

T.C.
YARGITAY BAŞKANLIĞI
2015 YILI PERFORMANS
PROGRAMI

BAŞKAN SUNUŞU

Stratejik yönetim anlayışının önemli unsurlarından biri olan performans programı kamu kaynaklarının amaca uygun ve verimli kullanılması için yol gösterici bir belge niteliğindedir. Bu öneminin farkında olarak 2015 yılı performans programı tasarısını hazırlamış bulunmaktayız.

Başkanlığımız 2015 Yılı Performans Esaslı Bütçesi 21 Stratejik Hedef, 10 Performans Hedefi, 25 Performans Göstergesi ile 7 Faaliyetten oluşmaktadır.

Başkanlık Bütçesinde söz konusu hedef ve göstergelere ulaşmak için gerçekleştirilecek faaliyetlerde kullanılmak üzere 7.241.000,00 TL. ödenek yer almaktadır. Stratejik yönetim anlayışının sonraki aşaması, ulaşılan seviyelerin, hedeflenen seviyelerle karşılaştırılması suretiyle yapılacak olan performans değerlendirmesidir.

İlerleyen yıllarda daha da gelişeceğine ve kamu mali yönetiminde önemli bir boşluğu dolduracağına inandığım Performans Esaslı Bütçenin Stratejik Yönetim anlayışına katkı sağlamasını dilerim.

İsmail Rüştü CİRİT

Yargıtay Başkanı

I-Genel Bilgiler

A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yargıtay, adliye mahkemelerince verilen ve kanunun başka bir adli yargı merciine bırakmadığı karar ve hükümlerin son inceleme merciidir. Kanunla gösterilen belli davalara da ilk ve son derece mahkemesi olarak bakar. Yargıtay üyeleri, birinci sınıfa ayrılmış adli yargı hâkim ve Cumhuriyet savcıları ile bu meslekten sayılanlar arasından Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca üye tamsayısının salt çoğunluğu ile ve gizli oyla seçilir. Yargıtay Birinci Başkanı, birinci başkanvekilleri ve daire başkanları kendi üyeleri arasından Yargıtay Genel Kurulunca üye tamsayısının salt çoğunluğu ve gizli oyla dört yıl için seçilirler; süresi bitenler yeniden seçilebilirler. Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı ve Cumhuriyet Başsavcivekili, Yargıtay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından gizli oyla belirleyeceği beşer aday arasından Cumhurbaşkanı tarafından dört yıl için seçilirler. Süresi bitenler yeniden seçilebilirler. Yargıtay'ın kuruluşu, işleyişi, Başkan, başkanvekilleri, daire başkanları ve üyeleri ile Cumhuriyet Başsavcısı ve Cumhuriyet Başsavcivekilinin nitelikleri ve seçim usulleri, mahkemelerin bağımsızlığı ve hâkimlik teminatı esaslarına göre kanunla düzenlenir (AY m.154).

Anayasal bir kurum olarak adalet mekanizmasını, toplumda arzu edilen en üst düzeyde tesis edebilmek amacıyla çalışan Yargıtay'ın görevleri, 08.02.1983 tarihli ve 17953 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2797 sayılı Yargıtay Kanunu ile belirlenmiştir. Anılan Yasanın 1'inci maddesi Yargıtay'ı, "Adliye mahkemelerince verilen ve kanunun başka bir adli yargı merciine bırakmadığı karar ve hükümlerin son inceleme mercii olup, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ile bu Kanun ve diğer kanunların hükümlerine göre görev yapan bağımsız bir yüksek mahkemedir." şeklinde tanımlamıştır.

2797 sayılı Yargıtay Kanunu'nun 13'üncü maddesinde Yargıtay'ın görevleri şu şekilde sayılmıştır:

1. Adliye mahkemelerince verilen ve kanunun başka bir adli yargı merciine bırakmadığı karar ve hükümleri ilk ve son merci olarak inceleyip karara bağlamak,
2. Yargıtay Başkan ve üyeleri ile Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcivekili ve özel kanunlarında belirtilen kimseler aleyhindeki görevden doğan tazminat davalarına, bunların kişisel suçlarına ait ceza davalarına ve kanunlarda gösterilen diğer davalara ilk ve son derece mahkemesi olarak bakmak,
3. Kanunlarla verilen diğer işleri görmek.

Yargıtay, hukukun ülkede eşit şekilde uygulanmasını sağlar ve adli yargı mahkemelerince verilen kararların hukuka uygunluğunu denetler. Yargıtay'ın hukukun ülkede eşit şekilde uygulanmasını sağlama ödevi, hukuki denetim yapmasının yanında eğitici bir rolü olduğunu da gösterir. Kararların bir yüksek mahkeme tarafından hukuka uygunluğunun denetlenmesi; mahkemeler tarafından verilen kararların doğru ve eşit şekilde tüm yurt düzeyinde uygulanması suretiyle hukuki güvenlik ve sosyal barışın sağlanmasına ve korunmasına hizmet ettiği ölçüde bir anlam ve değer ifade eder. Daha açık bir anlatımla Yargıtay'ın verdiği kararlar sadece taraflara yönelik değil, hukukun ülke düzeyinde ne şekilde uygulanacağını göstermesi bakımından vatandaşlık ayırımı gözetilmeksizin herkese yöneliktir. Tarihsel ve kurumsal olarak Yargıtay'ın varlık nedenini oluşturan bu anlayışın en somut göstergelerinden biri, miktar itibarıyla temyiz sınırının altında kalan kararlardaki hukuka aykırılıkların dahi belli şartlar altında temyizen incelenebilmesi ve verilen kararların da Resmi Gazete'de yayımlanmasını öngören "kanun yararına temyiz (HMK m.363)" ve aynı anlayışla kabul edilen ceza hukukundaki "kanun yararına bozma (CMK m.309, 310)" müesseseleridir.

Temel görevi yargılama faaliyeti olan Yargıtay, önüne gelen uyuşmazlıkların çözümünde başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası olmak üzere, mevcut tüm yasaları uygulamak zorundadır. Bunun yanında Yargıtay'ın yargısal ve idari görevleri ile sorumluluklarına ilişkin verilen yükümlülük ve yetki kapsamında ilişkili olduğu bazı özel yasalar da bulunmaktadır.

Yargıtay, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasından aldığı yetki ve sorumluluk ile Cumhuriyetin temel ilkeleri ışığında Türk Milleti adına karar vermekte (AY m.9), tüm faaliyetlerinde Anayasa ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmaları temel norm olarak kabul etmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında bir Yüksek Mahkeme olarak sayılan, görev ve sorumlulukları Anayasanın çeşitli maddelerinde genel anlamda belirtilen Yargıtay, ayrıca Anayasanın 90'ıncı maddesinde belirtildiği üzere usulüne uygun yürürlüğe girmiş tüm uluslararası antlaşmaları da uygulamak durumundadır. Başta Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi olmak üzere, temel hak ve özgürlüklere ilişkin tüm uluslararası antlaşmalar Yargıtay'ın yaptığı faaliyet kapsamında temel normlardır. Hukukun tüm ülkede eşit şekilde uygulanması gibi bir işlevi olan Yargıtay'ın temel hak ve özgürlüklerinin korunması ve geliştirilmesi konusundaki çabalarının, yargının Avrupa Birliği müktesebatını üstlenebilme kapasitesine önemli katkılar sağlayacağı açıktır. Ancak, Yargıtay'ı bu konuda özenli olmaya yönelten asıl unsur; Ülkemizin imzalamış olduğu ve Anayasa'nın 90'ıncı maddesi uyarınca bağlayıcı olan uluslararası anlaşmalardan kaynaklanan yükümlülüklerle ilişkin sorumluluğunun yerine getirilmesinin ötesinde, insan haklarına ilişkin evrensel ve öncü değerlerin korunması ve geliştirilmesine duyduğu samimi inançtır.

B)TEŞKİLAT YAPISI

Yargıtay; Birinci Başkanlık, Daireler, Cumhuriyet Başsavcılığı ve büroları ile idari birimlerden oluşmaktadır.

Yargıtay'ın karar organları şunlardır:

1. Büyük Genel Kurul,
2. Hukuk Genel Kurulu,
3. Ceza Genel Kurulu,
4. Başkanlar Kurulları,
5. Birinci Başkanlık Kurulu,
6. Yüksek Disiplin Kurulu,
7. Yönetim Kurulu,
8. Daireler.

Yargıtay Başkanlığı; Başkan, iki Başkanvekili ve Başkan'ın Yargıtay Üyeleri arasından seçeceği Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcıları, Başkanlık hâkimleri ile idari personelden oluşur.

Başkanın görevleri şunlardır (YK m.21):

1. Yargıtay'ı temsil etmek,
2. Hukuk ve Ceza Genel Kurullarına katılması zorunlu olan daire başkanlarını belli etmek,
3. Kurullara başkanlık etmek; başkanlık yaptığı kurullarda kendi yazmayacağı kararların hangi üye tarafından yazılacağını belli etmek ve yazılan kararlardan ilgili dairelere örnekler göndermek,

4. Yargıtay'ın verimli ve düzenli çalışmasını sağlamak ve bu amaçla uygun göreceği tedbirleri almak, daire ve kurullara katılmamak veya geç katılmak suretiyle, kurul çalışmalarını aksatan başkan ve üyelerin dikkatini çekmek,
5. Dairelerin çalışma durumları ile ilgili olarak gerekli gördüğü bilgileri yazı ile istemek,
6. Kurullarca verilen yönetime ilişkin kararları yerine getirmek,
7. Zorunlu hallerde Yargıtay'a ait geçici işlerde veya Başkanlık ettiği kurullarda dosya takrir etmek üzere Yargıtay daire başkan ve üyelerini ve tetkik hâkimlerini görevlendirmek,
8. Bir dairede ani olarak meydana gelen bir boşluğu doldurmak üzere çok kısa bir süre için başka bir daire üyesini, o dairede görevlendirmek,
9. Yargıtay memurlarını denetlemek ve denetletmek,
10. Yargıtay Üyeleri arasından Genel Sekreteri seçmek,
11. Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Hukuk Genel Kurulu, bir birinci başkanvekili başkanlığında hukuk dairelerinin başkan ve üyelerinden; Ceza Genel Kurulu, bir birinci başkanvekili başkanlığında ceza dairelerinin başkan ve üyelerinden; Yargıtay Büyük Genel Kurulu; Birinci Başkan, birinci başkanvekilleri, daire başkanları, üyeler ile Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı ve Yargıtay Cumhuriyet Başsavcivekilinden oluşur.

Yargıtay'da;

1. Başkan ile başkanvekillерinden ve daire başkanlarından oluşan Başkanlar Kurulu.
2. Başkan ile hukuk dairelerinden seçilen Birinci Başkanvekili ve hukuk daireleri başkanlarından oluşan Hukuk Daireleri Başkanları Kurulu,
3. Başkan ile ceza dairelerinden seçilen Başkanvekili ve ceza daireleri başkanlarından oluşan Ceza Daireleri Başkanlar Kurulu, bulunur.

Başkanlık Kurulu; Yargıtay Başkanı'nın başkanlığında altısı daire başkanı, altısı Yargıtay üyesi olmak üzere on iki asıl ve dördü daire başkanı ve dördü Yargıtay üyesi olmak üzere sekiz yedek üyeden oluşur.

Yüksek Disiplin Kurulu; Yargıtay Başkanı, başkanvekillerinden kıdemli olanı, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı ile altı hukuk ve üç ceza dairesi başkanları ve başkanlarının katılmadığı dairelerin beş üyesinden oluşur. Yüksek Disiplin Kurulunda ayrıca, Kurula asıl üye olarak katılmayan daire başkanları ile bunların dışındaki dairelerin birer üyesi yedek üye olarak bulunur.

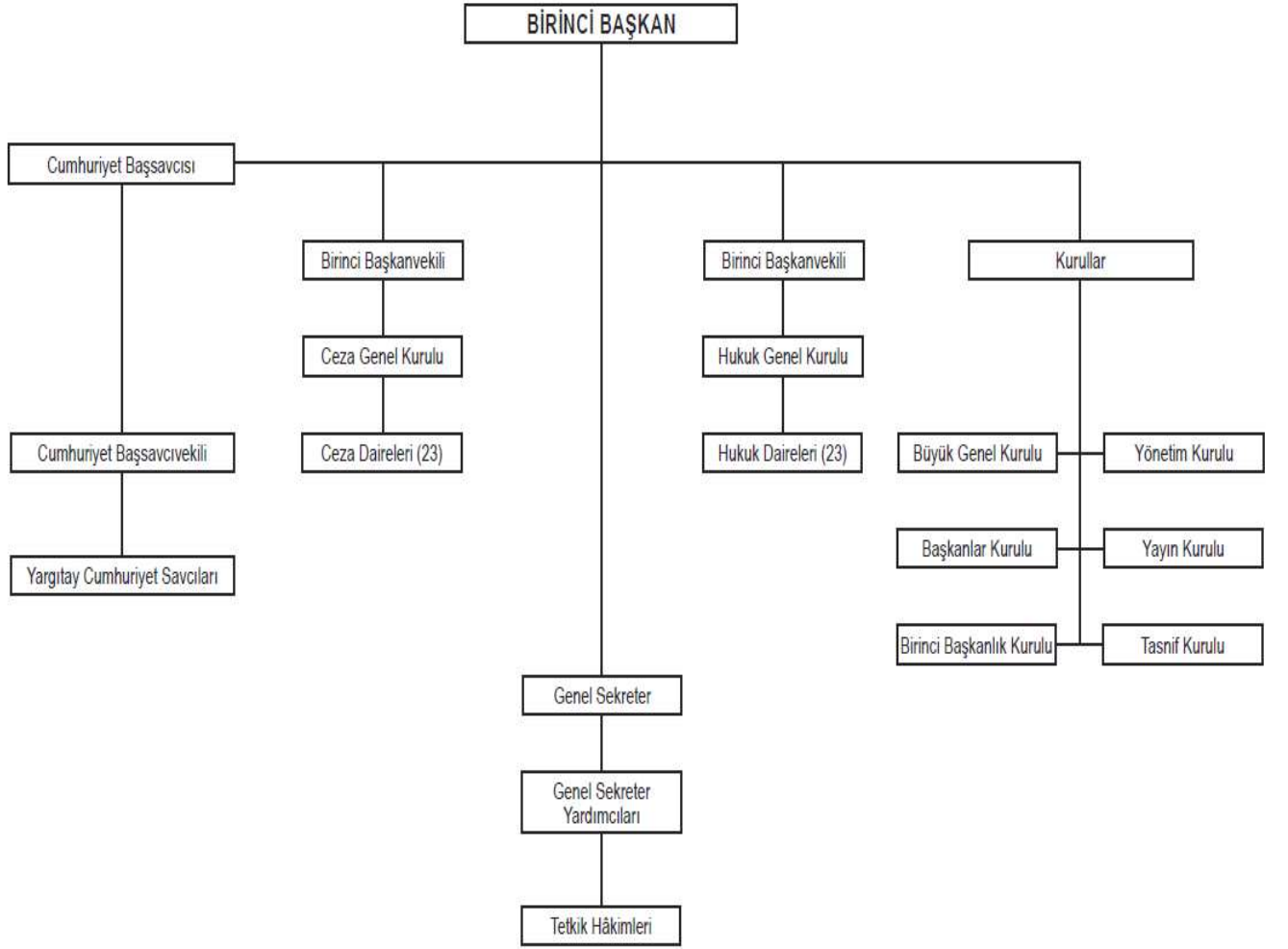
Hâkimlik ve Savcılık sınıfından olmayan Yargıtay personelinin atama ve nakil, yükselme, disiplin ve sair özlük işlerini yürütmek ve bunlarla ilgili karar ve tedbirleri almak ve yönetmelikleri yapmakla görevli Yönetim Kurulu; Yargıtay Başkanı, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı, Genel Sekreter ile Başkanlar Kurulu tarafından iki yıl için seçilen bir asıl ve bir yedek daire başkanı, üç asıl ve iki yedek Yargıtay üyesinden oluşur.

Yukarıda sayılan tüm bu karar organlarının görevleri 2797 Sayılı Yargıtay Kanunu ile düzenlenmiştir.

Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı; Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcivekili ile Yargıtay Cumhuriyet savcılarında oluşur. Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı, Anayasa Mahkemesinde Cumhuriyet Savcılığı görevini yürütmekte ve kanunla kendisine verilen diğer görevleri bizzat kendisi, Cumhuriyet Başsavcivekili veya Cumhuriyet savcıları eliyle yürütülmesini sağlamaktadır.

Teşkilat yapısı

YARGITAY BAŞKANLIĞI TEŞKİLAT ŞEMASI



C) FİZİKSEL KAYNAKLAR

Yargıtay Başkanlığı Atatürk Bulvarı'nda bulunan iki bloktan oluşan ana binası ve beş ayrı yerde bulunan ek binaları ile hizmet vermektedir. Ayrıca mensuplarının kullanımı için iki adet özel tahsisli olmak üzere 249 adet lojmanı bulunmaktadır.

Yargıtay tarafından halen kullanılmakta olan tarihi ana binaya 1935 yılında geçilmiş, binanın yetersizliği sebebiyle ilave katlar zaman içerisinde yapılmıştır. Alman Neo Klasizm tarzına göre yapılan bu bina Yargıtay Başkanlığı Makamı yanında Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı Makamı, Hukuk ve Ceza Daireleri, Genel Sekreterlik ve diğer idari birimleri içine almaktadır.

İş yükünün getirdiği bina yetersizliği sorununu karşılamak amacıyla 1990 yılında Vekâletler Caddesi üzerindeki ek bina Yargıtay kullanımına verilmiş, bu binada da Yargıtay tetkik hâkimi odaları, Bilgi İşlem Merkezi, Kafeterya ve Gündüz Bakımevi (Kreş) yer almaktadır.

Yargıtay'ın ikinci ek binası da Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığının bulunduğu Balgat Ehlîbeyt Mahallesiindeki binadır.

Kavaklıdere Bulvarındaki eski TRT binasında Ceza Daireleri Tetkik hâkimlerinin odaları yer almaktadır.

Milli Müdafaa Caddesi üzerinde bulunan (Eski Emekli Sandığı binası) hizmet binasında Ceza Daireleri hizmet vermektedir.

Vekâletler caddesi üzerinde bulunan (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı eski binası) hizmet binasında ise yeni kurulan ceza daireleri ile idari birimlerin bir bölümü hizmet vermektedir.

YARGITAY'IN ARAÇ, BİNA ENVANTERİ VE DİĞER VARLIKLARI	
Kadrolu Personel Sayısı	1.563
Sözleşmeli Personel Sayısı	16
Geçici personel sayısı	48
Telefon hattı sayısı	3.279
Faks sayısı	8
Cep telefonu hattı sayısı	4
Benzinli taşıt sayısı	53
Dizel taşıt sayısı	42
Yazıcı sayısı	1.946
Fotokopi makinesi sayısı	8
Yangın söndürme cihazı sayısı	224
Klima sayısı	350
Hizmet binalarının toplam mekân alanı (m ²)	141.700
Kiralanan bina sayısı	1
Kiralanan bina kullanım alanı (m ²)	23.100

Bilişim Sistemi;

Yargıtay Başkanlığı etkin, verimli, hızlı, saydam, güvenilir ve adil yargılama faaliyeti için bilgi teknolojilerini en üst düzeyde kullanmayı hedeflemiştir. Yargıtay'daki bilgi sistemini ilk derece mahkemeleri bilgi sistemleriyle koordineli olarak kurmak, işletmek, bakım ve onarımlarını yapmak veya yaptırmak; bilgi işlem sistemleri ile ilgili teknolojileri ve gelişmeleri takip ederek ihtiyaçlara göre projeler üreterek yazılım geliştirmek ve güncellemek; diğer kamu kurum ve kuruluşlarının geliştirmiş olduğu yazılımlarla entegrasyonu sağlamak; bilgi sistemlerinde güvenlik politikalarının usul ve esaslarını belirlemek ve uygulamak amacıyla Bilgi İşlem Merkezi görev yapmaktadır.

Donanım İsimleri

Sayıları

1 Masaüstü Bilgisayar	1.362 Adet
2 Tablet Bilgisayar	1 Adet
3 Monitör	320 Adet
4 23" Monitör	56 Adet
5 Imac Bilgisayar	3 Adet
6 Dizüstü Bilgisayar	1.640 Adet
7 Yazıcı	1.946 Adet
8 Renkli Yazıcı	15 Adet
9 Barkod Yazıcı	43 Adet
10 Barkod Okuyucu	200 Adet
11 Tarayıcı	270 Adet
12 Server	24 Adet
13 Storage	2 Adet
14 Aruba (Access Point) Sistem (Tk)	16 Adet
15 Switch 48 port	10 Adet
16 Projeksiyon Cihazı	14 Adet
17 Kablosuz Modem	9 Adet
18 Doküman Kamera	1 Adet
19 Kesintisiz Güç Kaynağı (300+25Kva)	4 Adet
20 Kesintisiz Güç Kaynağı (3 Kva)	5 Adet
21 55" LCD Televizyon	20 Adet
22 Genel Kurul Salonu ses ve konferans sistemi	1 Adet

İletişim Sistemi

Yargıtay Başkanlığı kendi santralinden 3.032 adet (2.754 adedi santrale bağlı, 278 adedi müstakil) sabit telefon, 3 adet cep telefonu ve 7 adet faks olmak üzere toplam 3.042 adet telefon/faksla hizmet vermektedir.

Kütüphane Materyalleri

Hukuk Kitapları	6.113
Sürelî Yayınlar	1.200
Edebi Yayınlar (Roman, hikâye, vb.)	805
Resmî Gazeteler, Tutanak Dergileri, Kanunlar vb.	2020

D)İNSAN KAYNAKLARI

Yargıtay mensuplarını; atama, nakil, disiplin ve özlük hakları açısından farklı usul ve esaslara tabi olmaları sebebiyle, Yargıtay daire başkan ve üyeleri, tetkik hâkimleri

(raportör hâkimler) ve Yargıtay Cumhuriyet savcıları ile personel şeklinde gruplandırmak mümkündür.

Yargıtay tetkik hâkimleri (raportör hâkimler) ve Yargıtay Cumhuriyet savcıları hâkimlik ve savcılık mesleğinde beş yılını tamamlayan hâkim ve Cumhuriyet savcıları arasından Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca atanırlar. Ancak, 8.8.2011 tarih ve 650 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile YK'na eklenen Geçici 14'üncü madde uyarınca 26.08.2021 tarihine kadar Yargıtay tetkik hâkimliğine (raportör hâkimliğe) yapılacak atamalarda, YK'nun 36 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan beş yıllık hizmet süresi şartı aranmaz. Tetkik hâkimleri (raportör hâkimler) ve Yargıtay Cumhuriyet savcılarının özlük işleri, kadrolarının bulunduğu Adalet Bakanlığı tarafından yürütülmektedir.

II- Performans Bilgileri

A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

10. Kalkınma planında yer alan aşağıdaki politikalar stratejik plan hazırlanmasında ve performans programlarının düzenlenmesinde dikkate alınmıştır:

189. Yargıya ulaşılabilirliği kolaylaştırmak amacıyla savunma hakkı ve adli yardım güçlendirilecektir.

190. Koruyucu ve önleyici hukuk yaklaşımı yaygınlaştırılacaktır. Hukuk uyuşmazlıklarında basitleştirilmiş bir yargılama usulü uygulanacaktır. Aynı uyuşmazlık konusunda doğacak kolektif menfaatlerin korunmasına hizmet edecek grup davaları sistemi getirilecektir.

191. Muhakemenin tarafları arasında adil bir dengenin kurulmasını sağlayan silahların eşitliği ilkesi uygulamaya geçirilecektir.

192. Bilirkişilik kurumu gözden geçirilerek etkin işleyen bir sistem oluşturulacaktır.

196. Adalet hizmetlerinin etkinleştirilmesi ve adalete erişimin artırılması için adalet ve yargı hizmetlerinde bilişim teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

197. Adliyelerin ve ceza infaz kurumlarının fiziki ve teknik altyapı ihtiyaçları önceliklendirilerek karşılanacak, bölge adliye mahkemelerinin faaliyete geçirilmesi sağlanacaktır.

249. Toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında, kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamdaki rolünün güçlendirilmesi, aile kurumunun korunarak statüsünün geliştirilmesi ve toplumsal bütünleşmenin kuvvetlendirilmesi temel amaçtır.

251. Kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almaları, istihdamının artırılması, eğitim ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi sağlanacaktır.

257. Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme konusunda farkındalık oluşturulacak ve örnek uygulamalar geliştirilecektir.

588. Toplam kamu yatırımları içerisinde özel sektörün üretken faaliyetlerini destekleyecek nitelikteki altyapı yatırımlarına odaklanılacaktır.

592. Kamu yatırımlarının ortalama tamamlanma süresinde sağlanan iyileşme, bu sürenin halen nispi olarak yüksek olduğu sektörlerle odaklanılarak sürdürülecektir.

593. Mevcut sermaye stokundan azami faydayı sağlamak için idame-yenileme, bakım-onarım ve rehabilitasyon harcamalarına ağırlık verilecektir.

596. Kamu yatırım projelerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreci güçlendirilecek, bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşlarının kapasiteleri geliştirilecektir.

707. Yargı, gümrük ve kolluk hizmetleri başta olmak üzere, kamuda fikri hakların korunması ve denetlenmesiyle ilgili birimlerde yeterli beşeri ve kurumsal kapasite oluşturulacaktır.

B. AMAÇ VE HEDEFLER

ÖDENEKLERİN STRATEJİK AMAÇLARA DAĞILIMI		
Stratejik Amaç Kodu	Stratejik Amaç Açıklama	Ödenek (TL.)
3	Fiziksel ve Teknik Alt Yapıyı Geliştirmek	6.850.000
4	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek	391.000
	Stratejik Amaç Toplamı	7.241.000

MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

Yargıtay'a verilen görev ve sorumluluklar çerçevesinde Kurumun var oluş nedenini ve görev alanını belirleyen misyonu, ideal geleceğini sembolize eden vizyonu

ve kurumsal ilkeler ile davranış kurallarını ve yönetim biçimini ifade eden temel değerleri; anket ve mülakatlarla paydaşlardan alınan görüşler ışığında değerlendirildikten sonra aşağıdaki şekilde belirlenmiş haliyle aynen kabul edilmesine karar verilmiştir.

I. Misyonumuz

Adli uyuşmazlıkları; insan hakları, evrensel hukuk değerleri ve Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın temel ilkeleri ışığında, toplumun adalet duygusunu tatmin edecek şekilde eşitlikçi, saydam, tarafsız, bağımsız, güvenilir ve insan onuruna uygun bir yaklaşımla, makul sürede, etkili ve verimli yöntemlerle, yasalara uygun biçimde nihai olarak çözümleyerek ülke genelinde içtihat birliğini gerçekleştirmektir.

II. Vizyonumuz

Adli yargı teşkilatının önderi olarak; yargılama faaliyetinin, hukuk devleti gereklerine uygun biçimde gerçekleştirilmesini sağlayan, ulusal ve uluslararası alanda örnek, güvenilir ve saygın bir yüksek mahkeme olmaktır.

III. Temel Değerlerimiz

- Atatürk ilke ve devrimlerine bağlılık
- İnsan onuruna ve insan haklarına saygı

- Evrensel hukuk ilkelerine baēlılık
- Demokratik deēerlere baēlılık
- Adalet
- Baēımsızlık
- Tarafsızlık
- Özgürlükçü yaklaşım
- Eşitlik ve hakkaniyet
- Katılımcılık
- Güvenilirlik
- Saydamlık
- Etik ilkelere baēlılık
- Etkinlik
- Erişilebilirlik
- Tutarlılık
- Yetkinlik
- Gelişimcilik
- Bilgi ve birikime deēer vermek
- Kurum çalışanına saygı ve güven
- Kalite
- Uzmanlık

AMAÇ - I: YARGITAY'IN SAYDAMLIĞINI ARTTIRMAK

HEDEF 1. Kişisel verilerin korunması kaydıyla tüm Yargıtay kararlarına erişimin sağlanması.

Strateji:

- 1) Veri ayıklama komisyonunun çalışmalarının daha aktif hale getirilmesi amacıyla personel ve donanım yönünden desteklenmesi.
- 2) Her bir daire için veri ayıklama işini yapacak bir personel görevlendirilmesi.

HEDEF 2. Dosyaların öngörülen kanun yolu inceleme süreleri konusunda, tarafların bilgilendirilmesi.

Strateji:

- 1) Yargıtay'da ortalama yargılama sürelerinin kamuoyuna her yıl duyurulması.
- 2) İş sahiplerinin, öngörülen yargılama süreleri hakkında bilişim sistemi aracılığıyla bilgi edinmelerine imkân sağlanması. Gelişen teknolojilere uygun olarak web ve mobil uygulamalar ile iş sahiplerinin bilgisayar ve mobil cihazlar aracılığı ile dosyası hakkında anında detaylı ve güvenli bilgi almalarının sağlanması.
- 3) Daireler arasındaki ortalama yargılama süreleri konusundaki farklılıkların işin mahiyeti gerektirdiği ölçüde en aza indirilmesi.
- 4) İşbölümü belirlenirken daireler arasındaki ortalama yargılama süreleri konusundaki uyumun gözetilmesi.

HEDEF 3. Yargıtay'daki iş süreçleri gözden geçirilerek sürecin çağdaş adalet yönetimi gereklerine uygun olarak hızlandırılması için gerekli eğitim ve profesyonel destek alınması.

Strateji:

- 1) Yargıtay'daki iş süreçlerine ilişkin takip ve denetim kapasitesinin arttırılması.
- 2) İş akışındaki kopuklukların onarılması suretiyle yargılama süreçlerinin hızlandırılması.
- 3) Yargıtay personeline eğitim verilmesi ve çalıştaylar düzenlenmesi.

Risk:

- 1) Ödenek kısıtı.

AMAÇ-II: ETİK İLKELERİ BELİRLEMEK

HEDEF 1. Personel Etik Komisyonunun oluşturulması.

Strateji:

- 1) Yargıtay Kanunu teklifine personel etik komisyonu oluşturulması için hüküm konulması.
- 2) Personel Etik Komisyonunun oluşturulması için Yargıtay Başkanı'ndan onay alınması.

HEDEF 2. Etik Danışma Kurulunun oluşturulması.

Strateji:

1) Yargıtay Kanunu teklifine Etik Danışma Kurulunun oluşturulması için hüküm konulması.

2) Projelerde; Etik Danışma Kurulu oluşturulmasına ilişkin aktivitelere yer verilmesi.

Risk:

Yargıtay Kanunu'nun Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde yasalaşmasının gecikmesi.

HEDEF 3. Yargıtay üyeleri, tetkik (raportör) hâkimler ve Yargıtay Cumhuriyet savcıları için etik ilkelerin belirlenmesi.

Strateji:

1) UNDP ile yapılan projede Yargıtay üyeleri, tetkik (raportör) hâkimler ve Yargıtay Cumhuriyet savcıları için etik ilkelerinin belirlenmesine ilişkin aktivitelere yer verilmesi.

HEDEF 4. Personel etik kurallarının belirlenmesi.

Strateji:

1) UNDP ile yapılan projede personel için etik kuralların belirlenmesine ilişkin aktivitelere yer verilmesi.

AMAÇ-III: FİZİKSEL VE TEKNİK ALT YAPIYI GELİŞTİRMEK

HEDEF 1. Yargıtay'ın ihtiyaçlarına uygun yeni bir binanın yapılması.

Strateji:

- Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığının, ceza dairelerine yakın olacak şekilde ayrı bir blok olarak tasarlanması, bina projesinin adli mimari gerekleri gözetilerek hazırlanması,
- Yerleşimin; başkan, üye, tetkik hâkimi ve kalem personelinin birlikte çalışmasına olanak sağlayacak biçimde planlanması, arşivlerin güvenilir ve kolay ulaşılabilecek biçimde ve çağdaş arşivcilik anlayışlarına göre düzenlenmesi,
- Kütüphanenin; modern, araştırmaya uygun, teknolojik olarak yeterli, yurt içi ve yurt dışı kaynaklara kolay ulaşma olanağına sahip olacak şekilde düzenlenmesi, teknolojik olanakların en üst düzeyde kullanılması,
- Gelen dosya ve evrakın hijyen ve güvenlik koşullarına uygun olarak girişinin sağlanacağı bir düzenlemenin yapılması,
- İç dekorasyonun modern, çalışma koşulları ve sağlık gereklerine uygun olması,
- Otopark, yemekhane, poliklinik ve diğer sosyal alanların tüm çalışanlar ve yararlanıcıların gereksinimleri gözetilerek oluşturulması,
- Yeteri kadar toplantı odalarının bulunması.

Risk

- 1) Arsa sorununun çözülememesi.
- 2) Projenin çizim aşamasında gecikme olması.
- 3) İnşaatı yapacak yükleniciden kaynaklanan gecikmeler yaşanması.

HEDEF 2. Hizmet aracı kapasitesinin artırılması.

Strateji:

- 1) Yargıtay hizmetlerinde kullanılan, ekonomik ömürlerini tamamlamış hizmet araçlarının yenilenmesinin sağlanması.
- 2) Hizmet aracı sayısının arttırılması.

Risk:

- 1) Ödenek kısıtı,
- 2) Siyasi karar alma mekanizmasından kaynaklanan hedef sapmaları.

HEDEF 3. Bilişim alt yapısının geliştirilmesi.**Strateji:**

- 1) Server kapasitesinin arttırılması,
- 2) Yargıtay'ın donanım kapasitesinin güçlendirilmesi,
- 3) Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü ve diğer kurum arşivlerinde bulunan Yargıtay kararlarının elektronik ortamda arşivlenmesi için teknoloji ve personel alt yapısının sağlanması.

Risk:

- 1) İhale ve diğer temin süreçlerinden kaynaklanan gecikmeler olması.

HEDEF 4. Mevcut hizmet binalarının fiziksel altyapı olanaklarının iyileştirilmesi.**Strateji:**

- 1) Hizmet binası bakım ve onarımlarının yapılması.
- 2) Binalardaki mevcut tesisatların (su, elektrik, bilgisayar vb.) güçlendirme ve yenileme işlemlerinin yürütülmesi.

Risk:

- 1) İhale ve temin süreçlerinde yaşanabilecek gecikmeler.

AMAÇ-IV: KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK

HEDEF 1. Mevzuat altyapısının yenilenmesi.

Strateji:

- 1) Yargıtay Kanunu Teklifi Taslağı hazırlanması.
- 2) Yargıtay Kalem yönetmeliği hazırlanması.
- 3) Yargıtay iç yönetmeliğinin yeniden düzenlenmesi.

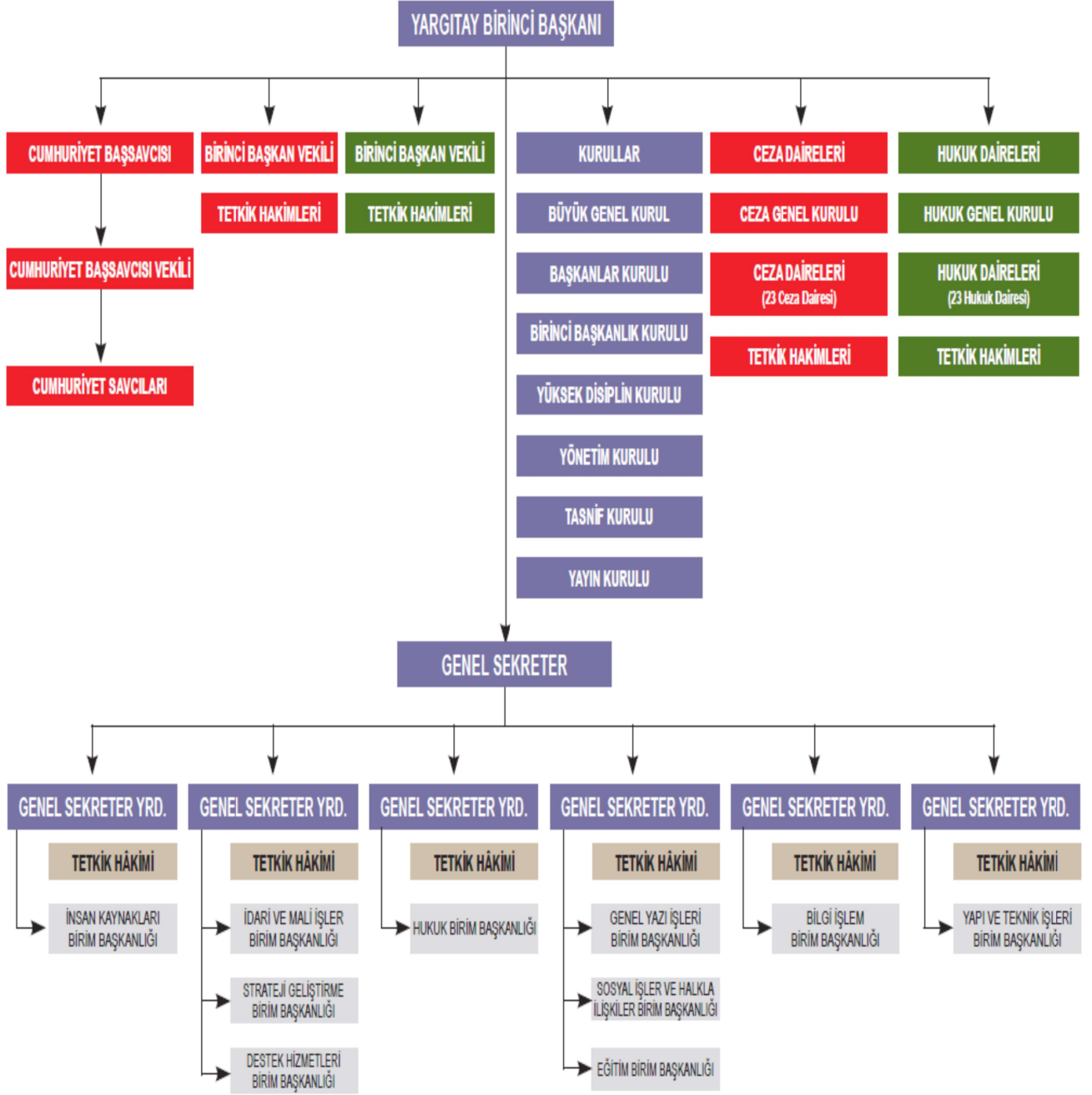
Risk:

- 1) Yeni Yargıtay Kanunu’nun Türkiye Büyük Millet Meclisinde yasalaşması sürecinde gecikmeler olması.

HEDEF 2. “Mevzuat, Yargı Reformu ve Uluslararası İlişkiler ile Projeler” biriminin kurulması.

Strateji:

- 1) “Mevzuat, Yargı Reformu ve Uluslararası İlişkiler ile Projeler” biriminin öncelikle Yargıtay Birinci Başkanlık Kurulu tarafından kurulması.
- 2) “Mevzuat, Yargı Reformu ve Uluslararası İlişkiler ile Projeler” biriminin Yargıtay Kanunu teklifi tasarısına eklenmesi.
- 3) Teşkilat şemasının aşağıdaki şekilde oluşturulması için Yargıtay Kanunu teklifi taslağına ilgili birimlerin eklenmesi:



Risk:

- 1) Yeni Yargıtay Kanunu'nun Türkiye Büyük Millet Meclisinde yasalaşması sürecinde gecikmeler olması.

HEDEF 3. Yargıtay tetkik (raportör) hâkimlerinin ve Cumhuriyet savcılarının statülerinin; yaptıkları işin önemi, niteliği ve uygulamadaki sorunlar da gözetilerek belirlenmesi için mevzuat çalışması yapılması.

Strateji:

- 1) Yargıtay tetkik (raportör) hâkimleri ve Cumhuriyet savcılarının kadrolarının Yargıtay'a alınması.
- 2) Yargıtay tetkik (raportör) hâkimleri ve Cumhuriyet savcıları ile personelin, Yargıtay'a aidiyet duygularının geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.
- 3) Yargıtay'da "Başraportör Hâkim" ünvanı oluşturulması.

Risk:

- 1) Yargıtay tetkik (raportör) hâkimleri ve Cumhuriyet savcılarının kadrolarının Yargıtay'a alınmasının Anayasa değişikliği gerektirmesi.

HEDEF 4. Yargıtay tetkik (raportör) hâkimleri, Cumhuriyet savcıları ve adaylık eğitimi için Yargıtay'a gelen stajyer hâkim ve Cumhuriyet savcılarının eğitimlerinin güçlendirilmesi.

Strateji:

- 1) Yargıtay tetkik (raportör) hâkimlerinin yılda en az bir kez meslek içi eğitime tabi tutulması, ilk kez atananların oryantasyon (uyum) eğitimlerinin yapılması.

- 2) Yargıtay Cumhuriyet savcılarının yılda en az bir kez meslek içi eğitime tabi tutulması, ilk kez atananların oryantasyon (uyum) eğitimlerinin yapılması.
- 3) Adaylık eğitimi için Yargıtay'a gelen stajyer hâkim ve Cumhuriyet savcılarının uyum ve meslek içi eğitimlerinin yapılması.
- 4) Yukarıdaki stratejilerin gerçekleştirilmesi için bütçede fon ayrılması ve ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılması.
- 5) Yargıtay'da görevli personel ile aday memurların eğitim planlamasının yapılması.

Risk:

- 1) Diğer kurumların işbirliğine ihtiyaç duyulmasından dolayı kaynaklanabilecek gecikmeler.

HEDEF 5. Sempozyum düzenlenmesi, hakemli dergi çıkartılması ve diğer yayın faaliyetlerinde bulunulması.

Strateji:

- 1) İki hukuk, iki ceza alanında olmak üzere mümkün oldukça yabancı hukukçuların da katılımıyla yılda dört kez sempozyum düzenlenmesi.
- 2) Yargıtay dergisinin "hakemli dergi" haline getirilmesi.

Risk:

Ödenek kısıtı.

HEDEF 6. Yargıtay’da görevli üye, tetkik (raportör) hâkimler ve Cumhuriyet savcılarının yurt içi ve yurt dışında eğitim olanaklarının iyileştirilmesi.

Strateji:

- 1) Mevcut mevzuat alt yapısının değiştirilmesi.
- 2) Üniversitelerle iletişime geçilmesi.

Risk:

- 1) Ödenek kısıtı.
- 2) Mevzuat alt yapısının değiştirilmesine ilişkin Türkiye Büyük Millet Meclisinden kaynaklanabilecek gecikmeler.

HEDEF 7. Mesleki inceleme ve çalışma ziyaretinde bulunmak amacıyla üye, tetkik (raportör) hâkimler ve Cumhuriyet savcılarının yurt dışında görevlendirilme olanaklarının iyileştirilmesi.

Strateji:

- 1) Mevcut mevzuat alt yapısının değiştirilmesi.

Risk:

- 1) Mevzuat alt yapısının değiştirilmesine ilişkin Türkiye Büyük Millet Meclisinden kaynaklanabilecek gecikmeler.

HEDEF 8. Yargıtay daire başkanları, üyeler, tetkik (raportör) hâkimler, Cumhuriyet savcıları ve personelin mali, kültürel ve sosyal haklarının artırılması.

Strateji:

- 1) Yargıtay sosyal tesislerinden daha fazla yararlanılabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması.
- 2) Mevcut tesislerin verdiği hizmetlerin kapsamının ve kalitesinin genişletilmesi, sosyal tesislerin sayısının arttırılması için gerekli çalışmaların yapılması.
- 3) Yurt içinde ve yurt dışında farklı alanlarda faaliyet gösteren firmalar ile yapılacak protokoller vasıtasıyla kurum çalışanlarına avantajlar sağlanması için gerekli çalışmalar yapılması.
- 4) Yargıtay personelinin anket çalışmaları ile görüşlerine başvurulmak suretiyle sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının tespiti, bu yöndeki eksikliklerinin giderilmesi yönünde çalışmalar yapılması.
- 5) Görevi başında vefat eden veya maluliyet nedeniyle görevinden ayrılmak zorunda kalan Yargıtay personeline yardım amacıyla kampanya çalışmalarının yapılması.

HEDEF 9. Yargıtay'ın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi için uluslararası projeler yapılması.

Strateji:

- 1) Avrupa Birliği IPA Projeleri yapılması.
- 2) Belli konularda dairelerin desteklenmesi için TAİEX Projelerinin yapılması.
- 3) Yabancı Yüksek Mahkemelerle işbirliği anlaşmaları imzalanması.
- 4) Birleşmiş Milletlerle işbirliğinin geliştirilmesi.

Risk:

- 1) Projelerin kabul edilmemesi.
- 2) Projelerle amaçlanan hedeflere ulaşılmaması.

AMAÇ-V: YARGITAY'A OLAN GÜVENİ ARTTIRMAK

HEDEF 1. Yargıtay'ın iletişim stratejisinin belirlenmesi.

Strateji:

- 1) Yargıtay'ın toplumdaki görünürlüğünün iyileştirilmesi.
- 2) Yargıtay daire başkanları, üyeler, tetkik (raportör) hâkimler ve Cumhuriyet savcılarının kurum dışı sempozyum, seminer, panel gibi etkinliklere katılımlarının desteklenmesi.
- 3) Halkla ilişkiler biriminin oluşturulması.
- 4) Yargıtay'ın medya ile ilişkilerinin geliştirilmesi.
- 5) Basın bürosunun kapasitesinin geliştirilmesi.
- 6) Basın toplantısı ya da yazılı bilgilendirme gibi iletişim araçlarının etkin kullanılması sağlanması.
- 7) Yargıtay'ın tanıtım filminin çekilmesi.
- 8) Web sitesinin yenilenmesi.

Risk: Ödenek kısıtı.

C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	---------------

Amaç	Yargıtay'ın Saydamlığını Arttırmak.
Hedef	Kişisel verilerin korunması kaydıyla tüm Yargıtay kararlarına erişimin sağlanması.

Performans Hedefi	2015 yılında 400.000 adet karar kamuoyu erişimine açılacaktır.
Yargıtay'ın saydamlığını arttırmak için; Hukuk ve Ceza Dairelerince verilen içtihadi kararlardan, taraflara ait bilgiler ayıklanarak kamuoyuyla paylaşılması hedeflenmiştir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Kamunun erişimine açılan karar sayısı.	Adet	0	0	400.000

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Genel Toplam	0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
-----------	---------------

Amaç	Fiziksel ve Teknik Alt Yapıyı Geliştirmek.
Hedef	Hizmet aracı kapasitesinin artırılması.

Performans Hedefi	Başkanlığımız envanterinde bulunan 9 adet hizmet aracı yenilenecektir.
Fiziksel ve teknik altyapıyı geliştirmek amacıyla belirlenen hedeflerden hizmet aracı kapasitesinin artırılmasını sağlamak üzere mevcut taşıtlardan ekonomik ömürlerini tamamlayanların yerlerine yenilerinin alınması öngörülmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yenilenen hizmet aracı sayısı	Adet	0	0	9
2	Alınan hizmet aracı sayısının mevcut hizmet aracı sayısına oranı.	Yüzde	0	0	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Başkanlığımız hizmetlerinde kullanılmak üzere 9 adet yeni taşıt alımı.	1.300.000	0	1.300.000
Genel Toplam		1.300.000	0	1.300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
-----------	---------------

Amaç	Fiziksel ve Teknik Alt Yapıyı Geliştirmek.
Hedef	Bilişim alt yapısının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Yargıtay'da kullanımda bulunan bilgisayarların ve donanımlarının sayısı %10 oranında arttırılacaktır.
Bilişim altyapısının geliştirilmesi için gereken, bilgisayar ve donanımlarının sayılarında artış öngörülmüştür.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Temin edilen donanım sayısının mevcut donanım sayısına oranı.	Yüzde	0	0	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Başkanlığımız bilgi işlem merkezine bilgisayar ve yan donanımları alınması.	5.550.000	0	5.550.000
Genel Toplam		5.550.000	0	5.550.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	---------------

Amaç	Fiziksel ve Teknik Alt Yapıyı Geliştirmek.
Hedef	Mevcut hizmet binalarının fiziksel alt yapı olanaklarının iyileştirilmesi.

Performans Hedefi	4 adet kamu konutu (2 adedi özel tahsisli olarak kullanılan villa) için büyük onarım ve hizmet binalarımızdaki arşivlerin bakım onarım,bölme yapımı ve raf montaj işlerinin tamamı yaptırılacaktır.
2 adedi özel tahsisli olarak kullanılan villanın yönetim değişikliği nedeniyle boşalacağından kapsamlı büyük onarım ile 2 adet kapıcı dairesi olarak kullanılan dairelerin büyük onarımları ve hizmet binalarımızdaki arşivlerin bakım onarım, yeni kurulan daireler için temin edilenlerin bölme yapımı ve raf montaj işlerinin tamamının yapılması öngörülmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Fiziksel alt yapılarının iyileştirilmesine ihtiyaç duyulan sistem, tesisat ve yapılardan tamamlananların yüzdesi	Yüzde	0	0	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	4 adet kamu konutu (2 adedi özel tahsisli olarak kullanılan villa) için büyük onarım ve hizmet binalarımızdaki arşivlerin bakım onarım,bölme yapımı ve raf montaj işlerinin tamamı yaptırılacaktır.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
-----------	---------------

Amaç	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.
Hedef	Yargıtay'da görevli üye, tetkik hâkimleri (raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarının yurt içi ve yurt dışında eğitim olanaklarının iyileştirilmesi.

Performans Hedefi	2015 yılında toplam 50 üye, tetkik hâkimi (raportör hâkim) ve Yargıtay Cumhuriyet savcısı için yurt içi ve yurt dışında eğitim programı düzenlenecektir.
Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek amacının hedeflerinden birisi olan "Yargıtay'da görevli üye, tetkik hâkimleri (raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarının yurt içi ve yurt dışında eğitim olanaklarının iyileştirilmesi." konusunda üye, tetkik hâkimi (raportör hâkim) ve Yargıtay Cumhuriyet savcılarının mevzuat değişikliklerine karşı güncel veriler elde edebilmesini teminen eğitim programları düzenlenmesi öngörülmüştür.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Eğitime gönderilen üye, tetkik hâkim(raportör hâkim) ve Cumhuriyet savcısı sayısı.	Adet	0	0	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Başkanlığımızda görevli üye, tetkik hâkimleri(raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcıları için yurt içi ve yurt dışında kurslar düzenlenecektir.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
-----------	---------------

Amaç	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.
Hedef	Mesleki inceleme ve çalışma ziyaretinde bulunmak amacıyla üye, tetkik hâkimler (raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarının yurt dışında görevlendirilme olanaklarının iyileştirilmesi.

Performans Hedefi	4 adet mesleki inceleme ve çalışma ziyareti programı düzenlenecektir.
Üye, tetkik hâkimleri (raportör hâkimler) ve Yargıtay Cumhuriyet savcılarının yurt dışında diğer ülke yüksek mahkemelerinin çalışma yöntemlerini incelemek ve buna ilişkin Yargıtay'ın kurumsal kapasitesini güçlendirmeye yönelik çalışmalar yapabilmeleri için çeşitli ülkelere mesleki inceleme ve çalışma ziyareti düzenlenmesi öngörülmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Mesleki inceleme ve çalışma ziyareti sayısı.	Adet	0	0	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Başkanlığımızda görevli üye , tetkik hakimleri (raportör hakimler) ve Cumhuriyet savcılarının giderleri bütçeden karşılanmak suretiyle yabancı ülke yüksek mahkemelerinde mesleki incelemelerde ve çalışma ziyaretlerinde bulunmaları sağlanacaktır.	391.000	0	391.000
Genel Toplam		391.000	0	391.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
-----------	---------------

Amaç	Yargıtay'a Olan Güveni Arttırmak.
Hedef	Yargıtay'ın iletişim stratejisinin belirlenmesi.

Performans Hedefi	Yargıtay'ın kurumsal internet sitesi yenilenecek, Yargıtay daire başkanları, üyeler, tetkik hâkimleri (raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarının kurum dışı bir toplantıya katılımları sağlanacaktır.
Yargıtay'a olan güveni arttırmak amacına yönelik olarak Yargıtay'ın iletişim stratejisinin belirlenmesi hedefi altında kurumun çeşitli platformlarda temsili ile diyalog ortamının geliştirilebilmesine katkı sağlanması hedeflenmiştir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yeni bir web sitesi oluşturulması.	Adet	0	0	1
2	Katılım sağlanan toplantı sayısı.	Adet	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yargıtay daire başkanları , üyeler, tetkik hakimleri (raportör hakimler) ve Cumhuriyet savcılarının kurum dışı bir toplantıya katılabilmeleri için seyahat giderleri karşılanacak , kurumsal internet sitesi yenilenecektir.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	---------------

Amaç	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.
Hedef	Sempozyum düzenlenmesi, hakemli dergi çıkartılması ve diğer yayın faaliyetlerinde bulunulması.

Performans Hedefi	2015 yılı içerisinde 10 adet sempozyum düzenlenecektir.
Yargıtay'ın hukuk sektöründe var olan yüksek kapasitesini ilgilileriyle paylaşmayı ve sektör temsilcilerinin kurumsal kapasitemize katkı sağlamasını amaçlayan sempozyumlar düzenlenmesi öngörülmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yıl içinde düzenlenen sempozyum sayısı.	Adet	0	0	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Genel Toplam	0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	---------------

Amaç	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.
Hedef	Yargıtay tetkik hâkimleri (raportör hâkimler), Cumhuriyet savcıları ve adaylık eğitimi için Yargıtay'a gelen stajyer hâkim ve Cumhuriyet savcılarının eğitimlerinin güçlendirilmesi.

Performans Hedefi	Başkanlığımız tetkik hâkimlerinin (raportör hâkimler) %5'ine , Cumhuriyet savcılarının %50'sine ve adaylık eğitimi için Başkanlığımız'a gelen stajyer hâkim ve Cumhuriyet savcılarının ise %100'üne meslek içi eğitimleri verilecektir.
Başkanlığımızda görev yapan tetkik hâkimleri (raportör hâkimler), Cumhuriyet savcıları ve adaylık eğitimi için Yargıtay'a gelen stajyer hâkim ve Cumhuriyet savcılarının, kurumsal kapasiteyi güçlendirmek başlıklı stratejik amacına ulaşılabilmesi için gereken meslek içi eğitimlerin verilmesi öngörülmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Eğitimleri tamamlanan Yargıtay tetkik hâkimi (raportör hâkim) sayısının tüm Yargıtay tetkik hâkimi (raportör hâkim) sayısına oranı.	Yüzde	0	0	5
2	Eğitimleri tamamlanan Yargıtay Cumhuriyet savcısı sayısının tüm Yargıtay Cumhuriyet savcısı sayısına oranı.	Yüzde	0	0	50
3	Eğitimleri tamamlanan stajyer hâkim ve Cumhuriyet savcısı sayısının tüm stajyer hâkim ve Cumhuriyet savcısı sayısına oranı.	Yüzde	0	0	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Başkanlığımız tetkik hâkimleri(raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarına Ankara dışında meslek içi eğitimlerine yönelik seminerler düzenlenecektir.	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
-----------	---------------

Amaç	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.
Hedef	Yargıtay daire başkanları, üyeler, tetkik hâkimleri (raportör hâkimler), Cumhuriyet savcıları ve personelin mali, kültürel ve sosyal haklarının arttırılması.

Performans Hedefi	2015 yılında Yargıtay Başkanlığı çalışanlarının maaşlarında %6'lık bir artış sağlanacaktır.
Başkanlığımız çalışanlarının mali haklarının arttırılması amacına yönelik maaş artışları öngörülmüştür.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1 Maaş artış oranı.	Yüzde	0	0	6

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
Genel Toplam	0	0	0

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
Performans Hedefi	2 - Başkanlığımız envanterinde bulunan 9 adet hizmet aracı yenilenecektir.
Faaliyet Adı	Başkanlığımız hizmetlerinde kullanılmak üzere 9 adet yeni taşıt alımı.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	04.03.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Başkanlığımız hizmetlerinin aksamadan yürütülebilmesi için taşıt kanununda belirtilen muhtelif araçlardan 9 adet alınması planlanmaktadır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.300.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.300.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
Performans Hedefi	3 - Yargıtay'da kullanımda bulunan bilgisayarların ve donanımlarının sayısı %10 oranında arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Başkanlığımız bilgi işlem merkezine bilgisayar ve yan donanımları alınması.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	04.03.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Başkanlığımız bilişim alt yapısının geliştirilmesi hedeflerine ulaşmak için mevcut donanım sayısının arttırılması planlanmaktadır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	5.550.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.550.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.550.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
Performans Hedefi	4 - 4 adet kamu konutu (2 adedi özel tahsisli olarak kullanılan villa) için büyük onarım ve hizmet binalarımızdaki arşivlerin bakım onarım,bölme yapımı ve raf montaj işlerinin tamamı yaptırılacaktır.
Faaliyet Adı	4 adet kamu konutu (2 adedi özel tahsisli olarak kullanılan villa) için büyük onarım ve hizmet binalarımızdaki arşivlerin bakım onarım,bölme yapımı ve raf montaj işlerinin tamamı yaptırılacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	04.03.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
4 adet kamu konutu (2 adedi özel tahsisli olarak kullanılan villa) için büyük onarım ve hizmet binalarımızdaki arşivlerin bakım onarım,bölme yapımı ve raf montaj işlerinin tamamının yaptırılması planlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00

Toplam Kaynak İhtiyacı	0,00
-------------------------------	------

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
Performans Hedefi	9 - Başkanlığımız tetkik hâkimlerinin (raportör hâkimler) %5'ine , Cumhuriyet savcılarının %50'sine ve adaylık eğitimi için Başkanlığımız'a gelen stajyer hâkim ve Cumhuriyet savcılarının ise %100'üne meslek içi eğitimleri verilecektir.
Faaliyet Adı	Başkanlığımız tetkik hâkimleri(raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarına Ankara dışında meslek içi eğitimlerine yönelik seminerler düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	04.03.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek için tetkik hâkimleri(raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarına Ankara dışında, stajyer hâkim ve Cumhuriyet savcılarına ise görevlendirildikleri dairelerde meslek içi eğitim verilmesi planlanmaktadır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
Performans Hedefi	5 - 2015 yılında toplam 50 üye, tetkik hâkimi (raportör hâkim) ve Yargıtay Cumhuriyet savcısı için yurt içi ve yurt dışında eğitim programı düzenlenecektir.
Faaliyet Adı	Başkanlığımızda görevli üye, tetkik hâkimleri(raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcıları için yurt içi ve yurt dışında kurslar düzenlenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	04.03.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
Başkanlığımızda görevli üye, tetkik hâkimleri(raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarının yurt içi ve yurt dışında düzenlenecek eğitimlere katılarak kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00

Kaynak	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00
İdare Adı		04 - YARGITAY
Performans Hedefi		6 - 4 adet mesleki inceleme ve çalışma ziyareti programı düzenlenecektir.
Faaliyet Adı		Başkanlığımızda görevli üye , tetkik hakimleri (raportör hakimler) ve Cumhuriyet savcılarının giderleri bütçeden karşılanmak suretiyle yabancı ülke yüksek mahkemelerinde mesleki incelemelerde ve çalışma ziyaretlerinde bulunmaları sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		04.03.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
Başkanlığımızda görevli üye , tetkik hakimleri (raportör hakimler) ve Cumhuriyet savcılarının yabancı ülke yüksek mahkemelerinin işleyişi ile Yargıtay'ı karşılaştırarak çözüm önerileri geliştirmeleri ile mesleki incelemelerde ve çalışma ziyaretlerinde bulunmaları için her tür seyahat giderlerinin karşılanması amaçlanmaktadır.		

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	391.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		391.000,00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00

Kaynak	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		391.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
Performans Hedefi	7 - Yargıtay'ın kurumsal internet sitesi yenilenecek, Yargıtay daire başkanları, üyeler, tetkik hâkimleri (raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarının kurum dışı bir toplantıya katılımları sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Yargıtay daire başkanları , üyeler, tetkik hakimleri (raportör hakimler) ve Cumhuriyet savcılarının kurum dışı bir toplantıya katılabilmeleri için seyahat giderleri karşılanacak , kurumsal internet sitesi yenilenecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	04.03.00.00 - GENEL SEKRETERLİK
<i>Yargıtay'a olan güveni arttırmak ve toplumdaki görünürlüğünü iyileştirmek için kurumsal internet sitesi yenilenmesi, Yargıtay daire başkanları , üyeler, tetkik hakimleri (raportör hakimler) ve Cumhuriyet savcılarının kurum dışı bir toplantıya katılabilmeleri için seyahat giderlerinin karşılanması planlanmaktadır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00

Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	---------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı	Toplam		
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		2015 yılında 400.000 adet karar kamuoyu erişimine açılacaktır.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
2		Başkanlığımız envanterinde bulunan 9 adet hizmet aracı yenilenecektir.	1.300.000,00	17,95	0,00		1.300.000,00	17,95
	1	Başkanlığımız hizmetlerinde kullanılmak üzere 9 adet yeni taşıt alımı.	1.300.000,00	17,95	0,00		1.300.000,00	17,95
3		Yargıtay'da kullanımda bulunan bilgisayarların ve donanımlarının sayısı %10 oranında arttırılacaktır.	5.550.000,00	76,65	0,00		5.550.000,00	76,65
	2	Başkanlığımız bilgi işlem merkezine bilgisayar ve yan donanımları alınması.	5.550.000,00	76,65	0,00		5.550.000,00	76,65
4		4 adet kamu konutu (2 adedi özel tahsisli olarak kullanılan villa) için büyük onarım ve hizmet binalarımızdaki arşivlerin bakım onarım,bölme yapımı ve raf montaj işlerinin tamamı yaptırılacaktır.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	3	4 adet kamu konutu (2 adedi özel tahsisli olarak kullanılan villa) için büyük onarım ve hizmet binalarımızdaki arşivlerin bakım onarım,bölme yapımı ve raf montaj işlerinin tamamı yaptırılacaktır.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5		2015 yılında toplam 50 üye, tetkik hâkimi (raportör hâkim) ve Yargıtay Cumhuriyet savcısı için yurt içi ve yurt dışında eğitim programı düzenlenecektir.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	5	Başkanlığımızda görevli üye, tetkik hâkimleri(raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcıları için yurt içi ve yurt dışında kurslar düzenlenecektir.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
6		4 adet mesleki inceleme ve çalışma ziyareti programı düzenlenecektir.	391.000,00	5,40	0,00		391.000,00	5,40
	6	Başkanlığımızda görevli üye , tetkik hakimleri (raportör hakimler) ve Cumhuriyet savcılarının giderleri bütçeden karşılamak suretiyle yabancı ülke yüksek mahkemelerinde mesleki incelemelerde ve çalışma ziyaretlerinde bulunmaları sağlanacaktır.	391.000,00	5,40	0,00		391.000,00	5,40
7		Yargıtay'ın kurumsal internet sitesi yenilenecek, Yargıtay daire başkanları,üyeler,tetkik hâkimleri (raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarının kurum dışı bir toplantıya katılımları sağlanacaktır.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	7	Yargıtay daire başkanları , üyeler, tetkik hakimleri (raportör hakimler) ve Cumhuriyet savcılarının kurum dışı bir toplantıya katılabilimleri için seyahat giderleri karşılanacak , kurumsal internet sitesi yenilenecektir.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
8		2015 yılı içerisinde 10 adet sempozyum düzenlenecektir.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00

9		Başkanlığımız tetkik hâkimlerinin (raportör hâkimler) %5'ine , Cumhuriyet savcılarının %50'sine ve adaylık eğitimi için Başkanlığımız'a gelen stajyer hâkim ve Cumhuriyet savcılarının ise %100'üne meslek içi eğitimleri verilecektir.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	4	Başkanlığımız tetkik hâkimleri(raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarına Ankara dışında meslek içi eğitimlerine yönelik seminerler düzenlenecektir.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
10		2015 yılında Yargıtay Başkanlığı çalışanlarının maaşlarında %6'lık bir artış sağlanacaktır.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			7.241.000,00	100,00			7.241.000,00	100,00
Genel Yönetim Giderleri							0,00	0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			7.241.000,00	100,00	0,00	100,00	7.241.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	04 - YARGITAY
-----------	---------------

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	391.000,00	0,00	0,00	391.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00
	06	Sermaye Giderleri	6.850.000,00	0,00	0,00	6.850.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		7.241.000,00	0,00	0,00	7.241.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			7.241.000,00	0,00	0,00	7.241.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	----------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2015 yılında 400.000 adet karar kamuoyu erişimine açılacaktır.		

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	----------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Başkanlığımız envanterinde bulunan 9 adet hizmet aracı yenilenecektir.		
	Başkanlığımız hizmetlerinde kullanılmak üzere 9 adet yeni taşıt alımı.	
		GENEL SEKRETERLİK

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	----------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yargıtay'da kullanımda bulunan bilgisayarların ve donanımlarının sayısı %10 oranında arttırılacaktır.		
	Başkanlığımız bilgi işlem merkezine bilgisayar ve yan donanımları alınması.	
		GENEL SEKRETERLİK

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	----------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
4 adet kamu konutu (2 adedi özel tahsisli olarak kullanılan villa) için büyük onarım ve hizmet binalarımızdaki arşivlerin bakım onarım,bölme yapımı ve raf montaj işlerinin tamamı yaptırılacaktır.		
	4 adet kamu konutu (2 adedi özel tahsisli olarak kullanılan villa) için büyük onarım ve hizmet binalarımızdaki arşivlerin bakım onarım,bölme yapımı ve raf montaj işlerinin tamamı yaptırılacaktır.	
		GENEL SEKRETERLİK

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	----------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2015 yılında toplam 50 üye, tetkik hâkimi (raportör hâkim) ve Yargıtay Cumhuriyet savcısı için yurt içi ve yurt dışında eğitim programı düzenlenecektir.		
	Başkanlığımızda görevli üye, tetkik hâkimleri(raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcıları için yurt içi ve yurt dışında kurslar düzenlenecektir.	
		GENEL SEKRETERLİK

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	----------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
4 adet mesleki inceleme ve çalışma ziyareti programı düzenlenecektir.		
	Başkanlığımızda görevli üye , tetkik hakimleri (raportör hakimler) ve Cumhuriyet savcılarının giderleri bütçeden karşılanmak suretiyle yabancı ülke yüksek mahkemelerinde mesleki incelemelerde ve çalışma ziyaretlerinde bulunmaları sağlanacaktır.	
		GENEL SEKRETERLİK

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	----------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yargıtay'ın kurumsal internet sitesi yenilenecek, Yargıtay daire başkanları,üyeler,tetkik hâkimleri (raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarının kurum dışı bir toplantıya katılımları sağlanacaktır.		
	Yargıtay daire başkanları , üyeler, tetkik hakimleri (raportör hakimler) ve Cumhuriyet savcılarının kurum dışı bir toplantıya katılabilmeleri için seyahat giderleri karşılanacak , kurumsal internet sitesi yenilenecektir.	
		GENEL SEKRETERLİK

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	----------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2015 yılı içerisinde 10 adet sempozyum düzenlenecektir.		

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	----------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Başkanlığımız tetkik hâkimlerinin (raportör hâkimler) %5'ine , Cumhuriyet savcılarının %50'sine ve adaylık eğitimi için Başkanlığımız'a gelen stajyer hâkim ve Cumhuriyet savcılarının ise %100'üne meslek içi eğitimleri verilecektir.		
	Başkanlığımız tetkik hâkimleri(raportör hâkimler) ve Cumhuriyet savcılarına Ankara dışında meslek içi eğitimlerine yönelik seminerler düzenlenecektir.	
		GENEL SEKRETERLİK

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	04 - YARGITAY
------------------	----------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2015 yılında Yargıtay Başkanlığı çalışanlarının maaşlarında %6'lık bir artış sağlanacaktır.		