olmaya bağlı olmayıp, aynı zamanda diğer hâkimlerin eylemlerinden veya tavırlarından kaynaklanabilecek etkilere de bağımsız olmaya bağlıdır. Bir hâkim, bazen kuramsal bir ilke hakkında meslektaşından “görüş almayı” faydalı bulsa da eşit yetkiye sahip hâkimlerin görev aldığı temyiz mahkemeleri de dâhil olmak üzere yargısal karar verme, hâkimin bireysel sorumluluğudur (Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumu, Yargıtay Yayını, Ankara 2020, s.50, p.39). Yargının hiyerarşik yapısı konuyla ilgisizdir. Hâkim, görevinin ifası sırasında hiç kimsenin çalışanı değildir. Hâkim yalnız hukukun kölesi olup, hukuka hesap verir ve her zaman sınaması gereken şey kendi vicdanıdır. Herhangi bir kanun yolu işleyişi dışında, bir davaya karar veren hâkimin, yargı içinden veya dışından üçüncü bir tarafın verdiği emir veya talimatlara göre hareket etmediği temel bir varsayımdır. Yargıdaki herhangi bir hiyerarşik yapı, derece veya seviye farkı, hâkimin dış etkilere veya düşüncelere etkilenmeden serbestçe karar verme hakkına hiçbir şekilde müdahale edemez (Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumu, Yargıtay Yayını, Ankara 2020, s.50, p.40).”

3.4. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m. 1.7 hükmü uyarınca, “Hâkim, yargının kurumsal ve işleyiş bağımsızlığını sürdürmek ve yükseltmek üzere, yargı görevinin ifasına yönelik güvenceleri teşvik eder ve korur.” Bangalor Yargı Etiği İlkeleri m. 1.5 hükmüne göre ise “Hâkim, yargının kurumsal ve işlevsel bağımsızlığını sürdürmek ve güçlendirmek üzere, yargı görevinin ifasına yönelik güvenceleri destekler ve korur.” Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumunda bu konu şu şekilde açıklanmıştır: “Hâkim yargı bağımsızlığını zayıflatmaya yönelik teşebbüslere karşı direnmelidir. Hâkim, yargının kurumsal veya işlevsel bağımsızlığını sarsmaya yönelik teşebbüslere karşı uyanık olmalıdır. Yargı bağımsızlığının önemsizleştirilmesine ilişkin çağrılar tehlikesine karşı gerekli dikkati göstererek yargıyı etkileyen her türlü kurumsal değişiklik önerisine ayırım gözetmeden karşı çıkan hâkim, aynı zamanda kendi bağımsızlığının da güçlü bir savunucusu olmalıdır (Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumu, Yargıtay Yayını, Ankara 2020, s.52, p.43).”

3.5. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m. 2.4. hükmü uyarınca, “Hâkim, mahkemede ve mahkeme dışında, yargı ve hâkim tarafsızlığı açısından kamuoyu, yargı mensupları ve dava taraflarının güvenini sağlayacak ve artıracak davranışlar sergiler.” Bangalor Yargı Etiği İlkeleri m.1.6 hükmüne göre ise, “Hâkim, yargı bağımsızlığının sürdürülmesi için temel unsur olan halkın güvenini güçlendirmek amacıyla yüksek yargısal davranış standartları sergiler ve bu standartları geliştirir.” Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumunda bu konu şu şekilde açıklanmıştır: “Halkın güveninin korunması için hâkimin yüksek yargısal davranış standartları göstermesi gereklidir. Mahkeme kararlarının kamu tarafından benimsenmesi ve desteklenmesi, halkın hâkimin dürüstlüğüne ve bağımsızlığına duyduğu güvene bağlıdır. Bu güven de hâkimin mahkemede yüksek davranış standartları göstermesine dayanır. Dolayısıyla, hâkim yargı bağımsızlığının güvence altına alınmasının bir unsuru olarak yüksek yargısal davranış standartları göstermeli ve bu standartları geliştirmelidir (Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumu, Yargıtay Yayını, Ankara 2020, s.53, p.45).”

3.6. Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu’nun 18.04.2019 tarih, 2019/5 karar sayılı kararında da belirtildiği (§3.6) ve 20.01.2020 tarih, 2020/1 karar sayılı kararında (§3.5) yeniden açıklandığı üzere, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m.4.7 hükmünde hâkimin sosyal medya kullanırken yargının bağımsızlığına, tarafsızlığına, eşit davranma yükümlülüğüne uymayan belli risk alanları belirtilmiş, ayrıca hâkimin, bu ve buna benzer risk alanlarında öz denetim yaparak görüş açıklamaktan kaçınması öngörülmüştür. Hâkimin sosyal medya kullanırken öz denetim yapması, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin Başlangıç kısmında vurgulanan etik ilkelere uymanın hâkimlere düşen asli bir sorumluluk olduğuna ilişkin açıklamayla bağlantılıdır. Hiç şüphe yok ki bu madde, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin diğer maddeleri ile birlikte değerlendirilip, yorumlanmalıdır. Birleşmiş Milletler Uyuşturucu ve Suç Ofisi’nin hazırladığı Hâkimlerin Sosyal Medya Kullanımına İlişkin Bağlayıcı Olmayan Rehber’de şu hatırlatmalar yapılmaktadır: “Mahkemelerin itibarı, yargının tarafsızlığı ve adil olmak ile ilgili mevcut ilkeler, eşit olarak sosyal medya iletişimleri için de geçerlidir (m.14). Hâkimler, çevrimiçi ortamda yargı bağımsızlığına, dürüstlüğe, mesleğe yaraşırılığa, tarafsızlığa veya halkın yargıya olan güvenine zarar verebilecek görüşler bildirmek veya kişisel bilgi paylaşmaktan kaçınmalıdır (m.15)”. Bu Rehber’in 23’üncü paragrafına göre, “hâkim ilgi alanlarını takip

5 [https://www.unodc.org/res/ji/import/international\\_standards/social\\_media\\_guidelines/Social\\_Media\\_2020.pdf](https://www.unodc.org/res/ji/import/international_standards/social_media_guidelines/Social_Media_2020.pdf)

etmek için sosyal medya platformlarını kullanabilir. Kendi “yankı odalarını”<sup>6</sup> oluşturmaktan kaçınmak için çeşitli konu başlıkları ve yorumcular takip edilmeye değer olabilir. Bununla birlikte bir hâkim, halkın hâkimlerin tarafsızlıklarına ve genel olarak yargının tarafsızlığına olan güvenine zarar verebilecek belirli müdafaa gruplarını, kampanyaları ya da yorumcuları takip etmekten veya beğenmekten kaçınmalıdır.”

#### 4. İlgili Anayasa, Kanun ve Mevzuat Hükümleri

4.1.Yargı Etiği İlkeleri’nin bir amacının da “mesleki davranış kurallarını tamamlamak” olduğunu dikkate alarak başvuru, yapacağı davranışın mesleki davranış kurallarına uygun olmasına da özen göstermelidir. (Bkz. Yargı Etiği Danışma Kurulu Kararı, 14/3/2019 T, 2019/2 Esas, 2019/3 K, §3.2.). Ayrıca, genel bir ilke olarak hâkim, kanuna uygun davranmalıdır. Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumunda bu konu şu şekilde açıklanmıştır: “Hâkim kanunlara büyük bir özenle uymalıdır. Hâkim kanunu çiğnediğinde, yargı makamının itibarını zedeleyebilir, kanunun ihlal edilmesini teşvik edebilir ve halkın yargıya olan güvenini olumsuz etkileyebilir. ...Hâkim kanunları uygulamakla yükümlüdür. Bu nedenle, kanuna uyma yükümlülüğü ile çatışan bir konuma düşürülmemelidir. Bazıları tarafından göreceli olarak kanunun hafif ihlali kabul edilebilecek durumlar kamuoyunun dikkatini çekebilir, hâkimin itibarını zedeleyebilir, ayrıca onun ve yargının dürüstlüğü hakkında sorunlara sebep olabilir (Bkz. Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumu, Yargıtay Yayını, Ankara 2020, s.81, p.108).” Ayrıca kanunların ihlali disiplin sorumluluğu bakımından da pürüzlere neden olabilir. Etik ilkelerde öngörülen bu tür kısıtlamaların bir kalkan işlevi görerek, başvuru muhtemel disiplin soruşturmalarına muhatap olmaktan da koruyabileceği gözetilmelidir. Bu nedenle Anayasa, kanun ve mevzuatın ilgili hükümlerine de başvuru dikkat etmesi ve özen göstermesi gereklidir.

4.2. Anayasa’nın m.154/3 hükmüne göre, “Yargıtay Birinci Başkanı, birinci başkanvekilleri ve daire başkanları kendi üyeleri arasından Yargıtay Genel Kurulunca üye tamsayısının salt çoğunluğu ve gizli oyla dört yıl için seçilirler; süresi bitenler yeniden seçilebilirler.” Dolayısıyla başvuru aday olmayı düşündüğü Yargıtay birinci başkanvekilliği seçimi Anayasa gereği, tüm Yargıtay üyelerinden oluşan Yargıtay Büyük Genel Kurulunca yapılacaktır. Daha açık bir anlatımla bu seçimde tüm Yargıtay üyeleri oy kullanabilecektir.

6 Yankı odası etkisi: Kapalı grupların sadece kendi aralarında konuştuklarını genel norm sanarak daha fazla konuşması, konuşulduğunu duydukça kendi dediklerine daha da güvenmesi ve daha çok konuşması, konuşmanın daha çok konuşma yaratması ve sadece konuşmalardan oluşan, gerçekten uzak bir portrenin gerçek sanılması.

4.3. Anayasanın m.154/3 hükmüne uygun olarak Yargıtay Kanunu'nun 30'uncu maddesinde, seçime katılacak Yargıtay birinci başkanvekili adaylarının niteliği belirtilmiştir. Aynı Kanunun 31'inci maddesinde ise seçim usulü şu şekilde açıklanmıştır: “Yargıtay Büyük Genel Kurulu; Birinci Başkanı, birinci başkanvekilleri ile daire başkanlarını kendi üyeleri arasından, üye tamsayısının salt çoğunluğu ile ve gizli oyla seçer. - İlk üç oylamada sonuç alınamazsa, seçim, üçüncü oylamada en çok oy alan iki aday arasında yapılır. Dördüncü oylamaya katılacak olan adayların aldığı oya eşit sayıda oy alanlar da seçime katılırlar. Dördüncü ve beşinci oylamalarda da salt çoğunluk sağlanamazsa seçim yeniden adaylık başvurusunda bulunanlarla tekrarlanır. - Bu seçimlerde üye tamsayısının salt çoğunluğunun hazır bulunması şarttır.- Birinci başkanvekilliklerine seçileceklerden birinin hukuk ve diğerinin ceza daireleri başkanı veya üyelerinden olması zorunludur. - Daire başkanlık seçimi, her boş daire başkanlığı için ayrı ayrı yapılır. - *Birinci Başkan, birinci başkanvekili veya daire başkanı seçilmek isteyenler seçim gününden önce yazı ile Birinci Başkanlığa başvurabilecekleri gibi, ilk seçim gününde oylama başlamadan önce sözlü olarak da adaylıklarını koyabilirler. Birinci Başkanlıkça oylama başlamadan adayların ad ve soyadları üyelere duyurulur.* - Seçimler, Birinci Başkanlıkça belli edilen gün ve saatte yapılır. Çalışma saati sonuna kadar seçime devam olunur. Seçim bir günde sonuçlanmazsa, onu izleyen çalışma günlerinde sonuç alınıncaya kadar adaylar arasında oylama devam eder...” Yargıtay İç Yönetmeliğinin “Seçimlerin güvenliği” başlıklı m.55/1 hükmüne göre, “Birinci Başkan, seçimin düzenle yürütülmesi ve oyların gizli verilmesi ve sayımın açık yapılması hususunda gereken bütün tedbirleri alır. Seçimler Birinci Başkan tarafından belli edilen gün, yer ve saatte yapılır. *Seçimin yapılacağı yer, gün ve saat en az yedi gün önce üyelere yazılı olarak bildirilir.* Adayların ad ve soyadları üyelere derhal duyurulur. Çalışma saati sonuna kadar seçime aralıksız devam olunur.”

4.4.Seçimle ilgili olarak Yargıtay Kanunundaki diğer önemli bir düzenleme de başvurucunun dilekçesinde de belirttiği propaganda yasağına ilişkin Yargıtay Kanunu'nun 38'inci maddesidir. “Propaganda yasağı” başlıklı bu maddeye göre, “*Yargıtay'da yapılan bütün seçimlerde, Yargıtay'ın içinde ve dışında seçimle ilgili olarak propaganda anlamına gelecek davranışlarda bulunulamaz.*” Bu hüküm Yargıtay Kanunu'na ilk kez 16/5/1973 tarihli ve 1730 Sayılı Yargıtay Kanunu ile girmiş (RG, 26.05.1973, No:14546, Kanunlar Dergisi, Cilt:56), halen yürürlükte olan 2797 Sayılı Yargıtay Kanunu hazırlanırken de aynen benimsenmiştir (Bkz. Adalet Komisyonu Raporu, 2.2.1983 T, Esas No:1/363, Karar No:95, S. Sayısı 394'e 1'inci Ek). 1730 tarihli Yargıtay Kanunu tasarısında



yer almayan bu hüküm, Türkiye Büyük Millet Meclisindeki çalışmalar sırasında Adalet Komisyonu tarafından 34'üncü maddeye eklenmiş olup, gerekçesi şu şekilde açıklanmıştır: *“Bu madde tasarıya komisyonumuzca eklenmiştir. Yargıtay’da yapılacak seçimlerin Yargıtay’ın bünyesine ve mensuplarının kişiliğine uygun olarak yapılabilmesini teminen içeride ve dışarıda her ne suretle olursa olsun seçim propagandası yapılması önlenmiştir.”*

## 5. Etik Değerlendirme

5.1. Her düzeydeki çalışanların birbirleri ile uyumlu olmaları, önyargıdan kaçınmaları, hoşgörülü davranmaları, emeğe ve liyakate saygı duyulması, yardımlaşma ve dayanışma duygusunun gelişmiş olması, görgü ve nezaket kuralları Yargıtay Kültürü’nü karakterize eden unsurlardır. Bu özellikleri taşıyan kurumsal kültür; aynı zamanda sevgi, saygı ve hoşgörü gibi demokratik değerleri yükseltmekte ve kurum içinde iyi işleyen demokratik yönetim anlayışının temelini oluşturmaktadır (2019-2023 Yargıtay Stratejik Planı s.16). Yargıtay Başkanlığı, Yargıtay birinci başkanvekilliği, daire başkanlığı gibi önemli yönetim ve temsil makamlarına seçilebilmek için Yargıtay Büyük Genel Kurulunun yarısından fazlasının oyunu almak gerekir (AY m.154/4, 5, Bkz. §3.6). Bunun yanında, Başkanlar Kurulu, Birinci Başkanlık Kurulu, Yönetim Kurulu ve Yargı Etiği Danışma Kurulu gibi üyeleri seçimle belirlenen yönetim ve danışma işlevi gören kurullar, karar alma süreçlerine Yargıtay mensuplarının etkin katılımını sağlar. Bu nedenle, kurum içi demokrasi, şeffaflık ve katılımcı yönetim anlayışı, Yargıtay Kültürü’nü karakterize eden temel öğeler arasında yer alır (2019-2023 Yargıtay Stratejik Planı s.17). Başvuru dilekçesinde belirtildiği şekilde gerçek veya sanal ortamlarda açık veya kapalı gruplar oluşturulması, Yargıtay Etik İlkeleri m.5.3 ve Bangalor Yargı Etiği İlkeleri m.5.3 hükümlerinde belirtilen “yargıdaki meslektaşlar” da dâhil olmak üzere ilgisiz sebeplere dayalı ayrımcılık yapılmaması gerektiğine ilişkin kuralın (§3.2) ihlal edilmesine ilişkin bir risk oluşturabilir.

5.2. Hâkimlerin bağımsızlığı, yargıdaki diğer meslektaşlarından bağımsız olmayı da içerir (§3.3). Seçim çalışmalarında başarılı olmak amacıyla oluşturulması düşünülen gruptaki iç dayanışma ya da grup kuralları, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m. 1.6 hükmünde öngörülen hâkimin diğer meslektaşlarına karşı bağımsız olması gerektiğine ilişkin kuralın ihlal edilmesi riskini doğurabilir. Çünkü grup kuralları veya teamüller gereği, grup üyeleri kendilerini grupta alınan kararlarla bağlı hissedebilirler ya da en azından kurum içinde veya kurum dışında üyelerin seçimlerde bağımsız şekilde oy kullanmaktan kaçındıklarına ilişkin bir görüntü ortaya çıkabilir. Oluşması muhtemel böyle bir görüntü ise

Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 1.7 maddesinde öngörülen, “Hâkim, yargının kurumsal ve işleyiş bağımsızlığını sürdürmek ve yükseltmek üzere, yargı görevinin ifasına yönelik güvenceleri teşvik eder ve korur.” hükmüyle tutarlı sayılamaz (§3.4). Aynı nedenle, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m.2.4'te yer alan “Hâkim, mahkemede ve mahkeme dışında, yargı ve hâkim tarafsızlığı açısından kamuoyu, yargı mensupları ve dava taraflarının güvenini sağlayacak ve artıracak davranışlar sergiler” hükmü de göz önünde bulundurulmalıdır (§3.5).

5.3. Birleşmiş Milletler Uyuşturucu ve Suç Ofisi'nin hazırladığı Hâkimlerin Sosyal Medya Kullanımına İlişkin Bağlayıcı Olmayan Rehberi'nin 22'nci paragrafında, sosyal medya kullanımında hâkimin kendi yankı odalarını oluşturmaktan kaçınması tavsiye edilmektedir. Seçim faaliyetleri yürütmek üzere oluşturulması düşünülen söz konusu grubun bir yankı odasına evrilmesi riski bulunduğu dikkate alınmalıdır (§3.6).

5.4. Başvuru konusu ile ilgili olarak üzerinde durulması gereken diğer bir husus da dilekçede belirtildiği üzere Yargıtay Kanunu'nun 38'inci maddesinde öngörülen propaganda yasağına ilişkindir (§4.4). Türk Dil Kurumu'na göre “*propaganda*” İtalyanca kökenli bir kelime olup, “Bir öğreti, düşünce veya inancı başkalarına tanıtmak, benimsetmek ve yaymak amacıyla söz, yazı vb. yollarla gerçekleştirilen çalışma, yaymaca” olarak tanımlanmıştır. Dolayısıyla seçimde başarılı olmak ve Yargıtay birinci başkanvekili seçilmek için başvurunun düşüncelerini, inancını veya öğretisini tanıtmayı, benimsetmeyi ve yaymayı amacıyla söz, yazı vb. yollarla yapacağı her türlü faaliyet propaganda kapsamında değerlendirilebilecektir. Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu'nun muhtelif kararlarında (§4.1) vurgulandığı üzere hâkimin mesleki davranış kurallarına uyması da etik açıdan bir yükümlülüktür. Nitekim Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumunda da hâkimin kanunlara büyük bir özenle uyması gerektiği belirtilmiştir (§4.1). Etik ilkelerde öngörülen kısıtlamaların bir kalkan işlevi görerek, kanuna aykırılık nedeniyle başvuruycuyu muhtemel bir disiplin soruşturmasına muhatap olmaktan koruyabileceği de gözetilmelidir. Yargıtay Kanununun 31'inci ve Yargıtay İç Yönetmeliğinin 55'inci maddelerinde, Yargıtay Birinci Başkanlığı tarafından adayların ad ve soyadlarının üyelere duyurulacağı açıkça öngörülmüştür. Dolayısıyla bu şekilde oy kullanacak üyelerin tüm adayların isimlerini, oy kullanmadan önce bilmelerine ve gerekli değerlendirmeleri yapmalarına olanak tanınmıştır (§4.3.).

## 6. Karar

6.1. Başvurucunun, Yargıtay birinci başkanvekilliği seçiminde başarılı olmak

amacıyla gerçek veya (WhatsApp, Facebook vb.) sanal ortamlarda, seçimde oy kullanan Yargıtay üyelerinden müteşekkil bir grup oluşturarak faaliyette bulunmasının ya da var olduğunu düşündüğü herhangi bir gruba katılarak böyle bir faaliyet yürütmesinin yargı etiği ilkelerine uygun olmadığına,

6.2. Tavsiye niteliğindeki bu kararın başvurucuya tebliğine,

6.3. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay'ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 26/11/2020 tarihinde oyçokluğuyla karar verildi.

## KARŞI OY GÖRÜŞÜ

Başvurucu, 01.01.2021 tarihinde Yargıtay Birinci Başkanvekilinin yaş sınırı nedeniyle emekli olacağını, yılbaşında boşalacak olan bu göreve aday olmayı planladığı için seçim çalışmaları yürüttüğünü, bu bağlamda başarılı bir sonuç elde etmek amacıyla seçimde oy kullanan Yargıtay üyelerinden müteşekkil bir grup oluşturarak veya mevcut olduğunu düşündüğü bir gruba katılarak faaliyette bulunmak istediğini, ancak böyle bir davranışın Yargıtay Kanunu'nun 38'inci maddesinde öngörülen propaganda yasağı da dikkate alındığında Yargıtay Etik İlkelerine uygun olup olmadığı konusunda kendisine tavsiye niteliğinde bir görüş bildirilmesini istemiştir.

Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Karar'ın 22'nci maddesinin 2'nci fıkrasına göre, “Başvurucu,... görüş istediği *konunun ayrıntılarını* içeren özlü ve imzalı dilekçesini, varsa ilgili belgeleri ile birlikte Sekretarya'ya sunarak başvurusunu yapar.” Bu hükme benzer şekilde, aynı Karar'ın “Görüş talep edilemeyecek hâller” başlıklı 23'üncü maddesinin 1'inci fıkrasının (a) bendine göre, “*Soyut, genel, güncelliğini kaybetmiş geçmiş olaylar ile soruyu soran kişi dışında başka bir kişinin davranışına ilişkin konular*” hakkında Yargı Etiği Danışma Kurulundan görüş istenemez. Buna benzer diğer bir düzenleme de Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu Ön İnceleme Yönergesinin 4'üncü maddesinin 2'nci fıkrasında yer almaktadır. Başvuru koşullarını düzenleyen bu hükümler dikkate alındığında, başvuru dilekçesinde konunun ve özellikle de söz konusu gruba ilişkin ifadelerin Yargı Etiği Danışma Kurulu'nun tavsiye kararı verebilmesi için yeterli ölçüde ayrıntı içermediği gözetilmelidir. Bu nedenle söz konusu grubun gerçek ortamda veya sanal ortamda kapalı ya da açık şekilde oluşturulma ihtimallerini de kapsayacak şekilde ve

olasılıklar üzerine “grup oluşturarak ya da var olduğunu düşündüğü bir gruba katılarak seçim faaliyeti yürütmesinin yargı etiği ilkelerine uygun olmadığına” ilişkin tavsiye kararı verilmesi genel ve soyut bir nitelik taşıyacaktır.

Yargıtay’da yapılacak seçimler Yargıtay Kanunu ve Yargıtay İç Yönetmeliğinde de düzenlenmiştir. Seçimin niteliğine göre seçilme koşullarını taşıyan mensupların aday olma hakkı olduğu gibi her Yargıtay üyesinin seçimlere katılıp oy kullanması gibi vazifesi de bulunmaktadır. Bu doğrultuda Yargıtay’ın bünyesine ve mensuplarının kişiliğine uygun bir şekilde her adayın kendisini tanıtmayı faaliyeti de seçimin doğası gereğidir.

Öncelikle başvurunun bulunduğu ortamdaki grubun niteliği ve hangi kriterler nazara alınarak oluşturulduğu, kapalı ya da açık olup olmadığı, bu bağlamda gruba katılmak ya da katılmamanın etik olup olmadığı, grubun varlığının ve gerekliliğinin değerlendirilmesi yapıldıktan sonra böyle bir grup içindeki propaganda faaliyetinin etik olup olmadığına ilişkin karar verilmesi gerekmektedir.

Grubun nitelemesi yapılmaksızın verilen karar başvuru konusu olaya ilişkin somut bir tavsiye kararı olmayacağından sayın çoğunluğun görüşüne katılmıyorum.26.11.2020.

## **XII. HÂKİMİN İSTANBUL MENKUL KIYMETLER BORSASINDA HALKA AÇIK ŞİRKETLERİN HİSSELERİNE SAHİP OLMASI VEYA BU TÜR ŞİRKETLERİN HİSSELERİNİN ALIM SATIMINI YAPMASI**

### **Özet:**

- Bir hâkimin, İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerine sahip olmasının uygun olduğu.
- Bir hâkimin İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerini, ticaret ve kazanç getirici faaliyet anlamına gelecek sıklıkla veya süreklilik gösterecek şekilde alım satımını yapmasının etik açıdan uygun olmadığı.



**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2021/2  
**Karar No** : 2022/1  
**Başvurucu** : ... Yargıtay Tetkik Hâkimi  
**Başvuru Tarihi** : 1/10/2021  
**Karar Tarihi** : 19/1/2022

**Başvurunun Konusu** : Bir hâkimin, İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerine sahip olmasının veya bu tür şirketlerin hisselerinin alım satımını yapmasının uygun olup olmadığı hakkında.

**1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu**

1.1. Başvurucu, “İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerine sahip olmasının veya bu tür hisselerin alım satımını yapmasının uygun olup olmadığı” konusunda tavsiye talep etmiştir.

1.2. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin tanımlar kısmında belirtilen “hâkim” kavramına tavsiye talep eden Yargıtay tetkik hâkimi de dâhil olup, başvuru sıfatına sahiptir.

1.3. Hâkimin muhtemel bir davranışının etik ilkelere uygun olup olmayacağına ilişkin bu tavsiye istemi, konu ve zaman itibarıyla Kurul’un yetkisine girmektedir.

**2. Başvurunun Nitelendirilmesi**

2.1. Tavsiye konusu, bir hâkimin İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerine sahip olmasının veya bu tür hisselerin alım satımını yapmasının uygun olup olmadığına ilişkindir.

2.2. Başvuru tek olmasına rağmen iki konuyu içermektedir. Birincisi hâkimin İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerine sahip olması, ikincisi ise söz konusu hisselerin alım satımını yapmasıdır.

2.3. Şirketler pay, tahvil, bono vb. sermaye piyasası araçlarını halka arz ederek ya da halka arz etmeksizin nitelikli yatırımcılara ihraç etmek suretiyle sermaye piyasasının sunduğu fırsatlardan yararlanabilmektedirler. İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerinin alım satımının yapılmasındaki temel motivasyonun “maddi kazanç elde etmek” olduğu açıktır. Gelir Vergisi Kanunu’nun 75’inci maddesinin 17’nci bendine göre, “Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre ihraç edilen her türlü sermaye piyasası araçlarından elde edilen gelirler” vergilendirilmektedir.

2.4. Menkul kıymet piyasaları nitelikleri itibariyle belirli bir bilgi birikimini gerektiren teknik piyasalar olup, bu piyasada oluşan gelişmelerin yakından izlenmesi gerekir. Doğal olarak bireylerin böylesi bir takibi düzenli olarak yapmaları ve bu piyasalarda oluşan gelişmelerin menkul kıymet fiyatlarına etkilerini tahmin edip ona göre zamanında tavır alabilmeleri zordur<sup>7</sup>. Bu nedenle, menkul kıymet alım satımından kâr elde etmek için piyasaları aktif bir şekilde takip etmek büyük önem taşır.

2.5. Tasarruf sahipleri ihraççı şirketlerden, aracı kuruluşlardan ya da menkul kıymet borsalarından menkul kıymet almak suretiyle tasarruflarını değerlendirebilirler. Ancak menkul kıymetlere yatırım yapmak bilgi ve uzmanlık gerektirmektedir<sup>8</sup>. Satın almadan önce ve satın aldıktan sonra bir menkul kıymetin değerinin gelecekte nasıl değişebileceğinin öngörülememesi halinde yatırımcı zarar edebilir. Bunun için borsa yakından izlenmeli ve mevcut yatırım aracının özelliklerine ek olarak hangi durumlardan etkilenebileceği hesaba katılmalıdır. Ayrıca doğal, sosyal, ekonomik ve siyasi olaylar ile ekonomiye ilişkin önemli kararların zamanında ve yakından takip edilerek yorumlanması da önem taşımaktadır. Özellikle ekonomik dalgalanmalar veya krizler hisse senedi sahipleri bakımından acil alım satım işlemi yapılmasını gerektirebilir. Tüm bu faaliyetlerin önemli bir bilgi birikimi gerektirmesinin yanında büyük ölçüde zaman ve emek harcanmasına yol açabileceği göz önüne alınmalıdır.

### 3. İlgili Etik Değer, İlke ve Kurallar

3.1. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri’nin 4’üncü değeri “Mesleğe Yaraşırılık” olup, “Mesleğe yaraşırılık ve bunun görüntü olarak ortaya konulması, hâkimin tüm faaliyetlerinin ifası için vazgeçilmez unsurdur.” ilkesine yer verilmiştir. Bu nedenle, hâkimin tüm faaliyetlerinde hem mesleğe yaraşır şekilde davranması hem de bunu görüntü olarak ortaya koyması, etik bir yükümlülüktür.

7 Menkul Kıymet Yatırım Fonları: Tanıtım Rehberi, Sermaye Piyasası Kurulu, <https://www.spk.gov.tr/Sayfa/AltSayfa/253> Erişim tarihi: 28.12.2021

8 <https://www.spk.gov.tr/Sayfa/AltSayfa/253> Erişim tarihi: 28.12.2021



3.2. Hâkim, sürekli olarak halkın gözlemine ve kendisi hakkında yorum yapmasına maruz kalacaktır. Bu nedenle sıradan vatandaşın yük olarak gördüğü birtakım sınırlamaları kabul etmelidir. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin m.4.2. hükmüne göre, “Hâkim, daima halkın gözü önünde olduğundan, normal bir vatandaşa göre külfet olarak nitelendirilebilecek kişisel sınırlamaları kabullenir, bunlara isteyerek uyar.”

3.3. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin Başlangıç kısmının son paragrafında, etik ilkelerin bir amacının da “mesleki davranış kurallarını tamamlamak” olduğu belirtilmiş olduğundan, hâkimin konu ile ilgili mevzuat hükümlerine aykırı bir davranışta bulunmamaya da özen göstermesi gerekir. İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerinin alım satımının yapılmasındaki temel amaç gelir elde etmektir (§ 2.3.). Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun (HSK) 48'inci maddesinin 3'üncü fıkrasına göre, “...Hâkim ve savcılar, kanunlarda belirlenenlerden başka, resmî ve özel hiçbir görev alamazlar, *kazanç getirici faaliyetlerde bulunamazlar*. Eşlerinin, reşit olmayan veya kısıtlanmış çocuklarının kazanç getiren sürekli faaliyetlerini Adalet Bakanlığına on beş gün içinde bildirmekle yükümlüdürler.” Bu kanun hükmü, Devlet Memurları Kanunu'nun (DMK) 28'inci maddesinde memurlar hakkında öngörülen “ticaret ve kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı” ile karşılaştırıldığında daha geniş kapsamlı ve özel bir hükümdür. HSK'nın 48'inci maddesinin 3'üncü fıkrası, DİM'nin 28'inci maddesinde olduğu gibi tacir, esnaf ya da belli isimler ya da belli şirket ortaklıklarına ilişkin bir sınırlama öngörmemiş, genel bir yasak getirmiştir. Bu nedenle, hâkimlerin menkul kıymet alım satımı faaliyetlerinde bulunmak suretiyle kazanç elde etmeleri, HSK m.48/3 çerçevesinde tartışmaya açılabilir ve mesleki davranış kurallarının ihlal edildiği yönünde şikâyetler gündeme gelebilir. Dolayısıyla, hâkimlerin mesleki davranış kurallarının ihlali olarak yorumlanabilecek faaliyetlerden uzak durmaları sağduyulu bir davranış olacaktır. Bir hâkim, yapmayı düşündüğü davranışın etik ilkelere uygunluğunu değerlendirirken, diğer mesleki davranış kurallarını da dikkate almalı ve bu kuralları ihlal etmediğinden emin olmalıdır.

#### 4. Etik Değerlendirme

4.1. Bazı davranışlar, toplumun diğer üyeleri tarafından gerçekleştirildiğinde olumsuz kabul edilmeyecek olsa dahi, hâkim belli sınırlamalara isteyerek katlanmalıdır. Bu durum hâkimin hem mesleki hem de özel hayatı için geçerlidir.

Hâkimin davranışının yasal olması konuyla ilgili olsa da doğruluğunun tam ölçütü değildir (Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumu, Çevirenler: Saldırım, M./Eriş, N./Batur, F. Yargıtay Yayını, Ankara 2020, §114). Diğer kamu görevlileri ya da yargı faaliyetleri konusunda görev alan kişiler bakımından uygulanmayan kişisel sınırlamalar, bazı hallerde hâkim için uygulanabilir. Bu nedenle, kamu görevlilerinin ve hatta avukat gibi yargı faaliyetlerinde görev alan toplumun diğer fertlerinin yapabileceği bazı faaliyetler, hâkimler için uygunsuz sayılabilir. Nitekim Yargı Etiği Danışma Kurulu, bir hâkimin televizyonda yayınlanan para ödüllü bilgi yarışmasının katılmasının uygun olmadığına dair verdiği kararda diğerlerinin yanı sıra bu gerekçeye de dayanmıştır (24.1.2019 T, 2019/2 K, §3.2, §4.1.)

4.2. Hâkim, yargı dışı faaliyetlerine ayırdığı emek, zaman ve çaba nedeniyle yargı görevini ihmal etmemelidir. Nitekim Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 6.1. maddesine göre, “Yargı görevi, hâkimin diğer tüm faaliyetlerinden üstün ve önceliklidir.” Dolayısıyla hâkim, mesleki faaliyetlerini yargı görevine hasreder. Yargı görevi yalnız mahkemedeki görev ve sorumlulukların ifasını ve karar verilmesini değil, aynı zamanda yargı görevine veya mahkemenin işleyişine ilişkin olan diğer görevleri de içerir (Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m.6.2). Hâkimin yargı dışı faaliyeti söz konusu olduğunda, uygulanan kriterlerden bir tanesi de bu faaliyetin hâkimin zamanını fazla almamasıdır (Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumu, §166, 167/b; Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu, 24.1.2019 T, 2019/2 K, §3.4; Judicial Ethics Advisory Committee of the State of Delaware, November 28, 2006, JEAC 2006-7). Yargı dışı faaliyetlerin mesai saatleri dışında gerçekleşmiş olması, sadece bu nedenle hâkimin söz konusu faaliyetlere aşırı zaman ayırmadığı anlamına gelmez. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri m.6/3'e göre, “Hâkim, özellikle çalışma saatlerine kendisi riayet ettiği gibi idaresi altındaki kişilerin de çalışma saatlerine uymasını sağlar.” hükmünün yanında, m.6.1'de de ilave bir düzenlemeye yer verilmesi, hâkimin mesai saatlerine uymanın yanı sıra kendisini mesleğine adanması ve mesleği ile özdeşleşmesinin de etik bir yükümlülük olarak kabul edildiğini göstermektedir. Bu yorum, Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin 6.11 maddesinde yer alan “Hâkim, yargı bağımsızlığının muhafazası için temel unsur olan halkın güvenini güçlendirecek şekilde, yargı etiğiyle ilgili yüksek standartlar sergiler ve bu standartları yüceltir.” hükmü ile de tutarlıdır.

4.3. Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri, evrensel düzeyde kabul edilen yargı etiği ilkeleriyle uyumlu şekilde, hâkimlerin sadece toplum tarafından kınanan bir davranışta bulunmasını yasaklamamakta, bunun ötesinde, yargı etiğine ilişkin

değerlerin yüceltilmesine ve güçlendirilmesine ilişkin yüksek standartları da hedeflemektedir. Nitekim, Bangalor Yargı Etiği İlkeleri'nin Yorumu'nda da aynı yönde açıklamalar ve uyarılar yer almaktadır. Yorum'a göre, "Bir hâkimin asli görevi, temel unsurları, hukukun yorumlanmasına ve uygulanmasına dayanan davaların görülmesi ve karara bağlanması olan yargı fonksiyonunun usulüne göre yerine getirilmesidir. ... Hâkimin yargısal görevini yerine getirme kapasitesini düşürüyorsa, hâkim, yargı dışı faaliyetlere fazladan zaman ayırma isteğine karşı direnmelidir. Bu durumda, makul bir gözlemci, hâkimin resmi gelirini arttırmak amacıyla yargı dışı görevleri kabul ettiğinden şüphelenebilir (Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumu, §195)." Menkul kıymet alım satımı için harcanan zaman ve emeğin yanı sıra daha çok kazanç elde etmek için gösterilen çaba, yargı dışı faaliyete ölçüsüz şekilde özen gösterilmesi ve zaman harcanması riski doğurabilir. Böyle bir durum da hâkimin yargısal görevini yerine getirme kapasitesinin azalmasına yol açar.

4.4. Yukarıda (§4.3.) ifade edildiği üzere makul bir gözlemci, hâkimin aldığı maaş dışında ilave gelir elde etmek amacıyla menkul kıymet alım satımı yaptığını haklı olarak düşünecektir. Şüphesiz ki kamuoyunda oluşacak bu tür bir izlenim, hâkimin halkın güvenini güçlendirecek şekilde yargı etiğiyle ilgili yüksek standartlar sergilemesi ve bu standartları yüceltmesi ödevi ile tutarlı sayılamaz.

4.5. Bu konu HSK'nın 48'inci maddesinin 3'üncü fıkrasında düzenlenen hâkimlerin kazanç getirici faaliyette bulunma yasağı kapsamında da ele alınabilir (§.3.3.). Hâkim, kanunla düzenlenen bir meslek kuralını ihlal etmemeye özen göstermelidir. Nitekim Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu, hâkimin para ödüllü bilgi yarışmasına katılmasının uygun olmadığına dair kararında, ilk bakışta sorun teşkil etmeyecek gibi görünen yargı dışı bir faaliyetin, önceden öngörülme-yen bazı koşulların etkisi ile hâkimin disiplin sorumluluğu bakımından pürüzlere neden olabileceğini belirtmiştir. Aynı kararda, etik ilkelerde öngörülen bu tür kısıtlamaların bir kalkan işlevi görerek, hâkimi muhtemel disiplin soruşturmalarına muhatap olmaktan da koruyabileceği açıklanmıştır (24.1.2019 T, 2019/2 K, §4.3.).

4.6. Bangalor Yargı Etiği İlkelerinin Yorumu'nun 169'uncu paragrafında "Hâkimin ekonomik faaliyetleri" başlığı altında şu açıklamaya yer verilmiştir: "Görevlerini uygun şekilde yerine getirmesini güvence altına alan gerekli sınırlılıklar dışında hâkim, özel ekonomik faaliyetler açısından sıradan vatandaşla aynı haklara sahiptir. Hâkim, gayrimenkul de dâhil olmak üzere

yatırım yapabilir ve yönetebilir, diğer kâr getiren faaliyetlere katılabilir...” Bu nedenle hâkimin genel ilke olarak İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hissesine miras, satın alma, bağış gibi çeşitli yollarla sahip olmasında etik açıdan bir sakınca bulunmamaktadır. Ancak söz konusu hisselerin alım satımına ilişkin süreklilik arz eden veya sıkça yapılan bir faaliyet söz konusu olduğunda, yukarıda (§4.1, §4.2, §4.3, §4.4, §4.5) açıklandığı üzere hâkimin görevlerini uygun şekilde yerine getirmesini güvence altına alan sınırlılıkların farkında olması gerekir. Nitekim aynı paragrafta aile işletmesi dahi olsa hâkimin “çok fazla zamanını” alması halinde söz konusu ekonomik faaliyetin yapılması uygun görülmemiştir.

## 5. Karar

5.1. Başvurucunun, İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerine sahip olmasının etik açıdan uygun olduğuna,

5.2. Başvurucunun İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerini, ticaret ve kazanç getirici faaliyet anlamına gelecek sıklıkla veya süreklilik gösterecek şekilde alım satımını yapmasının etik açıdan uygun olmadığına,

5.3. Tavsiye niteliğindeki bu kararın başvurucuya tebliğine,

5.4. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay’ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 19.1.2022 tarihinde oy çokluğuyla karar verildi.

## 5.2. NO’LU KARAR YÖNÜNDEN KARŞI OY GÖRÜŞÜ

Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulunun 19/01/2022 tarih ve 2022/1 sayılı kararında sayın çoğunluk görüşüne aşağıda belirtilen nedenlerden dolayı katılmıyoruz.

**Nedenler:** Öncelikle etik kavramının açıklanması önem arz etmektedir. Etik, hangi davranışın doğru veya iyi olduğunu değerlendirmeye yarayan evrensel değerlere dayalı ilkeler ve kurallardır. Yargıtay etik ilkelerinin, hâkimlik ve savcılık mesleğini icra eden insanlar olarak davranışlarımızda daha duyarlı olmamızı, neyin doğru veya iyi olduğu hususunda daha az tereddüt yaşamamızı,

davranışlarımızı meslektaşlarımız ve toplum huzurunda daha emin olarak savunmamızı sağlayacak yol gösterici ilkeler ve kurallar olarak tanımlanması mümkündür.

Etik ilkeler evrensel değerlere dayanmaktadır. Değerler, davranışlarımıza yön veren ve değişimi kolay olmayan yargılardır. Bu genel değerler ile güncel olaylar arasında bağlantıyı kurmak için ilkelere ihtiyaç duyulur. Yargıtay Daire Başkanlarının, Üyelerinin, Tetkik Hâkimlerinin ve Yargıtay Cumhuriyet Savcılarının nasıl davranmaları gerektiği ve evrensel değerler ile güncel olaylar ve davranışlar arasında ihtiyaç duyulan bağı kurmak için Yargıtay Etik İlkeleri kabul edilmiştir.

Bu evrensel değerler ve etik ilkeler doğrultusunda Yargıtay Daire Başkanlarının, Üyelerinin, Tetkik Hâkimlerinin ve Yargıtay Cumhuriyet Savcılarının sürekli değişen ve gelişen beşeri ilişkilerinde karşılayacakları sorunlarla ilgili olarak danışma mercii olarak Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu oluşturulmuştur.

Bu açıklamadan sonra, inceleme konusu olaya gelindiğine, Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kuruluna başvuru yapan hâkim tarafından özetle görüş istenen iki husus bulunmaktadır. Birincisi, bir hâkimin İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerine sahip olmasının etik ilkeler yönünden uygun olup olmadığı, ikincisi ise İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerinin alım satımı yapmasının etik ilkeler yönünden uygun olup olmadığıdır.

Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu tarafından bir hâkimin İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerine sahip olmasının etik ilkeler yönünden uygun olduğu yönündeki görüş tarafımızca da kabul görmektedir. Ancak Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu sayın çoğunluğunun bir hâkimin İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerini ticaret ve kazanç getirici faaliyet anlamına gelecek sıklıkta veya süreklilik gösterecek şekilde alım satımını yapmasının etik açıdan uygun olmadığı yönündeki görüşe iştirak edilmemiştir.

Öncelikle konuyla ilgili açıklanması gereken husus, sayın kurulun görüşüne ihtiyaç duyulan bu güncel sorunla ilgili Yargıtay Etik İlkelerinin ortaya konulmasıdır. Yargıtay Etik İlkelerinden Mesleğe Yaraşırılık İlkesinin hâkimin tüm faaliyetlerinin ifası için vazgeçilmez unsur olduğu temel ilke

olarak belirlenmiştir. Yargıtay Etik İlkelerinin 4.1. maddesinde hâkim, tüm faaliyetlerinde, mesleğe yaraşmayacak şekilde davranmaktan ve görünmekten kaçınacağı düzenlenmiştir. Burada ölçüt olarak makul bir kişinin zihninde, dürüstlüğü, tarafsızlığı ve yetkinliği hakkında olumlu ya da olumsuz bir algının oluşup oluşmadığı kriteri getirilmiştir.

Yargıtay Etik İlkelerinin 4.14. maddesinde ise hâkimin içinde yaşadığı toplumdan kendisini tamamen soyutlanmasının mümkün olmadığı gibi yararlı da olmadığı belirtilmiştir. Burada da ölçüt olarak yargı görevini olumsuz şekilde etkilememek şartı getirilmiştir.

Bunların yanı sıra son olarak da inceleme konusu görüş talebiyle yakından ilgili olarak Yargıtay Etik İlkelerinin 4.8. maddesinde hâkimin, şahsına ve ailesine ait olan mal varlıklarının idaresini hâkimlik görevini etkilemeyecek şekilde ifa edeceği düzenlenmiştir.

**Sonuç:** Tüm bu açıklamalar ışığında, Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu sayın çoğunluğu ile fikir ayrılığı oluşturan husus değerlendirildiğinde; bir hâkimin İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerini ticaret ve kazanç getirici faaliyet anlamına gelecek sıklıkta veya süreklilik gösterecek şekilde alım satımını yapmasının etik açıdan uygun olmadığı tarafımızca uygun bulunmamıştır. Zira “ticaret ve kazanç getirici faaliyet anlamına gelecek sıklıkta veya süreklilik gösterecek şekilde alım satımını yapma” kavramının ayrıca açıklanması ve sınırlarının belirlenmesi zorunlu olduğu gibi Yargıtay Yargı Etiği ilkeleriyle fikri ve amaçsal bağının da yeterince kurulmamıştır.

Sayın kurul üyelerinden görüş istenen konuda Yargıtay Yargı Etiği Danışma Kurulu sayın çoğunluğu tarafından kabul edilen “ticaret ve kazanç getirici faaliyet anlamına gelecek sıklıkta veya süreklilik gösterecek şekilde alım satımını yapmasının etik açıdan uygun olmadığı” şeklindeki görüş yerine, Yargıtay Etik İlkelerinden “Mesleğe Yaraşırılık” değeri temel alınarak Yargıtay Etik İlkelerinin 4.1. ve 4.8. maddelerinde belirtildiği şekilde, bir hâkimin İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında halka açık şirketlerin hisselerinin alım satımını yapmasının makul bir kişinin zihninde, dürüstlüğü, tarafsızlığı ve yetkinliği hakkında olumsuz bir algı oluşturmamak kaydıyla ve hâkimlik görevini etkilemeyecek şekilde yapmasının uygun olduğu,

Etik Kurulun yaptığı faaliyet dikkate alındığında kararlarının oy birliğiyle alınması, hayatın olağan akışında toplumun çoğunluğu tarafından genel olarak

kabul gören davranışların hâkimlik mesleği nedeniyle sınırlandırılmasının sosyal ve ekonomik hayatın gelişmesini engelleyici şekilde yorumlanmaması gerektiği.

Düşüncesiyle çoğunluğun 5.2. nolu bendindeki kararına katılmıyoruz.  
25/11/2022





### **XIII. BİR DAVANIN TARAFININ YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULUNA BAŞVURMASI**

#### **Özet:**

- Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Karar'ın m.25/2 hükmüne göre, başvurucunun hâkim veya Cumhuriyet savcısı sıfatı olmaması nedeniyle dilekçesinin usulden reddi gerektiği.
- Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Karar'ın m.26/3 hükmüne göre, yapılan başvurunun başka bir makama veya kuruma gönderilmesine yer olmadığı.



**YARGITAY**  
**YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU**  
**KARAR**

**Başvuru No** : 2022/1  
**Karar No** : 2022/2  
**Başvurucu** : ..., Dava Tarafı  
**Başvuru Tarihi** : 4/3/2022  
**Karar Tarihi** : 14/11/2022

**Başvurunun Konusu** : İstanbul 13. Asliye Hukuk Mahkemesi hâkiminin menfi tespit davası sırasında verdiği ihtiyati tedbirin usulsüzlüğü iddiası hakkında

**1. Başvurunun Konusu ve Uygunluğu**

1.1. Başvurucu, İstanbul 13. Asliye Hukuk Mahkemesi hâkiminin menfi tespit davası sırasında verdiği ihtiyati tedbire dair kararın Yargıtay Yargı Etiği İlkelerinin 5'inci maddesine aykırı olduğu iddiasıyla Yargı Etiği Danışma Kurulu'na başvuruda bulunmuştur.

1.2.Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri Kısım III, V-1 hükmüne göre, “Hâkimler, davranışlarının ve muhtemel davranış modellerinin etik değerlere uygunluğu hakkında Danışma Kurulu’ndan görüş isteyebilir.” Bu hükümle benzer şekilde, 24.12.2018 tarihli Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Karar’ın 22’nci maddesinin 1’inci fıkrasına göre, “(1) Hâkimler ve Yargıtay Cumhuriyet savcılarının davranışlarının veya muhtemel davranış modellerinin etik değerlere uygunluğu konusunda Kurul’dan görüş isteyebilirler.” Anılan hükümlerden açıkça anlaşılacağı üzere, hâkim veya Cumhuriyet savcısı sıfatını taşımayanların Kurul’a başvuru hakkı bulunmamaktadır.

1.3. Hâkim ve Cumhuriyet savcısı dışındaki kişilerin başvuruları üzerine yapılacak işlemler, Yargı Etiği Danışma Kurulu Ön İnceleme Yönergesi’nin m.7/1-a hükmünde şu şekilde belirlenmiştir: “(1) Sekretarya aşağıdaki başlıklardaki sıraya göre başvuruların ön incelemesini yapar: a) Sıfat: Başvuranın, hâkim veya Yargıtay Cumhuriyet savcısı sıfatına sahip olup olmadığı öncelikle incelenir...”

Sekretaryanın yaptığı ön inceleme sonucunda, başvurucunun hâkim veya Cumhuriyet savcısı sıfatına sahip olmadığı, bir davanın tarafı olması nedeniyle Kurul’a başvuruda bulunduğu anlaşılmıştır.

## **2. Karar**

2.1. Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Karar’ın m.25/2 hükmüne göre, başvurucunun hâkim veya Cumhuriyet savcısı sıfatı olmaması nedeniyle dilekçesinin usulden reddine,

2.2.Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Karar’ın m.26/3 hükmüne göre, yapılan başvurunun başka bir makama veya kuruma gönderilmesine yer olmadığına,

2.3. Kararın başvurucuya tebliğine,

2.4. Kararın kişisel verilerden arındırılmış bir nüshasının Yargıtay’ın kurum içi ağında (intranette) yayınlanmasına, 14.11.2022 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

## **İKİNCİ BÖLÜM: İLGİLİ MEVZUAT**



## **I. YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA KARAR**





## **BİRİNCİ BÖLÜM: Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

### **Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Kararın amacı, hâkimlerin ve Yargıtay Cumhuriyet savcılarının davranışlarının ve muhtemel davranış modellerinin etik değerlere uygunluğu hakkında, önerilerde bulunmak üzere kurulan Kurul'un çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

### **Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu karar, Kurul'un yapısını, üyelerinin niteliklerini, görev ve sorumluluklarını, çalışma yöntemini, hâkimlerin ve Yargıtay Cumhuriyet savcılarının yapacakları başvuruların değerlendirilmesini ve bu konuda verilecek kararların niteliğini kapsar. Yargıtay personeli ile hâkim ve Cumhuriyet savcısı adayları hakkında bu karar uygulanmaz.

### **Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu Karar, 8.12.2017 tarihinde Yargıtay Büyük Genel Kurulu tarafından oybirliği ile kabul edilen Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'nin "KISIM III", "IV. Yargı Etiği Danışma Kurulu" başlıklı maddenin 2'nci fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

(2) Anayasa'nın 90'ıncı maddesinin son fıkrası uyarınca Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler ile insan haklarına ilişkin evrensel ilkeler de Kurul'un çalışmalarının dayanağını oluşturur.

### **Tanımlar**

**MADDE 4 -** (1) Bu Karar'da geçen;

a) Hâkim: Yargıtay Birinci Başkanı, başkan vekilleri, daire başkanları, üyeler ve tetkik hâkimlerini,

b) Yargıtay Cumhuriyet savcısı: Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcı Vekili ve Yargıtay Cumhuriyet savcılarını,

c) Kurul: Yargı Etiği Danışma Kurulu'nu,

d) Başkan: Yargı Etiği Danışma Kurulu Başkanı'nı,

e) Başkan Vekili: Yargı Etiği Danışma Kurulu Başkan Vekili'ni,

- f) Üye: Yargı Etiği Danışma Kurulu üyesini,  
g) Sekreteryaya: Yargı Etiği Danışma Kurulu Sekreteryası'nı,  
ifade eder.

## **İKİNCİ BÖLÜM: Kurul'un Yapısı, Üyelerin Nitelikleri, Seçimi, Görev Süresi ve Bağımsızlığı**

### **Kurul'un yapısı**

**MADDE 5-** (1) Kurul, yedi Yargıtay üyesi, iki tetkik hâkimi, bir Yargıtay Cumhuriyet savcısı ve bir öğretim üyesinden oluşur.

(2) Başkan, en kıdemli Yargıtay üyesidir. Üyelerden birinin daire başkanı olması halinde daire başkanı; birden fazla daire başkanı olması halinde ise en kıdemli daire başkanı Kurul'a başkanlık eder. Kıdemin belirlenmesinde, Yargıtay'da uygulanan kıdem sistemi esas alınır.

(3) Başkan Vekilliğini, Başkan'dan sonra gelen en kıdemli daire başkanı, daire başkanı olmaması halinde en kıdemli Yargıtay üyesi yürütür.

(4) Sekreteryaya görevi, Yargıtay genel sekreter yardımcısı tarafından yerine getirilir.

### **Hâkim ve Yargıtay Cumhuriyet savcısı üyelerin nitelikleri**

**MADDE 6-** (1) Kurul'da görev alan yedi Yargıtay üyesinden en az ikisinin kadın olması zorunludur. Yargıtay daire başkanları da Yargıtay üyesi kontenjanından Kurul'a üye olarak seçilebilirler.

(2) Yargıtay tetkik hâkimleri, Yargıtay kıdemi en fazla olan yirmi tetkik hâkimi arasından seçilir.

(3) Yargıtay Cumhuriyet savcısı, Yargıtay Cumhuriyet savcılığı kıdemi en fazla olan on Cumhuriyet savcısı arasından seçilir.

### **Kurul'a seçilecek öğretim üyesinin nitelikleri**

**MADDE 7-** (1) Kurul'a seçilecek öğretim üyesinin, etik alanında bilimsel nitelikte eser yazmış ve üniversitelerin etik kurullarında daha önce görev almış

olması zorunludur. Herhangi bir yükseköğretim kurumunda öğretim üyesi olarak görev yapmayanlar, Kurul üyeliğine aday olamazlar.

(2) Bilimsel eser kapsamına, doktora tezi, uluslararası ve ulusal alan endekslerinde taranan dergilerde yayımlanmış hakemli makale, bilimsel kitaplar ile benzeri akademik özelliği olan kitap bölümleri dâhildir. Diğer makaleler, editöre mektup, kitap kritiği, deneme, hikâye, anı, roman, internetteki blog yazıları gibi çalışmalar “etik alanında bilimsel nitelikte eser” olarak kabul edilmez.

(3) Öğretim üyesinin etik alanında yazdığı bilimsel nitelikte eser veya eserler ile üniversitelerin etik kurullarında daha önce görev yaptığına dair belgeler Sekreteryâ tarafından arşivlenir.

### **Hâkim ve Yargıtay Cumhuriyet savcısı üyelerin seçimi**

**MADDE 8-** (1) Yargıtay üyeleri, Yargıtay Büyük Genel Kurulu tarafından Yargıtay daire başkanlarının seçimindeki usule göre seçilir.

(2) Tetkik hâkimleri, Birinci Başkanlık Kurulu tarafından Yargıtay kıdemi en fazla olan yirmi tetkik hâkimi arasından seçilir.

(3) Yargıtay Cumhuriyet savcısı, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı tarafından Yargıtay Cumhuriyet savcılığı kıdemi en fazla olan on Cumhuriyet savcısı arasından seçilir.

(4) Hâkim ve Yargıtay Cumhuriyet savcısı üyelerin, üyelik şartlarını taşıdığını gösteren belgeler Sekreteryâ tarafından arşivlenir.

(5) Üye olmak için gerekli nitelikleri taşımadığı halde seçilenler, Kurul tarafından seçimi yapan makama bildirilir. Böyle bir kararın alındığı toplantıya, hakkında bildirim yapılan üye katılamaz.

### **Öğretim üyesinin seçimi**

**MADDE 9-** (1) Seçimin, liyakat, şeffaflık ve topluma karşı hesap verilebilirlik ilkelerine uygun şekilde yapılması esastır.

(2) Öğretim üyesinin görevinin sona ermesinden bir ay önce öğretim üyesinin seçim süreci başlatılır.

(3) Adayların özgeçmişleri ile üyelik için gerekli koşulları taşıdığına dair belgeleri Sekreteryaya'ya ulaştırmaları için Yargıtay kurumsal internet sitesinde ilan yapılır. İlanın bir örneği, üniversite rektörlüklerine ve hukuk fakültelerinin dekanlıklarına seçimden en az otuz gün önce gönderilir. Seçimin daha geniş bir çevrede duyurulması için yararlı olacağı anlaşılan başka yerlere de ilan metni gönderilebilir.

(4) Adayların özgeçmişleri ile seçim için gerekli tüm koşulları taşıdıklarına dair ibraz edilen belgeler, Sekreteryaya tarafından toplantıdan bir hafta önce üyelere dağıtılır.

(5) Kurul'un ilk toplantısında Sekreteryaya, tüm adaylar hakkında sunum yapar. Öncelikle, adaylık için gerekli koşulları taşımayanlar hakkında karar verilir. Gerekli koşulları taşıyan adayların, eserleri, kıdemleri, görev aldıkları projeler, çalıştıkları kurumlar, yabancı dilde yazılmış eserlere ulaşma kabiliyetleri ile Kurul çalışmalarına sağlayacakları diğer katkılar dikkate alınarak oy kullanılır. Adaylar hakkında yapılan müzakere tamamlandıktan sonra üyeler açık oylamayla ve salt çoğunlukla öğretim üyesini belirler. İlk oylamada seçilememesi halinde, ikinci oylamada en çok oy alan iki aday arasında seçim yapılır. Oyların eşitliği halinde Başkan'ın oyunu almış aday seçilir.

(6) Seçime ilişkin Kurul kararı, seçilen öğretim üyesine tebliğ edilir ve ayrıca görev yaptığı üniversitenin ilgili birimine bilgi verilir. Öğretim üyesinin seçimine ilişkin karar, gerekçeli olarak yazılır ve Yargıtay internet sitesinin etik ile ilgili sayfasına konulur. Adaylık başvurusunda bulunan diğer adaylara da seçim sonucu hakkında bilgi verilir.

(7) Öğretim üyesinin seçimine ilişkin diğer hususlar Kurul'un hazırlayacağı, Öğretim Üyesinin Seçimi Hakkında Yönerge'de düzenlenir.

### **Üyelerin görev süresi**

**MADDE 10-** (1) Üyelerin görev süresi iki yıldır. Süresi dolanlar, görev veya unvanları değişse dahi yeniden seçilemezler.

(2) Üyelerin görev süreleri, öğretim üyesinin seçilmesiyle Kurul'un oluştuğu tarihte başlar.

(3) Üyelerin görevlerinin sona ermesinden bir ay önce, yeni üyelerin seçimi için ilgili kurul ve makamlara Başkan tarafından bildirimde bulunulur.

(4) Yeni seçilen Kurul üyeleri görevlerine başlayana kadar, önceki Kurul üyelerinin görevleri devam eder.

### **Üyelerin görevlerinin sona ermesi**

**MADDE 11-** (1) Üyelerin görevleri aşağıdaki hallerde sona erer:

- a) Üyelerin görev süresinin tamamlanması üzerine, yeni seçilen üyelerin göreve başlaması,
- b) Üye seçilmek için gerekli niteliklerin kaybedilmesi,
- c) Üyenin istifa etmesi.

(2) Üyelerde eksilme olması halinde, durum derhal ayrılan üyeyi seçen kurul veya makama bildirilir. Ayrılan üyenin seçildiği yöntemle belirlenen yeni üye, yerine seçildiği üyenin görev süresini tamamlar.

### **Üyelerin bağımsızlığı**

**MADDE 12-** (1) Üyeler kendilerini seçen kurul ya da makamdan bağımsız olarak görev yaparlar.

### **Sekretarya**

**MADDE 13-** (1) Sekretarya görevini, Yargıtay Başkanının görevlendireceği bir Yargıtay genel sekreter yardımcısı yürütür. Görevlendirme yapılırken, Kurul'un yaptığı görevin önemi ve niteliği dikkate alınarak liyakat ilkesi gözetilir. Bu görev, Yargıtay genel sekreter yardımcısının gözetiminde olsa dahi başka bir hâkime veya personele verilemez.

(2) Görevlendirilen Yargıtay genel sekreter yardımcısının geçici görev, yıllık veya hastalık izni gibi yasal bir mazeretinin bulunması halinde, işbölümüne göre onun işlerine bakan Yargıtay genel sekreter yardımcısı sekretarya görevini geçici olarak yürütür.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: Kurul'un Görev, Yetki ve Sorumlulukları

### Kurul'un görevi

**MADDE 14-** (1) Kurul'un görevi, hâkim ve Yargıtay Cumhuriyet savcılarının davranışlarının veya muhtemel davranış modellerinin etik değerlere uygunluğu hakkında karar vermektir.

### Kurul'un yetkisi

**MADDE 15-** (1) Kurul, görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirmek üzere ilgili kurumlarla yazışma yapabilir, bilgi ve belge isteyebilir ve diğer faaliyetlerde bulunabilir.

(2) Kurul, gerekli görmesi halinde bilgi ve deneyiminden yararlanmak istediği kişileri toplantıya davet edebilir.

### Kurul'un ve üyelerin sorumlulukları

**MADDE 16-** (1) Kurul, çalışmalarında bağımsız olup, kurum içi ve kurum dışı şeffaflık ve topluma karşı hesap verilebilirlik ilkelerine göre faaliyetlerini yürütür.

(2) Kurul çalışmalarında gizlilik ilkesine uyulur.

(3) Kitle iletişim araçları ile sosyal medyada Kurul'da görüşülen konular hakkında açıklama yapılamaz ve bilgi paylaşılamaz.

(4) Kurul'a intikal eden konularla ilgili olarak Yargıtay Yargı Etiği İlkelerinin 2.7 ve Yargıtay Cumhuriyet Savcıları Etik Davranış İlkelerinin 3.2 maddelerinde öngörülen hallerde üyeler toplantılara katılamaz.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: Başkan ve Başkan Vekili, Üyeler ve Sekreteryanın Görevleri ile Kurul'un Çalışma Yöntemi

### Başkan'ın görevi

**MADDE 17-** (1) Başkan;

- a) Kurul'u temsil eder,
- b) Kurul'un toplantılarına başkanlık eder,
- c) Kurul'a ilişkin yazışmaları imzalar,
- d) Toplantı gündemini belirler,
- e) Gerekli hallerde, üyeleri komisyon şeklinde çalışmak üzere görevlendirir,
- f) Kurul kararlarının taslaklarına ilişkin değişiklik önerilerini değerlendirerek sonuçlandırır,
- g) Kurul'un düzenli ve verimli çalışmasını sağlamak için gerekli önlemleri alır.

### **Başkan Vekili'nin görevi**

**MADDE 18-** (1) Başkan Vekili, yasal mazereti nedeniyle görevlerini kısmen veya tamamen yerine getirememesi halinde Başkan'a ait görevleri yerine getirir.

### **Üyenin görevi**

**MADDE 19-** (1) Üye;

- a) Kurul toplantılarına katılır,
- b) Kurul'un görev, yetki ve sorumlulukları içindeki işleri yapar,
- c) Kurul'un ahenkli, verimli ve düzenli çalışmasının sağlanmasında ve işlerin gecikmeksizin incelenip karara bağlanmasında Başkan'a yardım eder.

### **Sekretarya'nın görevi**

**MADDE 20-** (1) Sekretarya;

- a) Gündemi üyelere toplantıdan önce iletir,
- b) Kurul kararlarının taslaklarını hazırlar,
- c) Kurul'un araştırma, inceleme ve benzeri nitelikteki diğer taleplerini karşılar,
- d) Kurul'un yazışmalarının düzenli bir şekilde yapılmasını sağlar,
- e) Kurul'un arşivinin düzenli tutulması için gerekli önlemleri alır,
- f) Başkan'ın vereceği diğer görevleri yapar.

### **Kurul'un çalışma yöntemi**

**MADDE 21-** (1) Kurul'un, tüm üyelerinin katılımı ile toplanması ve çalışması esas olup en az yedi üyenin katılımı ile de toplanabilir.

- (2) Toplantıda, önceden belirlenen gündemdeki konular sırayla görüşülür.

Ancak, gündemdeki konular görüşülmeye başlanmadan önce, üyelere birinin teklifi üzerine gündeme yeni maddelerin eklenmesine ya da maddelerin görüşülme sırasının değiştirilmesine, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verilebilir.

(3) Gerekli görülen hallerde üyeler, Başkan'ın görevlendirmesiyle bir veya birden fazla komisyon oluşturarak da çalışabilirler. Ancak tüm kararlar Kurul olarak verilir.

(4) Kurul, adli tatil dışında her ay en az bir kez olmak üzere toplanır. Başkan'ın daveti veya üyelerin salt çoğunluğunun isteği üzerine gecikmeksizin de toplanabilir.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM: Başvuru Yapılması, Başvurunun İncelenmesi ve Karar**

Hâkim ve Yargıtay Cumhuriyet savcılarının Kurul'a başvurması

**MADDE 22-** (1) Hâkimler ve Yargıtay Cumhuriyet savcıları davranışlarının veya muhtemel davranış modellerinin etik değerlere uygunluğu konusunda Kurul'dan görüş isteyebilirler.

(2) Başvurucu, adını ve soyadını, görev yeri ve adresini, iletişim bilgilerini, görüş istediği konunun ayrıntılarını içeren özlü ve imzalı dilekçesini, varsa ilgili belgeleri ile birlikte Sekreteryaya'ya sunarak başvurusunu yapar. Başvuru tarihi, dilekçenin Sekreteryaya'ya ulaştığı tarihtir.

### **Görüş talep edilemeyecek haller**

**Madde 23-** (1) Aşağıdaki hallerde Kurul'dan görüş istenemez:

a) Soyut, genel, güncelliğini kaybetmiş geçmiş olaylar ile soruyu soran kişi dışında başka bir kişinin davranışına ilişkin konular,

b) Yargı etiğinin amaç ve kapsamı dışında kalan davranış veya işlemler,

c) Ceza veya disiplin soruşturması yapılmış ya da yapılmakta olan davranış veya işlemler,

d) Yargı etiği ile ilgili olmayan Anayasa, kanun, tüzük veya yönetmelik gibi normlara bağlı yapılan işlemlerin yorumu,



e) Yargıtay Büyük Genel Kurulu'nun Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'ni kabul ettiği 8 Aralık 2017 tarihinden önceki davranış veya işlemler.

### **Başvuruların incelenmesi**

**MADDE 24-** (1) Başvurular Sekreteryaya tarafından ön incelemeye tabi tutulur. Başvuruların yapılmasına ve incelenmesine ilişkin hususlar ile ön incelemenin usul ve esasları, Kurul'un hazırlayacağı Ön İnceleme Yönergesinde düzenlenir.

(2) Toplantıdan en az üç gün önce gündem ile birlikte başvuruda bulunan kişinin adı ve soyadı ile başvurunun konusunu içeren liste üyelere dağıtılır.

(3) Üyeler, ihtiyaç duymaları halinde başvuruyla ilgili her türlü belgeyi Sekreteryaya'dan talep edebilir.

### **Başvuruların müzakere edilmesi**

**MADDE 25-** (1) Başvurular Kurul'a Sekreteryaya tarafından sunulur. Gerekli görülmesi halinde Başkan sunum yapmak üzere bir üyeyi de görevlendirebilir.

(2) Başvurular öncelikle usul, sonra da esas bakımından incelenir.

(3) Başvuruların sonucu, listenin ilgili sütununa yazılır, Başkan ve Sekreteryaya tarafından imzalanır.

### **Başvuru üzerine karar verilmesi ve kararın niteliği**

**MADDE 26-** (1) Kararlar, tüm kurul üyelerinin salt çoğunluğu ile alınır.

(2) Kurul'un görevine girmeyen konulardaki taleplerin reddine dair gerekçeli karar ilgisine bildirilir. Kurul, uygun gördüğü hallerde liste usulü red kararı verebilir.

(3) Başka bir kurum veya makamın görev alanına giren hallerde evrak ilgili makama gönderilmeyip, sadece red kararı yazılır.

(4) Kurul, başvurunun özelliklerine göre makul bir süre içinde kararını verir. Bu sürenin başvuru tarihinden itibaren iki ayı aşacak olması durumunda, başvuru sahibine, değerlendirmenin gecikmesine neden olan hususlar açıklanarak bildirim yapılır.

(5) Kurul'un görüşü bağlayıcı değildir, tavsiye niteliğindedir.

### **Kurul kararının yazılması**

**MADDE 27-** (1) Kurul kararının taslağı Sekretarya tarafından hazırlanır. Başkan gerekli gördüğü hallerde bu görevi üyelere birine verebilir.

(2) Esas hakkında verilen kararlarda;

- a) Somut vakalar,
- b) Karara dayanak olan kurallar ve içtihatlar,
- c) Yargıtay Etik İlkeleri, Bangalor Yargı Etiği İlkeleri, Budapeşte İlkeleri,
- d) Diğer kurumların etik ilkeleri, görüş ve kararları,
- e) Birleşmiş Milletler ile Avrupa Konseyi'nin konuyla ilgili kural, görüş ve standartları,
- f) Karşılaştırmalı hukuktaki diğer etik ilke, kural ve içtihatlar ile görüşler dikkate alınır.

(3) Karar, verildiği tarihten itibaren en geç bir ay içinde yazılır.

(4) Karar, başvuru Kurul tarafından uygun görülen iletişim araçlarından biri ile yazılı olarak tebliğ edilir.

### **Kurul kararının yayımlanması**

**MADDE 28-** (1) Kurul kararının kişisel verilerden arındırılmış bir nüshası Yargıtay kurum içi ağında (intranet) yayımlanır.

(2) Kurul, çalışmalarına ilişkin faaliyet raporu ile kararlara dair istatistik bilgileri Yargıtay'ın internet sitesinde yayımlar.

## **ALTINCI BÖLÜM: Yürürlük ve Yürütme**

### **Yürürlük**

**MADDE 29-** (1) Bu karar, 24/12/2018 tarihinden itibaren uygulanır.

### **Yürütme**

**MADDE 30-** (1) Bu karar Kurul tarafından yürütülür.

## **II. YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU ÖN İNCELEME YÖNERGESİ**



## **BİRİNCİ BÖLÜM: Amaç, Kapsam ve Dayanak**

### **Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönerge'nin amacı, hâkimlerin ve Yargıtay Cumhuriyet savcılarının davranışlarının ve muhtemel davranış modellerinin etik değerlere uygunluğu konusundaki başvurularının Sekreteryaya tarafından ön incelemesinin yapılmasına ilişkin usul ve esasların belirlenmesidir.

### **Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge, Kurul'a yapılacak başvurular hakkında Sekreteryaya'nın ön inceleme çalışmalarını kapsar.

### **Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu Yönerge, 24.12.2018 tarihli Yargı Etiği Danışma Kurulu Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Karar'ın m. 24/1 hükmüne göre çıkarılmıştır.

## **İKİNCİ BÖLÜM: Başvurunun Yapılması**

### **Hâkim ve Yargıtay Cumhuriyet savcılarının Kurul'a başvurması**

**MADDE 4-** (1) Hâkimler ve Yargıtay Cumhuriyet savcıları davranışlarının veya muhtemel davranış modellerinin etik değerlere uygunluğu konusunda Kurul'dan görüş isteyebilirler.

(2) Başvurucu, Ek-1'de yer alan örneğe uygun olarak, adını ve soyadını, görev yeri ve adresini, iletişim bilgilerini, görüş istediği konunun ayrıntılarını içeren özlü ve imzalı dilekçesini, varsa ilgili belgeleri ile birlikte Sekreteryaya'ya sunarak başvurusunu yapar. Başvuru tarihi, dilekçenin Sekreteryaya'ya ulaştığı tarihtir.

(3) Başvuruların ve eklerinin Türkçe olması gerekir. Eksiklik halinde başvurular reddedilmeyerek, Sekreteryaya tarafından uygun bir süre verilmek suretiyle tamamlattırılır. Bu süre talep halinde uzatılabilir.

(4) Sekreteryaya, başvuru tarihi ve numarasını içeren bir belge düzenleyerek, başvuru sahibine verir. Başvuru bir iletişim aracıyla yapılmışsa, belge uygun bir iletişim aracıyla yazılı olarak gönderilir.

(5) Mümkin olması halinde başvurulara ilişkin işlemler UYAP sisteminden de yürütülebilir.

### **Görüş talep edilemeyecek haller**

**Madde 5-** (1) Aşağıdaki hallerde Kurul'dan görüş istenemez:

- a) Soyut, genel, güncelliğini kaybetmiş geçmiş olaylar ile soruyu soran kişi dışında başka bir kişinin davranışına ilişkin konular,
- b) Yargı etiğinin amaç ve kapsamı dışında kalan davranış veya işlemler,
- c) Ceza veya disiplin soruşturması yapılmış ya da yapılmakta olan davranış veya işlemler,
- d) Yargı etiği ile ilgili olmayan Anayasa, kanun, tüzük veya yönetmelik gibi normlara bağlı yapılan işlemlerin yorumu,
- e) Yargıtay Büyük Genel Kurulu'nun Yargıtay Yargı Etiği İlkeleri'ni Kabul ettiği 8 Aralık 2017 tarihinden önceki davranış veya işlemler.

(2) Başvurucu, talebinde yer alan bilgilerin doğruluğunu ve beyan ettiği hususlarda bir değişiklik olması halinde Kurul'a gecikmeksizin bilgi vereceğini kabul ve taahhüt eder.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: Tutulacak Kayıtlar ve Başvuruların Ön İncelemesi**

### **Tutulacak kayıtlar**

**Madde 6-** (1) Sekretarya Kurul'a yapılan başvurulara ilişkin olarak, başvuru numarası ve tarihi, başvuranın adı ve soyadı, başvurunun konusu ve karar tarihi ile numarasını içeren bilgilerin yer aldığı Yargı Etiği Danışma Kurulu Başvuru Defteri (EK-2) tutar.

(2) Yargı Etiği Danışma Kurulu Başvuru Defteri, fiziki olarak tutulabileceği gibi elektronik ortamda ve mümkün olması halinde UYAP sisteminde de tutulabilir. Defterin UYAP ortamında tutulması halinde üyelere deftere erişim yetkisi verilir.

### **Başvuruların ön incelemesinin yapılması**

**Madde 7-** (1) Sekretarya aşağıdaki başlıklardaki sıraya göre başvuruların ön incelemesini yapar:

a) Sıfat: Başvuranın, hâkim veya Yargıtay Cumhuriyet savcısı sıfatına sahip olup olmadığı öncelikle incelenir. Soruyu soran kişi dışında başka bir kişinin davranışına ilişkin yapılan başvurular ile bireysel olmayan başvurular da bu kapsamda değerlendirilir.

b) Zaman: 8 Aralık 2017 tarihinden önce veya güncelliğini kaybetmiş davranış ya da işlemler zaman bakımından incelenir.

(c) Konu : Aşağıdaki hallerde konu bakımından inceleme yapılır:

i) Ceza veya disiplin soruşturması yapılmış ya da yapılmakta olan davranış veya işlemler,

ii) Yargı etiğinin amaç ve kapsamı dışında kalan davranış veya işlemler,

iii) Yargı etiği ile ilgili olmayan Anayasa, kanun, tüzük veya yönetmelik gibi normlara bağlı yapılan işlemlerin yorumu,

(2) Yukarıda yapılan incelemeye göre Kurul'un görev alanına girmediğinin düşünülmesi halinde başvuru, sair yönler incelenmeksizin öncelikle Kurul'un gündemine alınmak üzere Başkan'a sunulur. Başkan, bu başvuruları öncelikle Kurul'un gündemine alır.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: Yürürlük ve Yürütme**

### **Yürürlük**

**MADDE 8-** (1) Bu yönerge 26/12/2018 tarihinden itibaren uygulanır.

### **Yürütme**

**MADDE 9-** (1) Bu yönerge Kurul tarafından yürütülür.

## **EK-1 YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU'NA YAPILACAK BAŞVURULARA İLİŞKİN DİLEKÇE ÖRNEĞİ**

### **YARGITAY YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU'NA**

Hukuk fakültesinden beri tanıdığım ve bir kamu iktisadi teşebbüsünde avukat olarak çalışan arkadaşım, yılbaşı ve bayram günlerinde, çalıştığı kamu iktisadi teşebbüsünün hazırladığı ajanda, takvim, kalem, kravat, fular gibi eşantyonlardan hem bana hem de Yargıtay'ın bazı hukuk dairelerine göndermek istediğini belirtmiştir. Kamu iktisadi teşebbüsünün, özel hukuk hükümlerine tabi olarak faaliyetini yürütmesi nedeniyle, adli yargının görev alanına giren uyuşmazlıkları da olabilmektedir. Bunların bir kısmı nadiren de olsa Yargıtay'ın muhtelif dairelerine gelebilmektedir. Böyle bir durumda;

Ajanda, takvim, kalem, kravat veya fular şeklindeki eşantyon kabilinden hazırlanan malzemeleri şahsım adına yılbaşı veya bayram zamanlarında kabul edebilir miyim?

Yukarıda belirttiğim malzemelerin Yargıtay'ın bazı hukuk dairelerine dağıtılmasına ilişkin avukat arkadaşımın talebine karşı nasıl bir cevap vermem ya da davranmam uygun olur?

Yukarıda belirttiğim hususlarda görüş bildirilmesini saygılarımla arz ederim.  
21.12.2018

**İmza**

İsim-Soyad

Unvan ve görevli olduğu birim

**Telefon:**

**E-mail:**



## EK-2 YARGI ETİĞİ DANIŞMA KURULU BAŞVURU DEFTERİ

Başvuru No.	Başvuru Tarihi	Başvuranın Adı ve Soyadı	Talep Konusu	Karar Tarihi	Karar No.

